

Jaarverslag 2024



**WILDE
GANZEN**

Klein project Groot verschil

Inhoud

Begrippenlijst	3
-----------------------	---

Terugblik	6
------------------	---

Highlights	7
-------------------	---

Waar wij in geloven	9
----------------------------	---

Onze strategie	11
----------------	----

Duurzame Ontwikkelingsdoelen	12
---------------------------------	----

Strategie 1	13
--------------------	----

Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen.

Onze steun in de praktijk	17
---------------------------	----

Strengthen the Roots	25
----------------------	----

Strategie 2	27
--------------------	----

Gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties.

Giving for Change	30
-------------------	----

Strategie 3	32
--------------------	----

Bevorderen van wereldburgerschap

Connect for Global Change	36
---------------------------	----

Organisatie	37
--------------------	----

Financiële resultaten	43
------------------------------	----

Governance	47
-------------------	----

Raad van Toezicht	48
-------------------	----

Vooruitblik	50
--------------------	----

Bijlagen	52
-----------------	----

1 Goedgekeurde projecten 2024	53
-------------------------------	----

2 Partners met wie we samenwerken	61
-----------------------------------	----

3 Nationale Partnerorganisaties Change the Game Academy	63
--	----

4 Codes en richtlijnen	64
------------------------	----

5 MVO-beleid	65
--------------	----

6 Reserves en fondsen	67
-----------------------	----

7 Begroting 2025	69
------------------	----

8 Relevante kengetallen	70
-------------------------	----

Jaarrekening 2024	71
--------------------------	----

/ Begrippenlijst



Aanpakkers

Iedereen die de armoede in de wereld wil aanpakken. Of je nu actief betrokken bent bij een ontwikkelingsproject, een project steunt of zelf in armoede leeft en je eigen leven verbetert: iedere aanpakker maakt de wereld een beetje mooier.

Focuslanden

In zeventien landen zijn we actief in het ondersteunen van LPO's, vaak in samenwerking met NPO's: Burkina Faso, Cambodja, Colombia, Ethiopië, Gambia, Ghana, India, Indonesië, Kenia, Malawi, Nepal, Oeganda, Peru, Sierra Leone, Sri Lanka, Tanzania en Zuid-Afrika.

Participatief

Iedereen is betrokken. Er vindt collectieve besluitvorming plaats en er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Basisvoorzieningen

Basisgezondheidszorg, schoon water, voeding, onderdak, goede sanitaire voorzieningen, basis-onderwijs en werkgelegenheid.

Gemeenschap

Mensen, organisaties en instanties die een gelijk-gestemd belang hebben bij een initiatief.

Giving for Change

Programma om gemeenschaps-filantropie en het opeisen van rechten op lokaal niveau te bevorderen. Externe financier is het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

Duurzaam

Een langdurige en positieve verandering.



Begrippenlijst

NPO

Nationale Partnerorganisatie. Dit zijn buitenlandse organisaties waarmee we samenwerken. Zij geven onder andere de trainingen van Change the Game Academy mede vorm, met als doel het bevorderen van de zelfredzaamheid van gemeenschappen door lokaal fondsen te werven voor duurzame verandering. Zie voor een complete lijst [bijlage 2](#).



Autonoom

Niet te afhankelijk van buitenlandse financiële- of bestuurlijke steun en (bijvoorbeeld) in staat zijn eigen keuzes te maken als het gaat om de besteding van middelen.

LPO

Lokale Partnerorganisatie. Organisatie in een ontwikkelingsland die direct contact heeft met de gemeenschap en met mensen die in armoede leven. Initiatiefnemer en uitvoerder van de projecten. Zie ook [bijlage 1](#).

POI

Particulier Ontwikkelingsinitiatief. Partnerorganisatie die in Nederland fondsen werft en samenwerkt met Wilde Ganzen om LPO's te ondersteunen en om projecten in het buitenland te laten slagen. Zie ook [bijlage 1](#).



Connect for Global Change

Connect for Global Change is een programma dat subsidies toekent en steun biedt aan kleine en middelgrote NGO's in elf Europese landen op het gebied van wereldburgerschap.

/ Begrippenlijst

Match Funding

Projecten van LPO's die geen ondersteuning krijgen van een POI. De beoordeling wordt gedaan door de NPO. Het doel is om maatschappelijke organisaties aan te moedigen lokaal fondsen te werven om zo minder afhankelijk te worden van buitenlandse steun en/of ze te stimuleren om meer te leren op het vlak van lobby en het aanspreken van de lokale overheid.

Maatschappelijke organisaties

Gemeenschapsorganisaties, bewegingen, informele groepen en mensenrechtenverdedigers.



Strengthen the Roots

Programma om lokale natuurorganisaties te steunen, in samenwerking met IUCN NL, WACSI, A Rocha Ghana, WARSI en Nature Bolivia. Dit programma wordt gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij.

Wereldburgerschap

Het besef dat mensen als wereldburger lid zijn van een groter geheel dat niet ophoudt bij de grenzen van de eigen lokale gemeenschap of land. Dat we gelijkwaardig zijn en gedeelde verantwoordelijkheid hebben voor mondiale vraagstukken.

Ontwikkelingslanden of DAC-landen

Bij gebrek aan een beter woord gebruiken we vaak de term 'ontwikkelingslanden'. We bedoelen hiermee lage- en middeninkomenslanden volgens de [DAC-lijst](#). Wilde Ganzen steunt alleen projecten en programma's in landen die in deze lijst staan.

CtGA

Change the Game Academy: trainingsprogramma dat Wilde Ganzen uitvoert samen met zeventien partners verenigd in de Change the Game Academy Alliance, met als doel het bevorderen van de zelfredzaamheid van gemeenschappen door lokale fondsen te werven voor duurzame verandering.

Terugblik

Met gemengde gevoelens kijk ik terug naar het jaar 2024.

Voor Wilde Ganzen was het opnieuw een uitstekend jaar. We konden maar liefst 324* projecten ondersteunen voor een bedrag van € 14.628.320. Concrete, kleinschalige projecten van lokale partnerorganisaties die we samen met honderden Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven (POI in \Nederland steunden. Onze focus op lokale gemeenschappen, participatief en gelijkwaardig samenwerken werd daarbij succesvol voortgezet en ondersteund met workshops en trainingen. Het is fijn om te constateren dat we daarbij steeds vaker meerjarig samenwerken met aandacht voor een lange termijnstrategie.

Connect for Global Change werd succesvol opgestart. Dit driejarig subsidieprogramma – met Wilde Ganzen als penvoerder – is gericht op wereldburgerschap en wordt uitgevoerd in in elf Europese landen.

Ons trainingsprogramma Change the Game Academy viel afgelopen jaar meerdere keren in de prijzen als innovatief en impactvol e-learning platform. Er zijn al duizenden organisaties succesvol getraind en hopelijk zullen nog vele duizenden nieuwe organisaties de weg weten te vinden naar deze trainingen over lokale fondsenwerving en lobby.

Verder startte het Blue Ambition Fund, een groot Fonds op Naam voor beroepsonderwijs en ondernemerschap. Naast organisaties in Azië konden we ook projecten in Afrika ondersteunen.

Financieel draaide Wilde Ganzen een goed jaar. We hadden 41.726 vaste donateurs, voor het eerst meer dan 40.000. Voor ons is deze trouwe, groeiende achterban enorm belangrijk; publiek draagvlak voor ons werk blijkt groot en stijgend.

Ook fijn is de trouwe en groeiende steun van de Nationale Postcode Loterij, die de komende jaren voortaan wil helpen met jaarlijks een miljoen euro. Het jaar konden we afsluiten met een positief resultaat, voornamelijk dankzij bovengemiddelde opbrengsten uit beleggingen.

Naast al dit positieve is ook een forse kanttekening nodig. Onze overheid besloot tot een ongekend grote bezuiniging op ontwikkelingssamenwerking en helaas lijkt dit een wereldwijde trend. Wilde Ganzen wordt hierdoor niet direct getroffen. Maar veel maatschappelijke organisaties in binnen- en buitenland wel. Lokale Partnerorganisaties komen hierdoor in de financiële problemen.

Wel geeft dit eens te meer het belang aan van trainingsprogramma's als Change the Game Academy, waarmee we organisaties trainen om minder afhankelijk te worden van buitenlandse steun.

Wat verder grote zorgen baart, is dat maatschappelijke organisaties steeds meer aan banden worden gelegd door overheden. Zelfs in Nederland is er al allerlei beperkende wet- en regelgeving, waardoor fondsenwerving, betalingen aan partners, bankrekeningen openen en zelfs je mening uiten steeds lastiger worden. Voor Wilde Ganzen wordt de eigen fondsenwerving hierdoor steeds ingewikkelder. Maar het is vooral voor kleine organisaties zoals onze POI's een zorgwekkende ontwikkeling die stemt tot nadenken.



Kees de Jong
Directeur

* Dit is nog exclusief projecten die vallen onder Match Funding en Blue Ambition Fund (zie [pagina 15](#)).

Highlights

Erkenning voor Change the Game Academy

Op 13 november won het trainingsprogramma Change the Game Academy een van de meest prestigieuze prijzen op het gebied van leertechnologieën. In Londen won de website de Learning Technologies Award voor 'Best Learning Technologies Project – Public & Non-Profit Sector'.

Een paar maanden eerder viel Change the Game Academy ook al in de prijzen.

Op 20 juni won het programma de aNewSpring Training Improvement Award 2024, een prijs voor de meeste impact met trainingen. "Ons programma is heel effectief in het versterken van de positie van aanpakkers in ontwikkelingslanden", vertelt Nienke Nuijens, manager Programma's bij Wilde Ganzen. "Deze prijs is een bewijs van onze toewijding aan impactvolle trainingen. Maar wij vinden dat deze award toebehoort aan de partners van Change the Game Academy en alle deelnemende organisaties. Laten we doorgaan met het verbeteren en innoveren van onze cursussen wereldwijd!"



Connect for Global Change is begonnen

In september is Connect for Global Change van start gegaan. Tussen 2024 en 2027 ondersteunt dit programma initiatieven die Europese burgers informeren en betrekken bij wereldwijde uitdagingen. Het doel is om vooral jongeren en burgers te bereiken die normaliter minder bekend zijn met wereldburgerschap. Wilde Ganzen is penvoerder

namens de elf partnerorganisaties die in heel Europa uitvoerder zijn van dit programma dat door de Europese Unie wordt gesubsidieerd.

In Nederland ontvingen we 51 ideeën van maatschappelijke organisaties. Veertien aanvragen zijn goedgekeurd. Deze initiatieven gaan in 2025 van start. Zie ook [pagina 37](#).



Postcode Loterij blijft Wilde Ganzen steunen

De Postcode Loterij heeft per 1 januari 2025 de samenwerking met Wilde Ganzen verlengd voor een periode van vijf jaar. Daarbij kregen we nog een mooie verrassing: de jaarlijkse bijdrage wordt verhoogd van 900.000 euro naar 1 miljoen euro. In 2024 is de samenwerking geëvalueerd. Er is gekeken of we nog aan onze doelstellingen

voldoen, of de organisatie goed draait en vooral of het geld op de juiste plek terecht komt. Op basis van de uitkomsten heeft de loterij besloten de samenwerking voort te zetten. Marieke Rodenhuis, hoofd Goede Doelen Postcode Loterij: "Wij zijn heel trots dat de Postcode Loterij dankzij haar deelnemers Wilde Ganzen de komende vijf jaar weer steunt."

Eindhoven succesvol in Nacht van de Fooi

Op 1 juni is er ruim 41.000 euro opgehaald tijdens de Nacht van de Fooi. Met de slogan 'Keep the change, change the world' doneerden horeca in negen studentensteden hun fooien voor één keer aan het goede doel en Wilde Ganzen verdubbelt dit bedrag.

In Eindhoven werd dit jaar het meeste geld opgehaald. In deze stad werden naast de fooienactie in het nachtleven, door studenten succesvolle sponsorlopen georganiseerd in samenwerking met verschillende scholen. In Wageningen was er een junglefeest en in Delft kon met studenten een boottocht worden gemaakt.



De totale opbrengst van maar liefst 82.362,84 euro ging naar de Mganja basisschool in Malawi, een project van Diocese of Dedza en Stichting Nazareth Foundation Malawi.

Twee nieuwe websites

Om onze partners nog beter van informatie te kunnen voorzien, hebben we dit jaar twee nieuwe websites gebouwd. Wildeganzenpartners.nl is een website speciaal voor POI. Op deze site vinden onze Nederlandse partnerorganisaties informatie over

hoe ze met Wilde Ganzen kunnen samenwerken en is er een uitgebreide 'Kennishub' met informatie, tools en een activiteitenoverzicht. Wildeganzen.org is een website speciaal voor onze LPO's, andere internationale partners en voor buitenlandse organisaties en fondsen.



Waar wij in geloven

Wilde Ganzen steunt overal ter wereld aanpakkers die armoede van onderop doorbreken door met kleine, slimme projecten cruciale vooruitgang te creëren in hun eigen buurten en dorpen. In Nederland helpen wij aanpakkers die zijn verbonden met mensen in armoede. Hun gezamenlijke projecten en

organisaties steunen wij met geld, advies, expertise en ons netwerk. We versterken de zelfredzaamheid van mensen in armoede en hun organisaties, met name in het werven van fondsen en opkomen voor hun rechten in eigen land. Voor een structurele verbetering van hun situatie en toekomst.



Onze visie

Een wereld waarin mensen die in armoede leven op eigen kracht hun situatie en hun toekomst verbeteren.



Onze ambitie

Wilde Ganzen is toonaangevend supporter van Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven in Nederland met hun lokale partnerorganisaties. Daarnaast zijn onze programma's toonaangevend voor lokale fondsenwerving en lobby in minstens vijftien lage- en middeninkomenslanden.



Onze hoofddoelstelling

Mensen in armoede zijn meer zelfredzaam in hun basisbehoeften en hun organisaties zijn minder afhankelijk van buitenlandse steun door toonaangevende support van Wilde Ganzen.

Onze kernwaarden

Onze drie kernwaarden en drijfveren zijn:

1

Menselijke maat

Persoonlijke aandacht, empathie, maatwerk, begrijpelijk, mensgericht.

2

Samen aanpakken

Gelijkwaardigheid, inclusief, praktisch doen, teamwork, doelgericht.

3

Positief betrokken

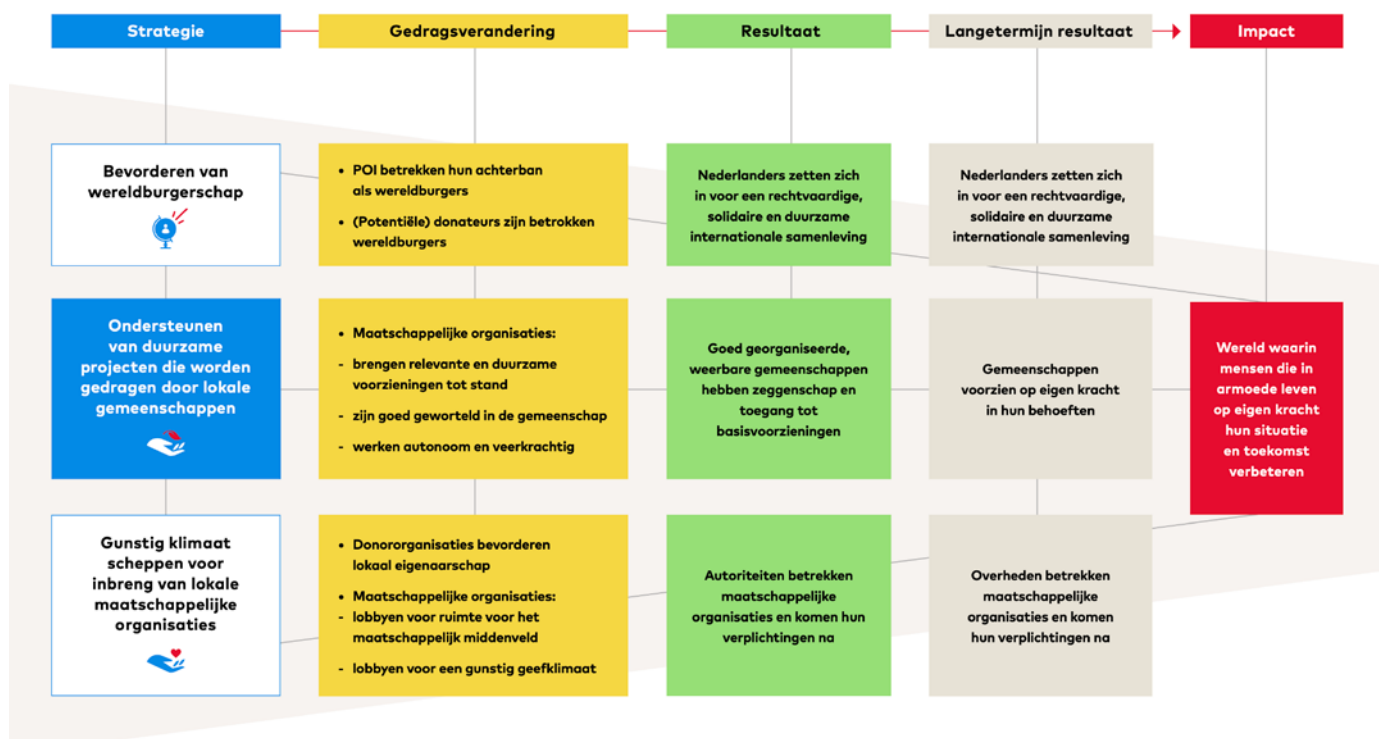
Waardering, open, oprechte interesse, vertrouwen, proactief.

Onze strategie

Onze visie hebben we uitgewerkt in drie strategieën:

1. Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen
2. Een gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties
3. Bevorderen van wereldburgerschap

Theory of Change



/ Duurzame Ontwikkelingsdoelen

Alles wat we doen sluit aan bij de Duurzame Ontwikkelingsdoelen, oftewel de Sustainable Development Goals (SDGs). Dit zijn zeventien doelen voor een duurzame en eerlijke wereld, aangenomen door alle lidstaten van de Verenigde Naties.

Omdat wij ontwikkelingsprojecten financieren en niet zelf uitvoeren, draagt Wilde Ganzen met name bij aan SDG 17: *Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling*. Wij doen dit door partnerschappen tussen organisaties te versterken.

De projecten die wij steunen leveren daarnaast een directe bijdrage aan het realiseren van SDG 1 t/m SDG 7.

SDG 1: Beëindig armoede overal en in al haar vormen.

SDG 2: Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw.

SDG 3: Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.

SDG 4: Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.

SDG 5: Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.

SDG 6: Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.

SDG 7: Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.



Strategie 1: Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen

Wij vinden het belangrijk dat mensen zich organiseren en gelijkwaardig samenwerken om armoede, uitsluiting en onrecht tegen te gaan. Veranderingen zijn duurzamer als gemeenschappen nauw betrokken zijn bij de totstandkoming en voortzetting van relevante basisvoorzieningen zoals onderwijs en gezondheidszorg. En ontwikkelingen zijn bestendiger als er ter plekke krachtige, zelfstandige organisaties achter staan die tegenslagen aankunnen en die (deels) onafhankelijk zijn van buitenlandse hulp.

Werkwijze

Bij alles wat we doen, werkt Wilde Ganzen samen met andere organisaties. Zo zijn de projecten die we steunen niet 'onze' projecten, maar zijn LPO's de eigenaar. Deze lokale organisaties behartigen de belangen van mensen die in armoede leven. Met financiële steun, advies, ons netwerk en trainingen stimuleren wij zo lokaal eigenaarschap.

Deze lokale organisaties dienen (vaak samen met hun Nederlandse partner) een idee in bij de afdeling Projecten. Plannen die in lijn zijn met onze doelen (onder andere op het gebied van

gemeenschapsparticipatie en duurzaamheid) versterken wij met financiële steun. We geven advies en brengen organisaties met elkaar in contact.

POI's spelen hierin een belangrijke rol. Hun inzet en betrokkenheid is van onschatbare waarde en draagt bij aan het draagvlak voor ontwikkelings-samenwerking in Nederland. Wij trekken graag samen met POI's op om de lokale organisaties nog meer power te geven. Zo komen onze partners in het buitenland tot duurzame resultaten.



Premieoverzicht

Bij reguliere projecten voegt Wilde Ganzen 50% premie toe aan het bedrag dat onze partners in Nederland voor het project hebben opgehaald. Bij sommige projecten verdubbelen wij de premie.

Soort premie	Inhoud	In welke landen	Premie %
Reguliere premie	LPO en POI dienen gezamenlijk een projectvoorstel en fondsenwervingsplan in.	DAC-landen	50%
Wilde Ganzen Klein	Voor kleine projecten tot 6.000 euro van nieuwe POI's.	DAC-landen	100%
Lokale Fondsenwerving	Extra premie op lokale fondsenwerving voor LPO.	Focuslanden	50%
Match Funding	LPO dient projectplan in bij Nationale Partner. Geen betrokkenheid van POI en projectadviseurs Wilde Ganzen.	Focuslanden	100%

Financiën lopen via Wilde Ganzen

Het geld dat POI's in Nederland ophalen noemen wij het *actieresultaat*. Het bedrag dat Wilde Ganzen aanvult noemen wij de *premie*. Beide bedragen worden via Wilde Ganzen overgeboekt naar de LPO. Dit doen wij om de volgende redenen:

1 Transparantie en controle

Voor zowel de accountantscontrole als het vertrouwen van donateurs is het essentieel dat er zekerheid bestaat over de aanwezigheid en besteding van de geworven gelden. Door deze via de financiële administratie van Wilde Ganzen te laten lopen, is met 100% zekerheid te verifiëren dat het geld daadwerkelijk beschikbaar is en correct wordt ingezet. Dit verhoogt de betrouwbaarheid richting zowel donateurs als toezichthoudende instanties.

2 Efficiënte en voordelige internationale overboekingen

Wilde Ganzen heeft contracten met gespecialiseerde partijen zoals StoneX, waardoor wij buitenlandse valuta onder gunstige voorwaarden kunnen overmaken. Dit resulteert in lagere transactiekosten en betere wisselkoersen, wat direct ten goede komt aan de projecten.

3 Toegevoegde waarde naast financiering

Wilde Ganzen is meer dan alleen een geldverstrekker. Door de samenwerking kunnen wij extra ondersteuning bieden, zoals:

- Coaching en training** voor zowel de POI als de LPO om duurzame impact te vergroten.
- Kwaliteitsverbetering** door constructieve feedback en suggesties op projectplannen.
- Netwerkvoordelen**, waarbij wij verbindingen leggen met relevante partners en experts.

Door deze werkwijze garanderen we niet alleen financiële zekerheid en efficiëntie, maar versterken we ook de impact en duurzaamheid van de projecten die wij samen met POI's en LPO's realiseren.

Aantal goedgekeurde projecten

Dankzij de geweldige inzet van onze partners in het buitenland en in Nederland, hebben we dit jaar 324 projecten kunnen ondersteunen. Dat zijn 6 projecten minder dan in 2023. Wel is de totale begroting toegenomen, doordat de premieomvang gemiddeld hoger lag. Ruim de helft van alle projecten richt zich op kinderen, met name op het gebied van onderwijs en kinderscherming. We zien dat LPO's en POI's kinderscherming steeds vanzelfsprekender gaan vinden. Tevens constateren we dat steeds meer aanvragen voor projecten gericht zijn op zorg en op mensen met een beperking. Daarnaast zien we dat partners meer de focus leggen op een inclusieve samenleving, waarbij iedereen van waarde is, ongeacht onze verschillen. Onze medewerkers coachen onze partners om goede financiële rapportages op te stellen. De extra inzet op dit punt heeft geresulteerd in betere en goed onderbouwde rapportages.

In bijlage 1 staat een compleet overzicht van de gesteunde projecten.

Jaar	Goedgekeurde projecten	Totale begroting in euro's
2024	324	14.628.320
2023	330	13.834.592
2022	273	11.770.781
2021	283	10.896.785
2020	562	14.694.474

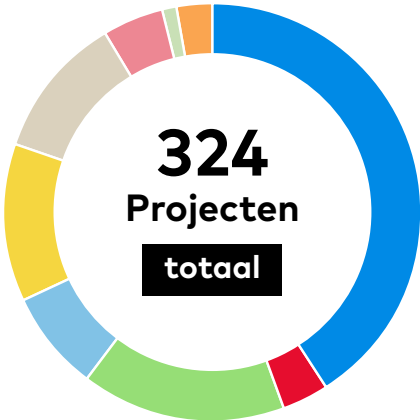
Dit overzicht is nog exclusief de projecten die vallen onder Match Funding. Dit zijn projecten waarbij LPO's zelfstandig geld werven in eigen land. Wilde Ganzen waardeert deze bijzondere inzet door het opgehaalde bedrag te verdubbelen.

Blue Ambition Fund

Ook is het Blue Ambition Fund niet opgenomen in dit overzicht. Binnen het Blue Ambition Fund hebben we vorig jaar 28 projecten gesteund voor een bedrag van 1.583.790 euro. Dit fonds ondersteunt een breed scala aan activiteiten om jongeren voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Zo hebben we dit jaar een nieuw contract afgesloten met twee partners in India en met vier nieuwe partners in Ethiopië en Oeganda. Zij gaan aan de slag met het opzetten van projecten op het gebied van vakonderwijs en trainingen aan jongeren.

Goedgekeurde projecten per sector

Zie [Bijlage 1](#) voor een compleet overzicht van de goedgekeurde projecten.



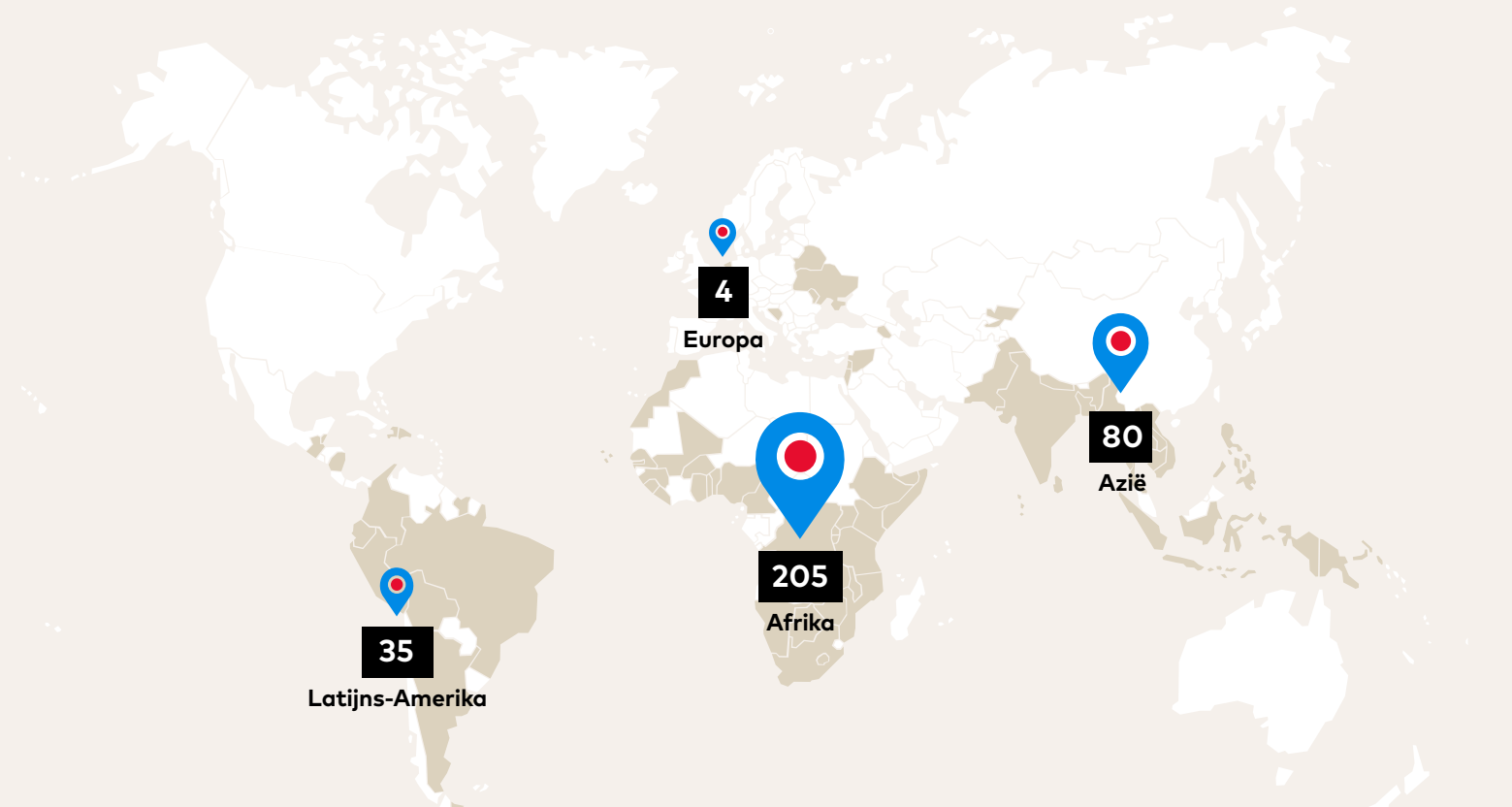
Het rapportcijfer dat POI's ons geven



132	SDG4	Onderwijs	
12	SDG2	Voedselzekerheid	
51	SDG3	Gezondheid	
25	SDG6	Water en sanitatie	
40	SDG11	Zorg en welzijn	
36	SDG8	Sociaal-economisch	
15	SDG13	Verbetering leefomgeving	
4	SDG17	Opbouw civil society	
9		Overig	

Landenoverzicht

In 2024 steunden we projecten in 49 landen.



A woman with dark hair, smiling, is carrying a baby in a yellow and black patterned sling. She is also balancing a large, round, woven basket on her head. She is wearing a white and red striped shirt. The background is a blurred outdoor setting with green foliage.

Onze steun in de praktijk

Voorbeelden van gesteunde projecten in 2024

Kippen voor weduwen in Afghanistan

Vrouwen in Afghanistan hebben nog steeds weinig rechten en bevinden zich in een afhankelijke situatie. Afghans Peace Transparency and Leadership Organization en Stichting Village of Peace kwamen met het voorstel om op een eenvoudige manier alleenstaande weduwna's aan het werk te helpen met een klein bedrijf. De lokale organisatie is met de vrouwen in gesprek gegaan en zij hebben zelf de aanvraag ingediend. Het idee is dat 25 vrouwen geholpen worden om aan huis een eigen bedrijf op te zetten om kippen te houden voor de verkoop van eieren. Afhankelijk van hoeveel kinderen ze hebben, krijgen ze tussen de 50 en 100 kippen. Een centrale boerderij geeft trainingen en helpt de vrouwen op weg om zelfstandige ondernemers te worden. Met de winst van de boerderij kunnen straks weer andere vrouwen gesteund worden. Het project is dit jaar van start gegaan.

Towhids reis naar onafhankelijkheid

In Koraibari, een riviereiland in Bangladesh, staat de 13-jarige Towhid met een grote glimlach voor de deur van zijn huis. Een jaar geleden verraste hij iedereen door zelfstandig naar buiten te lopen. Voor de eerste keer in zijn leven. En dat kwam allemaal doordat een vrijwilliger van de Bengaalse organisatie Friendship de kleine jongen een keer op de grond zag spelen voor zijn huis. Zij observeerde zijn gedrag en zag dat hij een beperking had. Ze zette hem op een lijst voor hulp. Zo kreeg hij bezoek van een fysiotherapeut en werd uiteindelijk de juiste diagnose gesteld. Er werd een hulpplan gemaakt en zijn ouders kregen begeleiding. Ook vroeg Friendship voor Towhid een uitkering aan bij de overheid. Zonder dat ze het wisten, had de familie recht op een maandelijkse bijdrage. Dat gunnen wij nog veel meer kinderen. Daarom steunt Wilde Ganzen de uitbreiding van dit project. De komende jaren krijgen 4.000 mensen met een beperking de juiste hulp. Daarnaast is het doel om de hele buurt te betrekken en de overheid op te roepen haar verantwoordelijkheid te nemen.





Een school op eigen benen in Guatemala

In een gevaarlijke regio van Guatemala, waar straatbendes en drugs het leven domineren, staat een school die hoop biedt aan honderden jongeren en families. 'Instituto Tecnológico' is een veilige haven waar jongeren werken aan hun toekomst. De school is populair, daarom wil de organisatie achter de school, Asociación Guatemalteca de Desarrollo Integral (AGDI), graag uitbreiden. Met extra lokalen, nieuwe toiletten en beter lesmateriaal kunnen straks meer jongeren hun dromen waarmaken. Dit zorgt tevens voor hogere inkomsten, waardoor de school uiteindelijk op eigen benen kan staan en niet meer afhankelijk is van buitenlandse hulp. Samen met Stichting Flor Ayuda proberen we dit voor elkaar te krijgen.

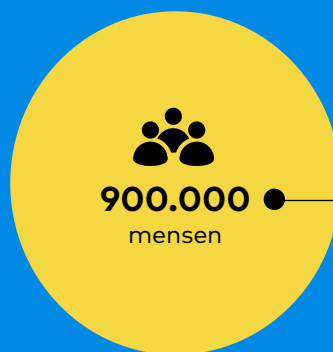


ICT-lokaal in Tanzania

Marambeka is een traditioneel dorp in een van de armste regio's in het noorden van Tanzania. Het is een gemeenschap waar zelfvoorzienende landbouw en veehouderij de voornaamste economische activiteiten zijn. Mensen moeten er rondkomen van minder dan een dollar per dag. Leider van dit dorp is Mramba Simba Nyamkinda. Hij zet zich in voor goed onderwijs en dat doet hij als voorzitter van Mazingira Community Development Forum. Samen met de gemeenschap heeft hij een middelbare school opgezet en dit jaar diende hij samen met Stichting Mazingira Nederland een verzoek in om een oud klaslokaal te renoveren en om er een ICT-lokaal van te maken. Voor een bedrag van slechts 6.100 euro wordt het project uitgevoerd en krijgen 900 leerlingen straks ICT-onderwijs. De overheid betaalt het salaris van een ICT-docent en het lesmateriaal. Klein project, groot verschil.

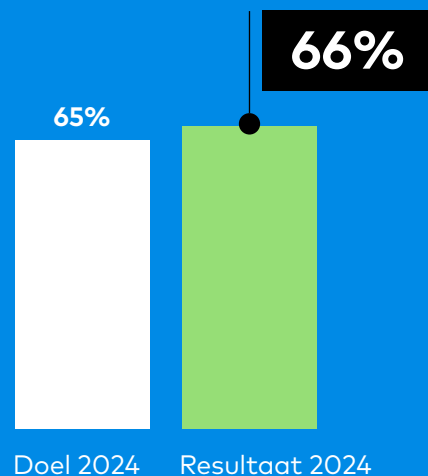
Onafhankelijk verder

Basisvoorzieningen zoals de bouw van een basisschool of de aanleg van een waterput, steunt Wilde Ganzen graag. Wel vinden wij het daarbij belangrijk dat deze projecten zonder buitenlandse hulp in stand worden gehouden. Om dat te controleren, vragen we LPO's aan te geven of de basisvoorziening minimaal de komende drie jaar kan blijven bestaan. Ons streven is dat dit bij minstens 65% van de afgeronde projecten het geval is. Het eindresultaat is dit jaar 66% geworden.



Zij hadden profijt van projecten die mede door Wilde Ganzen zijn gesteund.

Percentage projecten waarvan de eigenaar aangeeft zonder ondersteuning van Wilde Ganzen en de POI de basisvoorziening in stand te kunnen houden.



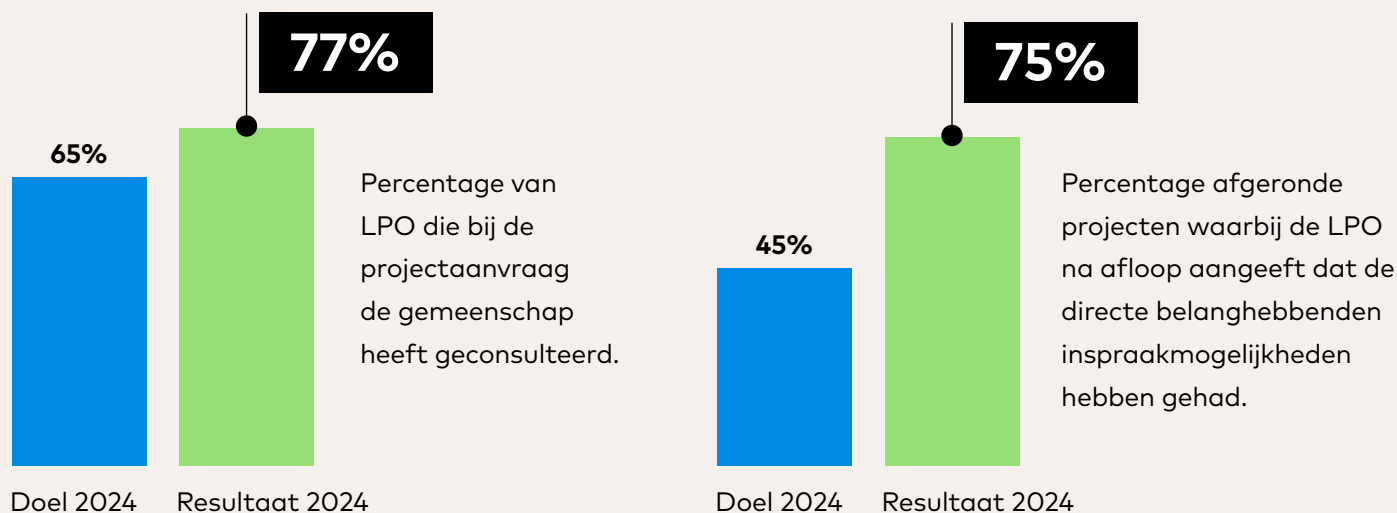
Sterke lokale partners

Zelfredzaamheid vereist sterke lokale maatschappelijke organisaties die hun financiën, bestuur en registratie op orde hebben. De afgelopen jaren heeft Wilde Ganzen flink ingezet op het versterken van onze lokale partnerorganisaties. Met training, coaching en het geven van een premie op lokaal geworven fondsen, versterken wij de capaciteiten van LPO's. Zo worden zij minder afhankelijk van buitenlandse steun, leren ze kritisch na te denken over hun rechten en kunnen zij de lokale overheden verantwoordelijk stellen voor het nakomen van verplichtingen. Dit beleid werpt zijn vruchten af. We zien een sterkere betrokkenheid van LPO's bij het verbeteren van hun organisaties. Wilde Ganzen probeert POI's mee te nemen in dit proces, zodat hun lokale partner meer verantwoordelijkheden krijgt en in de toekomst minder afhankelijk wordt van hun Nederlandse partner.

Participatief werken

Naast zelfredzaamheid vinden wij het belangrijk dat LPO's participatief werken. Dit betekent dat gemeenschappen zelf problemen, behoeftes en rechten in kaart brengen en vertalen naar oplossingen waarvoor zij zelf (mede) verantwoordelijkheid nemen. De groep LPO's die hier actief mee bezig is, hebben we in kaart gebracht. In 2025 gaan we hun inzet dieper evalueren via een extern onderzoek, zodat we niet alleen afgaan op wat de LPO zegt dat ze doen, maar ook daadwerkelijk aan kunnen tonen wat hun inzet in de praktijk betekent voor de gemeenschap.

Door het toekennen van subsidies over te dragen aan gemeenschappen zelf, willen we participatief werken verder bevorderen. In 2023 is een pilot van start gegaan die heet 'Participatory Grantmaking'. Deze pilot werkt als een soort vliegwiel voor gemeenschappen om meer invloed te krijgen op het beslissingsproces. In 2024 hebben we deze pilot gecontinueerd en in 2025 wordt dit programma geëvalueerd.



Dit jaar zijn er veel stappen gezet in gemeenschapsgestuurd werken. Onze medewerkers leggen hier bij elke samenwerking de nadruk op. Het onderwerp komt veelvuldig aan bod in gesprekken met LPO's en POI's. Wij bieden een training aan zodat onze partners leren hoe je participatie van de gemeenschap en inclusie kan bevorderen. Daarnaast informeren en stimuleren we onze partners via onze nieuwsbrieven, onze nieuwe website 'wildeganzenpartners.nl' en met whitepapers, webinars en blogs.

Het vinden van een goed evenwicht tussen vertrouwen en controle is daarbij een intern aandachtspunt. Ook zien we grote verschillen in gemeenschappen: de lokale context is overal anders. Dat vereist continue aanpassingen. Een mooie ontwikkeling daarbij is dat lokale partners elkaar steeds beter weten te vinden en onderling kennis delen. Zo werden er in Malawi, Oeganda en Sri Lanka zelfstandig bijeenkomsten georganiseerd om van elkaar te leren.

Meerjarige samenwerkingen

Sommige LPO's lopen voorop als het gaat om zelfredzaamheid en gemeenschapsparticipatie. Wilde Ganzen werkt met deze voorlopers intensief samen. Zo hebben we al met 66 partners een programmatische meerjarige samenwerking. Dat betekent dat we samen werken aan langetermijndoelen en minder de focus leggen op kortlopende projecten. Met een andere groep LPO's zien we veel potentie om ook toe te werken naar die langetermijnfocus. Deze groep begeleiden we en brengen we in contact met organisaties die al verder zijn. Van partners die niet mee willen bewegen in deze langetermijnvisie, zullen we op den duur afscheid nemen.

Bescherming van kwetsbare groepen

Nieuw dit jaar was onze aandacht voor 'safeguarding': hiermee bedoelen we het beschermen van kwetsbare kinderen en volwassenen. Zo biedt KidsCare in Kenia thuiszorgprogramma's die zich richten op structurele zorg voor de ontwikkeling van kinderen in hun thuissituatie. Specifiek voor families met weeskinderen, hulpbehoevende kinderen en met kinderen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking. Maar hun inzet gaat verder. In de dorpen waar ze werken signaleren ze kindermishandeling, begeleiden ze kinderen en families en introduceren ze preventieve maatregelen om mishandeling te voorkomen. Een ambitie die ze samen met 24 dorpscomités en met partners van de overheid en andere organisaties willen realiseren. Wilde Ganzen steunt dit project van harte en roept onze partners op zelf beleid en ideeën te delen om kwetsbare groepen nog beter te beschermen.

Trainingen lokale fondsenwerving

Het versterken van lokale organisaties doen we ook met ons programma Change the Game Academy. Door het aanbieden van trainingen op het gebied van lokale fondsenwerving, delen we kennis om de zelfredzaamheid van gemeenschappen te bevorderen en ze minder afhankelijk te maken van buitenlandse hulp.

De migratie van alle online trainingen naar een nieuw platform is succesvol afgerond. Het is voor ons nu eenvoudiger om deelnemers te volgen in hun leerproces (middels *real-time tracking*) en om impact te meten. Zo is er een betere evaluatie mogelijk. Online cursisten krijgen een maand na het succesvol afronden van de training de vraag of ze

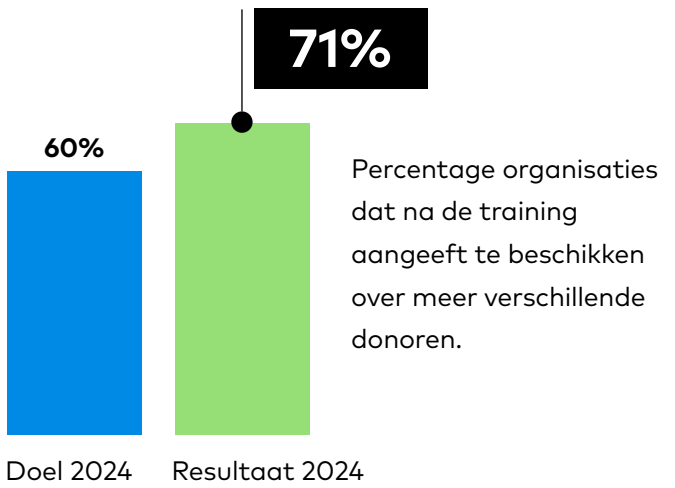
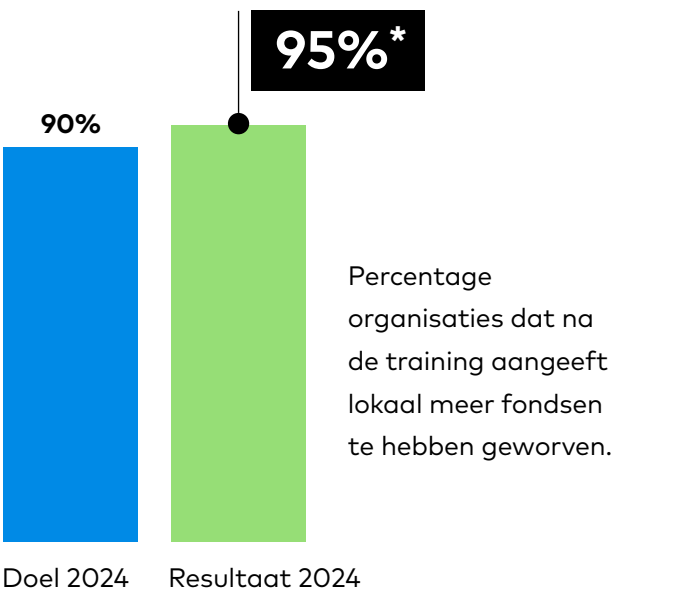
daadwerkelijk lokaal fondsen hebben kunnen werven. Twee derde geeft aan dat het is gelukt om fondsen te werven, een prachtig resultaat!

Ook onze classroom cursisten volgen we op de voet, via WhatsApp en Telegram. Via deze manier vragen stellen helpt ons om de respons op de evaluaties te verhogen, waardoor betrouwbaardere data wordt verzameld. Deze evaluaties zijn beschikbaar in meerdere talen en de eerste resultaten tonen aan dat bijna 100% van de cursisten geleerd heeft van de training en dat 71% daadwerkelijk zelf lokaal fondsen werft na de training. Dit percentage was hoger dan verwacht. Ook geeft 95% aan meer lokaal fondsen te hebben geworven dan voor de training. Een prachtig resultaat.

Aantal online cursisten

2021	2022	2023	2024
12.994	12.581	6.992	9.853

Jaar	Aantal klassikaal getrainde organisaties lokale fondsenwerving
2024	343
2023	296
2022	462
2021	166
2020	93



*Deze resultaten zijn op basis van zelfrapportage.

Weg met plastic afval

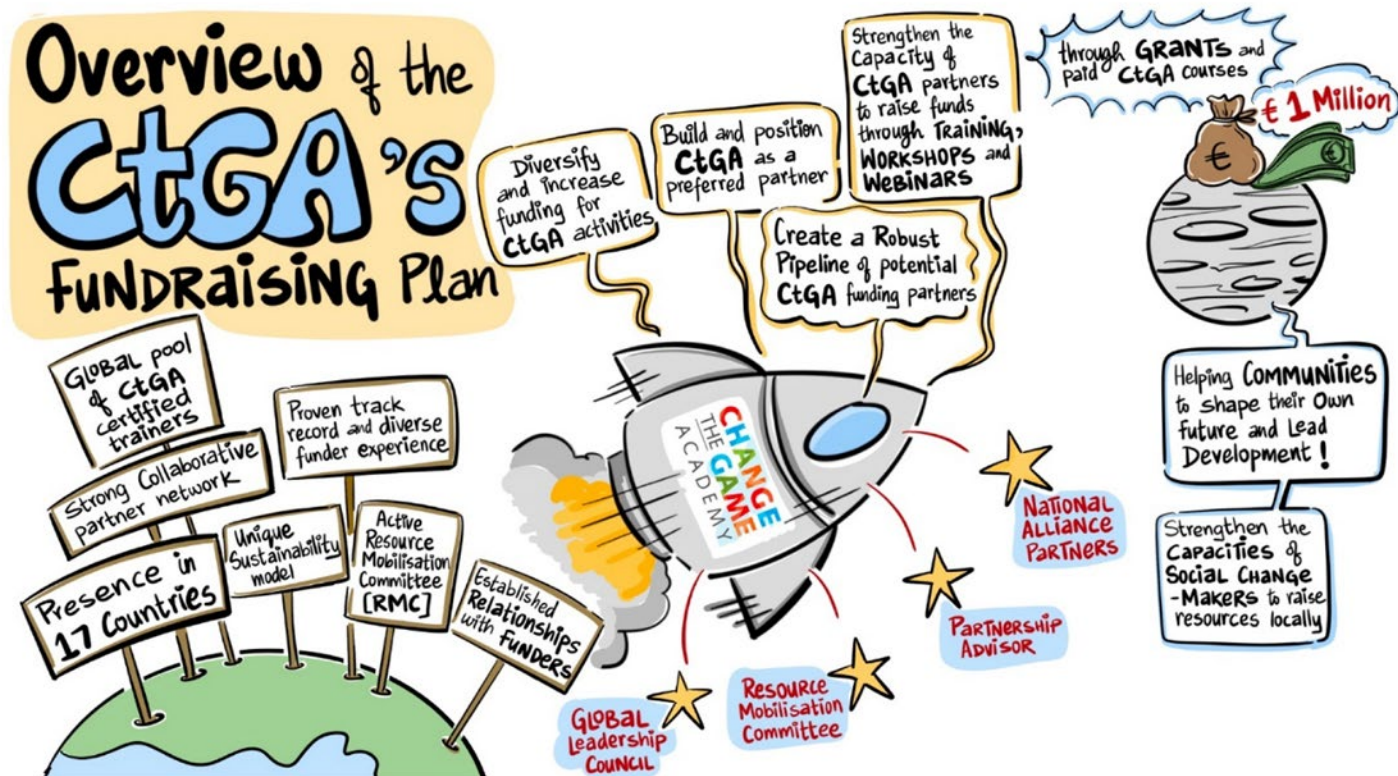
Slechts 5% van het plastic afval in Ghana wordt gerecycled. De rest komt in het milieu terecht. Ghana Youth Environmental Movement besloot een campagne op te zetten om plasticvervuiling tegen te gaan. Financiering van de campagne was cruciaal, dus deed de organisatie mee aan een training van Change the Game Academy. Met succes: de jongeren vonden meer donateurs in eigen land en konden van start met hun campagne.



Heel Bangladesh bakt

Al bijna 30 jaar zet de Bengaalse organisatie DRRA zich in voor kinderen met een beperking. Tijdens een training van Change the Game Academy leerden ze lokaal acties op te zetten. Zo werd er dit jaar 200.000 BDT (ongeveer 1.675 euro) opgehaald met een groot taartenfestival.





Change the Game Academy Alliantie

Geheel in lijn met ons streven naar gelijkwaardig zeggenschap is de Change the Game Academy Alliantie verder uitgebouwd. Dit zelfbestuur is in 2022 opgezet en bestaat uit zeventien partners die samen de strategie voor de komende jaren bewaken en uitwerken. Vier keer per jaar komt het bestuur samen. Tijdens deze vergaderingen wordt kennis gedeeld, samen geleerd en ontwikkeld. Alle partners hebben hetzelfde doel: zelfredzaamheid van gemeenschappen bevorderen door lokale middelen te werven voor duurzame verandering.

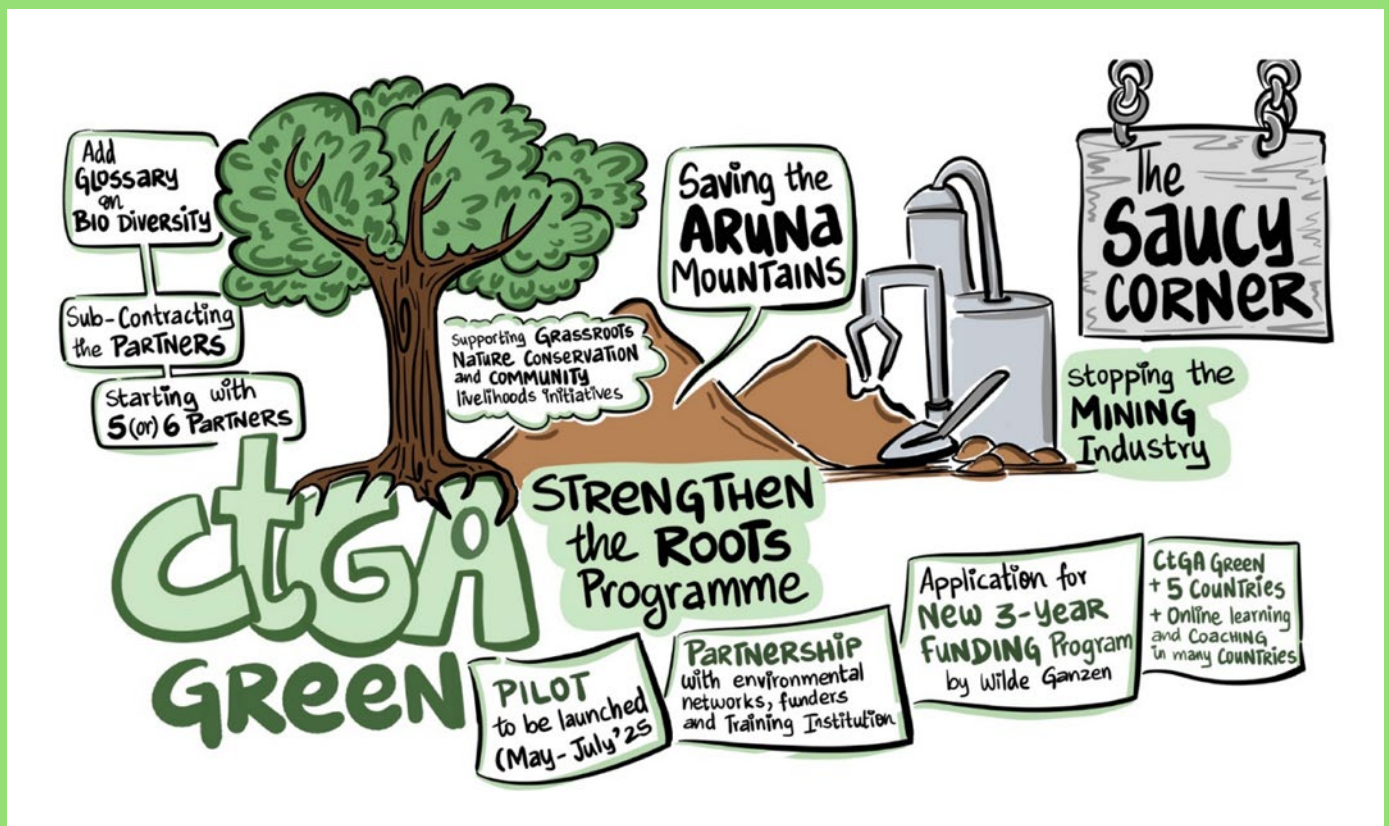
In 2024 heeft de alliantie onder andere gesproken over:

- Verbetering van kennismangement, zoals het meten van de impact van trainingen, het communiceren van de resultaten en het breed delen van impactvolle verhalen.
- Balans tussen online en fysieke trainingen: fysieke trainingen zijn effectief, maar duur. Online trainingen zijn veel goedkoper.
- De financiering van de trainingen. Nu wordt ongeveer 40% van de trainingen gefinancierd door externe partners. Het doel is om dat te verhogen naar 50%. Het blijft een uitdaging om grote financiers te vinden. Daardoor wordt er gezocht naar creatieve manieren om op de kosten te besparen, bijvoorbeeld door betere licentiedeals uit te onderhandelen. In 2024 is op deze manier een flinke kostenbesparing gerealiseerd. Daarnaast wordt er gewerkt aan meer financiële zelfstandigheid van de nationale partners, waarbij deze organisaties in eigen land fondsen werven voor Change the Game Academy.

Strengthen the Roots

Strengthen the Roots - de samenwerking tussen Wilde Ganzen, milieubeschermingsorganisatie IUCN NL en lokale partners in Bolivia, Ghana en Indonesië - heeft als doel om gemeenschapsorganisaties (CBO's) te versterken, zodat zij in staat zijn om kwetsbare natuur te beschermen en op een duurzame manier inkomen te genereren.

Nadat de CBO's gedurende de eerste fase van het programma zijn getraind in lokale fondsenwerving en *mobilising support*, hebben zij zich in 2024 volop beziggehouden met het implementeren van hun projecten. Dit heeft in de drie landen geleid tot 28 interessante en inspirerende initiatieven. Het geldt dat de CBO's tijdens de looptijd van Strengthen the Roots lokaal werven voor hun projecten, wordt door ons opgehoogd, zodat hun initiatieven een groter bereik krijgen.



Change the Game Academy Green

Naar aanleiding van de opgedane ervaringen met Strengthen the Roots worden de online Change the Game Academy-cursussen momenteel uitgebreid, zodat deze ook aansluiten op de realiteit van organisaties die zich inzetten voor natuurbescherming. In mei 2025 zullen de herziene modules, genaamd Change the Game Academy Green, beschikbaar worden gesteld, zodat CBO's over de hele wereld in staat worden gesteld om aanjagers van verandering te worden!



Dit programma is mogelijk gemaakt door de Nationale Postcode Loterij.

Hoe de natuur in Bolivia verandert

Rogelio Carrasco uit Bolivia zet zich dagelijks vol overtuiging in om de natuur te beschermen. Hij houdt van zijn werk. Wel merkt hij dat zijn leefomgeving de laatste jaren enorm veranderd is en daar maakt hij zich zorgen over.

"Het kan hier in de zomer tegenwoordig wel 50 graden worden. Dat was niet zo toen ik kind was", vertelt hij.

"Het regent veel minder dan vroeger en de droge periodes duren langer dan voorheen. Ook zie ik het aantal bladeren en vruchten aan de bomen dalen. Ik maak me zorgen over onze toekomst." Om de natuur te helpen en te beschermen werkt Rogelio dagelijks aan een aantal belangrijke zaken. Hij plant wilde boomsoorten om meer bloeiende bomen te krijgen in het kale gebied. Ook houdt de familie Carrasco bijen.

De lokale organisatie Natura Bolivia en Strengthen the Roots helpen Rogelio en zijn gemeenschap om financieel zelfstandiger te worden. Dankzij trainingen kunnen de bewoners samen de flora en fauna beschermen en tegelijkertijd een inkomen verdienen met inkomsten uit de natuur.



Strategie 2: Gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties

Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat donororganisaties hun partners ondersteunen in hun autonomie en veerkracht. Daarom roepen wij hen op te reflecteren op hun werkwijze en faciliteren wij training, coaching en wederzijds leren tussen maatschappelijke organisaties en hun donoren. Hiermee willen we bewustzijn over zowel schadelijke als versterkende praktijken verhogen en bijdragen aan verandering.

Shift the Power

Wij vinden dat er meer gelijkwaardigheid en machtsevenwicht nodig is tussen donororganisaties en partners. Veel problemen vragen namelijk om lokale oplossingen, waarbij de inbreng van lokale partners essentieel is. Dit sluit aan bij het debat over ongelijke machtsverhoudingen dat in de wereld van ontwikkelingssamenwerking vaak *Shift the Power* wordt genoemd.

Bij Wilde Ganzen draait *Shift the Power* met name om het verleggen van besluitvorming naar de lokale gemeenschappen en haar partners. De mensen die

in armoede leven weten namelijk het beste wat ze nodig hebben en welke structurele problemen er spelen. Bij onderzoeken dit jaar in Oeganda en Nepal blijkt dat LPO's gemeenschappen wel consulteren, maar dat mensen die in armoede leven niet altijd het gevoel hebben dat ze zelf zeggenschap hebben. Daarom is het belangrijk dat we samenwerken met sterke lokale partners die projecten opzetten in co-creatie met de gemeenschap. Dit doen we door LPO's te stimuleren op het gebied van participatief werken (zie strategie 1) en door het versterken van lokale organisaties middels strategie 2.



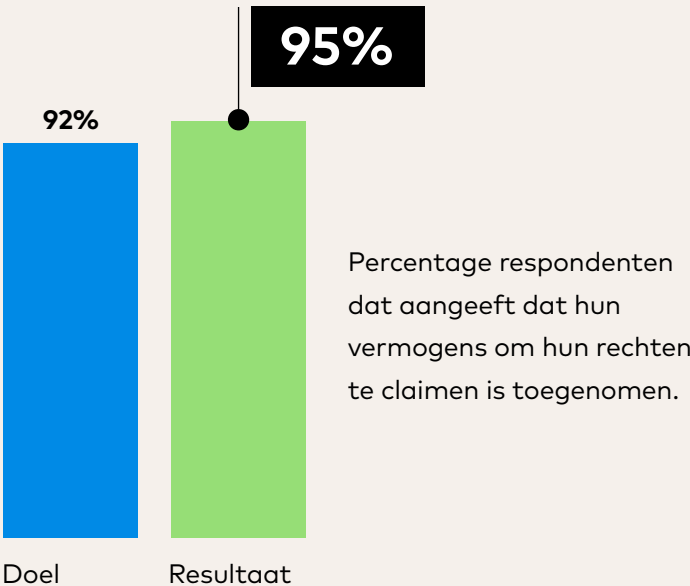
Trainingen mobiliseren van steun

In het buitenland verdedigen en vergroten we de ruimte voor het maatschappelijk middenveld. Met trainingen voor het mobiliseren van steun van ons programma Change the Game Academy versterken we de capaciteit van maatschappelijke organisaties om hun stem te laten horen richting de overheid. Zo claimen zij ruimte om hun werk te blijven doen. Ook ondersteunen wij initiatieven om bij autoriteiten te pleiten voor minder beperkende wetgeving voor het maatschappelijk middenveld.

Jaar	Aantal klassikaal getrainde organisaties mobiliseren van steun
2023	236
2022	255
2021	137
2020	224
2019	217

Tevens ondersteunen wij lokale initiatieven om te lobbyen voor gunstige randvoorwaarden voor lokale filantropie. Denk daarbij aan stimulerende wetgeving voor 'geven' of ondersteuning van opkomende filantropische stichtingen.

Het uiteindelijke gewenste resultaat is dat hierdoor overheden maatschappelijke organisaties betrekken bij het oplossen van problemen en dat overheden hun verplichtingen nakomen.





Regenwater opslaan

In Burkina Faso wordt het steeds vaker warmer dan 40 graden en wordt het regenseizoen korter. De lokale organisatie FAS legt waterreservoirs aan en probeert vervuiling van water door bestrijdingsmiddelen en kunstmest tegen te gaan. Na een training *mobilising support* ging FAS nauw samenwerken met de lokale overheid. Doordat dit de impact van hun inzet flink verbeterde, ontving FAS van onze nationale partnerorganisatie ABF de Game Changer Award 2024.

Studenten in actie

In São José da Mata in Brazilië waren grote problemen in het openbaar vervoer. Bussen vielen 's avonds regelmatig uit en voor studenten was het openbaar vervoer (te) duur. Vooral voor jongeren die ver moeten reizen voor school waren de kosten een probleem. Jongerenorganisatie AJURCC volgde een training om op te komen voor eigen rechten en kwam met een plan om het ov te verbeteren. Het resultaat: er kwam budget om bussen 's avonds en in het weekend weer te laten rijden en studenten krijgen voortaan 50% korting!



Eindelijk steun van de lokale overheid

Luke Bwambale Musubaho gebruikte zijn pasverworven kennis om een bijeenkomst met de lokale overheid te organiseren. Hij werkt bij het Kihyo Community Development Forum in Kenia. Tijdens de bijeenkomst werden problemen van de gemeenschap in kaart gebracht. Met succes: de overheid financierde hierna het verbeteren van het onderwijs en beloofde de elektriciteitstoevoer te verbeteren.





Giving for Change

Samen met Global Fund for Community Foundations, Africa Philanthropy Network en Kenya Community Development Foundation voeren we het programma Giving for Change uit. De organisaties met wie we samenwerken behoren wereldwijd tot de koplopers in het bevorderen van lokale fondsenwerving en lokaal eigenaarschap.

Giving for Change is net als alle andere activiteiten van Wilde Ganzen gericht op het bevorderen van *community philanthropy*. Binnen het programma worden maatschappelijke organisaties in Afrika, het Midden-Oosten en Latijns-Amerika geïnspireerd en ondersteund om lokaal een achterban op te bouwen, mensen te betrekken bij hun werk en hun stem te laten horen richting de overheid. Zo maken deze organisaties gebruik van de kennis en middelen die al in gemeenschappen aanwezig zijn, in plaats van dat gemeenschappen alleen hulp van buitenaf ontvangen. Dit versterkt het zelfvertrouwen en de collectieve kracht van gemeenschappen én zorgt ervoor dat organisaties minder afhankelijk zijn van buitenlandse financiering.

Dit programma wordt tot en met 2025 gefinancierd en gesteund door het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het is nog niet duidelijk of dit na 2025 doorloopt.

Doel: 83

Aantal lobby initiatieven door organisaties die deelnemen aan de Giving for Change Communities of Practice (meting vindt plaats in 2025).

Doel: 1

Aantal aanpassingen op wet- & regelgeving of beleid t.b.v. maatschappelijke organisaties (meting vindt plaats in 2025).



Steun voor de Palestijnse bevolking

Op de Westelijke Jordaanoever is met steun van Giving for Change een vervallen waterbassin getransformeerd in een openbaar park. Stilstaand water was een gevaar voor de verspreiding van ziektes. Buurtbewoners staken samen met de Dalia Association de handen uit de mouwen. Zo werd niet alleen de leefomgeving verbeterd, maar ook werd dit project een voorbeeld van het versterken van sociale cohesie.



Zaden voor Gaza

De Dalia Association zette daarnaast een databank op voor inheemse zaden. Dit is met name belangrijk voor de verwoeste landbouwgronden in Gaza. De bedoeling is dat - zodra het weer kan - deze zaden gebruikt worden om gewassen te verbouwen om de bevolking van Gaza van voedsel te voorzien.

Versterken van internationale samenwerking

Om *community philanthropy* en internationale samenwerking te versterken zet Wilde Ganzen zich samen met onze partners ook in voor een gunstiger klimaat voor maatschappelijke organisaties en filantropie wereldwijd. Oftewel, betere randvoorwaarden om hun werk te doen. In veel landen ondervinden maatschappelijke organisaties namelijk allerlei barrières die hun werk belemmeren. Dit kan bijvoorbeeld gaan om bureaucratie rond het registreren van een organisatie en de periodieke vernieuwing van die registratie, stevige rapportagevereisten richting de overheid of een verplichting om vooraf toestemming te vragen aan de overheid voor een publieke fondsenwervende actie. Waar mogelijk gaan onze partners hierover in gesprek met de overheid en pleiten ze voor het aanpassen van wet- en regelgeving.

In dit kader heeft Wilde Ganzen onder andere de volgende stappen ondernomen:

- Input ingediend bij de Speciale Rapporteur voor Vrijheid van Vergadering en Vereniging bij de Verenigde Naties, met focus op filantropie en toegang tot middelen.
- We zijn actief betrokken bij advies en aanbevelingen voor het nieuwe beleidskader van het ministerie van Buitenlandse Zaken.
- Kritische feedback gegeven op de Global Gateway Strategy van de Europese Unie, onder meer over het ontbreken van aandacht voor burgerrechten en maatschappelijke betrokkenheid.
- Overleg met USAID Senior Advisor for Localization, waarbij Wilde Ganzen's aanpak voor lokaal geleide ontwikkeling werd besproken.
- Bijdragen aan de Philea Funders' Network for International Development (FIND), met focus op lokaal geleide ontwikkeling.
- Samenwerking met Partos over machtsverschuiving in internationale samenwerking en een actieve bijdrage aan Partos' Community of Practice Shift the Power.
- Samenwerking met Radboud Universiteit om onderzoek te doen naar burgerbetrokkenheid in internationale solidariteit.

Strategie 3: Bevorderen van wereldburgerschap

Mensen zijn als wereldburger onderdeel van een groter geheel dat niet ophoudt bij de grenzen van de eigen lokale of nationale gemeenschap. Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat mensen groeien in wereldburgerschap en daarmee:

- Kennisnemen van lokale, mondiale en interculturele kwesties.
- Perspectieven en wereldvisies van anderen begrijpen.
- Open contact aangaan met mensen uit verschillende culturen.
- Gericht handelen op collectief welzijn en duurzame ontwikkeling.

Doel +12,5%

Stijging van % donateurs dat aangeeft dat Wilde Ganzen bijdraagt aan een bredere blik op de wereld (geen meting in 2024).

Wilde Week

Wereldwijd nemen problemen toe, terwijl het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking afbrokkelt. Tijd voor actie. Daarom is Wilde Ganzen eind van het jaar begonnen met het voorbereiden van een actieweek die in april 2025 gaat plaatsvinden.

In deze 'Wilde Week' gaan we samen met POI hun projecten en de mensen die erbij betrokken zijn, in de schijnwerpers zetten. Tegelijkertijd willen we Nederlanders betrekken bij internationale solidariteit. De doelen van de actieweek: ontwikkelings-samenwerking een menselijk gezicht geven, vergroten van wereldburgerschap, stimuleren van fondsenwerving voor concrete projecten en vergroten van de zichtbaarheid en naamsbekendheid van Wilde Ganzen.

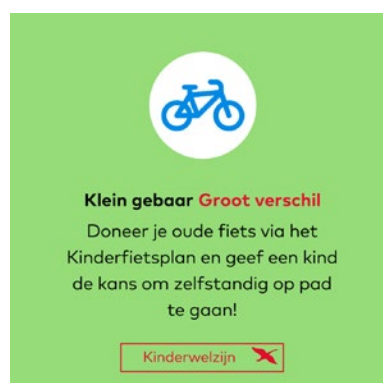
Magazine

In elke editie verschijnen verhalen over de duurzame ontwikkelingsdoelen en vertellen aanpakkers en donateurs wat zij doen om de wereld mooier te maken.



Social media

In de rubriek 'Klein gebaar, groot verschil' geven we op Facebook en Instagram praktische tips en bevorderen we wereldburgerschap bij een online publiek.



Lokale media

Via twintig artikelen in landelijke huis-aan-huisbladen hebben we POI-projecten belicht, zodat het Nederlandse publiek hun werk en impact leert kennen.



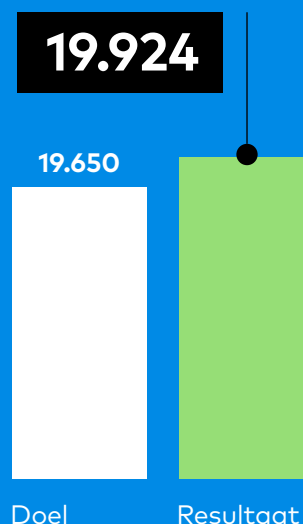
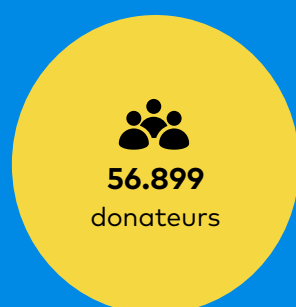
Betrekken van jongeren

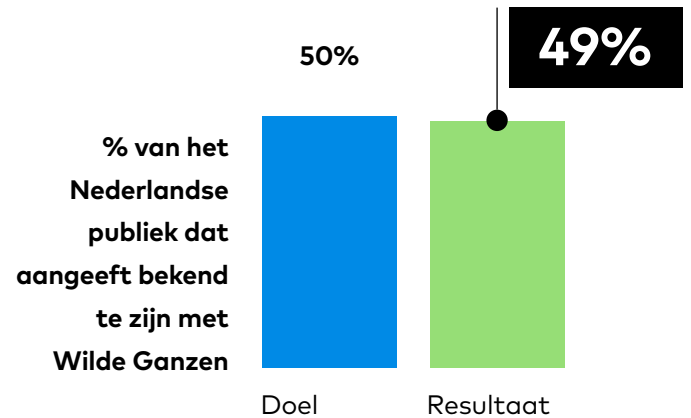
Dit jaar heeft Wilde Ganzen zich opnieuw ingezet om een jongere doelgroep te bereiken, met als doel het vergroten van de naamsbekendheid en het bevorderen van wereldburgerschap. In samenwerking met Global Exploration is er een wereldburgerschapsspel ontwikkeld en op scholen verspreid. Ook zijn er via stichting Day for Change microkredietprojecten op scholen uitgevoerd en was Wilde Ganzen zichtbaar bij jongerenevents zoals de Impact Fair, Je Bent Jong en Je Wil Wat en de Impact Night. De samenwerking met Nacht van de Fooi is verder versterkt, met de meest recente editie als hoogtepunt voor de organisatie (zie [pagina 8](#)).

Op 31 december 2024 waren er 41.726 donateurs die Wilde Ganzen structureel steunden. Dat zijn er bijna 2.000 (+5%) meer dan in 2023. Daarnaast hebben meer dan 15.000 mensen ons dit jaar incidenteel gesteund. Dat is naar verwachting. In 2023 hadden we meer incidentele donateurs, maar dat kwam door een succesvolle mediacampagne. In totaal komen we uit op bijna 60.000 donateurs. Dat is een daling ten opzichte van het piekjaar 2023, maar een stijging van bijna 12% als je de cijfers vergelijkt met 2022.

Aantal nieuwe donateurs dat jaarlijks in aanraking komt met de boodschap van Wilde Ganzen.

Aantal donateurs





Campagnes

Om de naamsbekendheid van Wilde Ganzen te vergroten, hebben we in 2024 vier keer een corporate campagne gevoerd met een online doorvertaling. Ook was er twee keer een campagne op televisie en organiseerden we een campagne rond nalaten.

De naamsbekendheid schommelt, maar gaat langzaam richting de 50%.

Feiten en fabels over ontwikkelingssamenwerking

Samen met een aantal humanitaire organisaties in Nederland heeft Wilde Ganzen het boekje '[Voorbij de borrelpraat](#)' gemaakt. In dit boekje, geschreven door Mirjam Vossen, worden zestien vragen beantwoord aan de hand van nuttige feiten en hardnekkige fabels over ontwikkelingssamenwerking. Je leest het voor je plezier, om er wijzer van te worden, of om je mening over ontwikkelingssamenwerking aan te scherpen. Daarom benaderen we ook actief de media en politieke partijen om Voorbij de borrelpraat te lezen. Uiteraard is het boekje ook bedoeld voor aan de borreltafel. Vooral daar moeten we de discussie over ontwikkelingssamenwerking naar een hoger plan tillen.

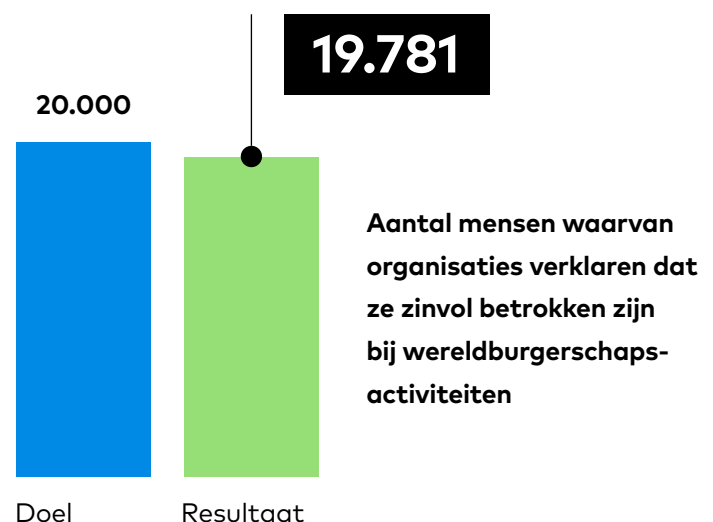
Stimuleren van POI

Wilde Ganzen stimuleert - naast de eigen donateurs - ook onze partners in Nederland, België en andere Europese landen om hun achterban te betrekken als wereldburger. Dit doen we in Nederland en zo mogelijk ook elders in Europa door financiering, training, kennisuitwisseling, campagnes en evenementen.

Vragenlijst POI

Om te weten te komen hoe onze Nederlandse partnerorganisaties hun achterban betrekken, hebben we dit jaar POI gevraagd een vragenlijst in te vullen, waarbij we de vraag stellen op welke manier zij hun achterban informeren (via hun website, social media, lokale media, presentaties, speciale acties), hoeveel mensen ze daarmee

bereiken en hoe zij denken dat door deze inzet de houding van mensen is veranderd. 83 POI's hebben de vragenlijst ingevuld, terwijl we met veel meer organisaties dit jaar hebben samengewerkt. Hier is nog ruimte voor verbetering.



Bijeenkomsten

Ter ondersteuning van POI organiseerde Wilde Ganzen dit jaar diverse bijeenkomsten. De Wilde Ganzendag trok 250 bezoekers. Daarnaast waren er acht landendagen en negen themadagen om specifieke onderwerpen of landelijke situaties te bespreken.

Op het gebied van kinderbescherming organiseerden we, in samenwerking met de denktank Ieder Kind een Thuis, een coachingstraject om gezinsopvang van kinderen te stimuleren. Ook was er een speciale Kinderbeschermingstraining, inclusief een relatiedag, online sessies en een bijeenkomst tijdens de Wilde Ganzendag.

Verder vonden er vier bijeenkomsten plaats over 'faciliterend werken met je partner'. Hierbij lag de focus op hoe je partnerorganisaties kunt ondersteunen en stimuleren, zonder zelf de uitvoering over te nemen.

Masterclass for International Development

Afgelopen jaar is voor de tweede keer de Masterclass for International development georganiseerd voor diaspora-organisaties en andere geïnteresseerden. Wilde Ganzen wil met diaspora-organisaties ondersteunen bij hun professionalisering en bood daarom, in samenwerking met Georgina Kwakye van Local Changemakers (voorheen Stichting Pimp My Village), een reeks masterclasssessies aan. Deze sessies, inclusief coaching, richtten zich op governance (een duidelijke organisatiestructuur), communicatie (een effectief communicatieplan), visibility (de zichtbaarheid van de organisatie) en fondsenwerving hier en daar (structurele fondsenwerving in Nederland en in het projectland). In totaal namen 29 deelnemers deel aan de masterclass, waarvan 85% afkomstig was uit diaspora-organisaties en 15% bestond uit andere

geïnteresseerden. Omdat er duidelijk vraag naar is, is besloten om deze masterclass in 2025 opnieuw aan te bieden.

Training 'Betrek en verjong je achterban'

Online werd dit jaar wederom de training 'Betrek en verjong je achterban' georganiseerd. Deze interactieve cursus is gebaseerd op de ervaringen en kennis die Wilde Ganzen heeft opgedaan tijdens het programma Frame, Voice, Report (dit subsidieprogramma liep tussen 2017 en 2020 en had als doel om de kennis over de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties bij burgers in Europa te vergroten). Tachtig mensen deden aan de training mee.

Jaarlijks wordt aan de training 'Betrek en verjong je achterban' een wedstrijd gekoppeld voor het beste idee om wereldburgerschap te versterken. Stichting Fairtrade Gemeente Nederland won de 1e prijs. Zij bedachten het programma Young + Fair. Dit is een lesprogramma voor en door jongeren. De organisatie ontwikkelde twee gastlessen met de thema's Fair Food en Fair Fashion. De jury noemde dit een goed doordacht plan dat voortbouwt op bestaande netwerken en contacten met scholen. Het betreft jongeren op een mooie manier als gastdocenten. De boodschap is constructief, en de nadruk op het handelingsperspectief voor jongeren werd als sterk punt gezien. Het prijzengeld van 4.500 euro mag Fairtrade Gemeente gebruiken om het plan uit te voeren.

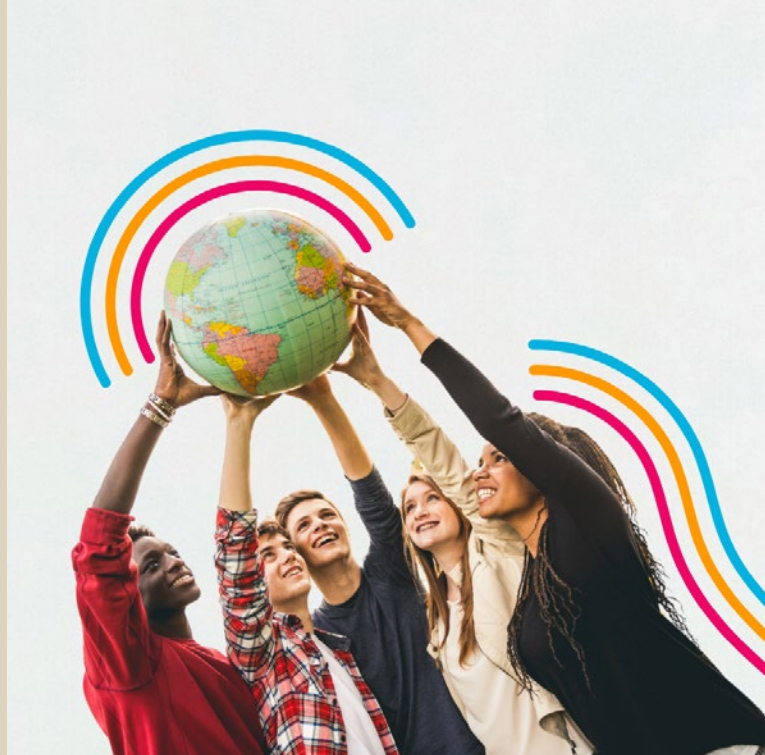
De tweede prijs was voor stichting iMPACT direct. Zij kwamen met een plan om verhalen van Afrikaanse goede doelen te vertellen door Afrikaanse videomakers. De derde prijs was voor Mustangh Foundation. Deze stichting van medische studenten van Maastricht University organiseert een avond-cursus over de tropen. [Alle drie de winnaars](#) kregen hun prijs uitgereikt tijdens de Wilde Ganzendag.





**SAMEN
KUNNEN WE
MONDIALE
UITDAGINGEN
AANPAKKEN**

#ConnectForGlobalChange



Medegefinancierd door
de Europese Unie

Connect for Global Change

Op 1 april ging Connect for Global Change van start. Samen met tien partners uit Europese landen wordt dit nieuwe programma uitgevoerd in opdracht van de Europese Unie. We stellen met dit programma subsidies ter beschikking aan kleine ontwikkelingsorganisaties. Met dit geld kunnen zij originele communicatiecampagnes uitvoeren om wereldburgerschap te bevorderen onder jongeren en mensen die minder betrokken zijn in de grote internationale uitdagingen.

Op 5 oktober vond een informatiebijeenkomst plaats in Museum de Speelklok in Utrecht. Hier kregen Nederlandse organisaties te horen aan welke criteria ze moeten voldoen om in aanmerking te komen voor subsidie. Ook was er een partnerbijeenkomst in Vilnius (Litouwen) waar vertegenwoordigers van de elf partnerorganisaties samenkwamen. We hebben uiteindelijk 51 voorstellen binnengekregen, waarvan er veertien zijn goedgekeurd. In oktober 2025 komt er een tweede subsidieronde waar organisaties een voorstel voor mogen indienen, de beslissing volgt in januari 2026.

Connect for Global Change is een grote kans voor Wilde Ganzen om wereldburgerschap en burgerinitiatieven verder uit te bouwen en structureel te versterken. Daarnaast biedt het ons mogelijkheden om samen te werken met partners in heel Europa. Zo kunnen we kennis uitwisselen om burgerparticipatie te bevorderen. Het programma is uitgerold in België, Denemarken, Finland, Frankrijk, Italië, Letland, Litouwen, Nederland, Polen, Slovenië en Spanje.

Organisatie



Binnen Wilde Ganzen streven we naar een werkomgeving waar iedereen zich thuis en (h)erkend voelt. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn voor iedereen. We zien om naar mensen in armoede, maar ook naar elkaar.

Ontwikkeling van de organisatie

Vanwege de groei van de organisatie en om goed te kunnen blijven anticiperen op de vele veranderingen in een snel wijzigende context, zijn we gestart met een strategische HR-planning. Vanuit de strategie van de organisatie en de in- en externe ontwikkelingen, zoals de Shift the Power agenda, willen we inventariseren wat er nodig is om te komen tot een 'future fit personeelsbestand'. Ieder kwartaal meten we de medewerkers-tevredenheid aan de hand van een paar korte standaardvragen, een zogenaamde pulsemeting. In 2024 ligt het gemiddelde op 7,9. Daarmee is het streefcijfer van 8 net niet gerealiseerd, maar nog steeds heel positief te noemen. Aan het einde van het jaar ligt het resultaat 0,3% lager dan aan het begin van het jaar. Dat zit met name in de mentale balans, wat zowel werk- als privé gerelateerd is. Daar is (preventief) veel aandacht voor in (coachings-) gesprekken met medewerkers

en via laagdrempelige toegang tot het (online) platform en de mentale zorg van The Mental Move. Daarnaast is er ook extra capaciteit toegevoegd om de toename in activiteiten op te vangen.

Verder heeft de 5-jaarlijkse herijking plaatsgevonden van het functie- en salarishuis aan de hand van de FuWa-systematiek van Human Capital Group en de benchmark in de Goede Doelen sector. De uitkomsten hebben geen aanleiding gegeven tot aanpassingen in het functie- en salarishuis.

Om agile werken verder te stimuleren, heeft een ruime vertegenwoordiging vanuit de verschillende afdelingen een training Liberating Structures gevolgd. Dit zijn eenvoudige, maar krachtige werkvormen om op een simpele en doeltreffende manier snel een concreet resultaat te bereiken met een team.

Klanttevredenheid

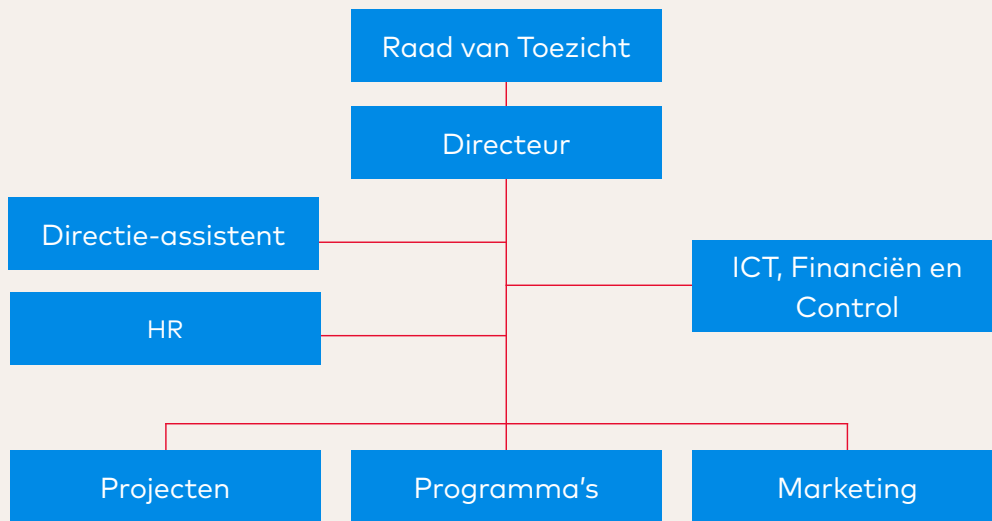
Doelgroep	Doel	Resultaat
Medewerkers	Cijfer: 8	7,9
Vermogensfondsen	Behoud: 85%	98%
POI	Waardering: 4/5	4,4
LPO	Waardering: 4/5	4,6
NPO	Waardering: 8/10	8,8
CtGA trainees	Waardering: 4,5/5	4,6
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Waardering: goed	goed

Aantal medewerkers

Meetdatum	Aantal medewerkers	Aantal FTE
31-12-2024	62	54,31
31-12-2023	56	48,47
31-12-2022	52	44,11
31-12-2021	49	41,78
31-12-2020	52	44,74

Het personeelsbestand is in 2024 uitgebreid in verband met een toename van het aantal activiteiten, waaronder nieuwe programma's en het Blue Ambition Fund.

Organogram



Salaris directeur

Directeur Kees de Jong had in 2024 een jaarinkomen van 123.552 euro op basis van 34 uur per week (0.94 fte). Wilde Ganzen houdt zich aan de Beloningsregeling voor Directeuren van Goede Doelen. Deze regeling geeft aan de hand van criteria een zogenaamde BSD-score met een maximumnorm voor het jaarinkomen. De BSD-score voor Wilde Ganzen is vastgesteld op 455. Op basis daarvan mag in 2024 het jaarinkomen van de directeur maximaal 159.212 euro bedragen op basis van 1 fte. Het daadwerkelijke jaarinkomen blijft daarmee onder dit maximum.

De hoogte van het inkomen wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld. Een toelichting is te vinden op [pagina 91](#).

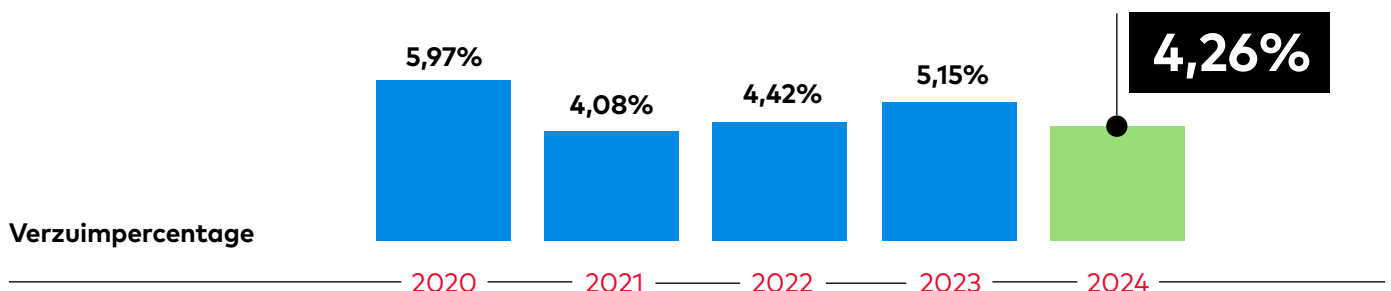
Vitaliteit en verzuim

Wilde Ganzen helpt haar medewerkers graag mentaal en fysiek gezond te blijven door goede werkplekken te faciliteren, lunch- en overlegwandelingen te stimuleren, coaching aan te bieden, samen te werken met The Mental

Move (helpt organisaties bij het verbeteren van de mentale gezondheid van hun medewerkers), actief aanbieden van de PAGO (Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek) en periodiek de medewerkerstevredenheid te meten. Het ziekteverzuimpercentage is met 4,26% in 2024 net iets boven het streefcijfer van 4% uitgekomen maar wel een stuk lager dan 2023. Het merendeel is toe te schrijven aan langdurig (voornamelijk niet-werkgerelateerde) uitval (ruim 80%), waar we met preventieve maatregelen minder invloed op kunnen uitoefenen.

Klachten

In 2024 heeft Wilde Ganzen in totaal 133 klachten ontvangen. Ten opzichte van 2023 is dit vrijwel gelijk met een lichte stijging van 8 klachten. Veruit de meeste klachten (121) gaan over face-to-face-werving. Daarbij gaat het vooral om mensen die dachten eenmalig te doneren, maar als vaste donateur werden geregistreerd. Overige klachten betroffen klachten over processen van lokale partners en POI's. Op elke klacht is actie ondernomen en het overgrote deel is naar tevredenheid afgehandeld.



Fraude

Binnen onze organisatie houden we toezicht op eventuele fraude bij onze projectpartners. Mochten er vermoedens van fraude zijn, dan heeft Wilde Ganzen een fraudecommissie die de melding onderzoekt en waar nodig passende maatregelen neemt. Er zijn dit jaar meerdere vermoedens van fraude geweest. Dit is het overzicht:

Kenmerk	Aantal casussen	Toelichting
Onvolledige rapportages	5	Eindrapportages zijn ingediend, maar missen belangrijke documenten zoals auditrapporten of bonnen.
Geen eindrapportage aangeleverd	6	Eindrapportage - om project inhoudelijk en financieel te verantwoorden - ontbreekt ondanks herinneringen en waarschuwingsbrieven. Vaak is de contactpersoon onbereikbaar. Soms zijn er foto's, waaruit blijkt dat het project is uitgevoerd.
Onvoldoende transparantie/ mogelijke fraude	3	Mogelijk misbruik van projectgeld. Onvoldoende transparantie over betalingen.
Gedeeltelijk uitgevoerde projecten zonder goede interim rapportage	4	Project is deels uitgevoerd, zonder zicht op een concrete einddatum vanwege oorlog/conflict, coronapandemie, extreme weersomstandigheden.

Opvolging

- Projecten zonder eindrapportage, met een gering projectbudget (< € 30.000), hebben we gesloten. De partner wordt op de zogenaamde rode lijst geplaatst, en ontvangt een officiële brief.
- Projecten zonder eindrapportage met een hoger projectbedrag hebben we nader onderzocht door bijvoorbeeld contact op te nemen met de POI of een projectbezoek tijdens een dienstreis. In sommige gevallen levert dit alsnog een eindrapportage op, in andere gevallen wordt de samenwerking beëindigd.
- Er loopt momenteel een onderzoek naar een melding van twee verschillende klokkenluiders over fraude-aantijgingen bij een project in Kenia.
- Er zijn gesprekken gevoerd met de partners met gedeeltelijk uitgevoerde projecten om tot een concreet plan van aanpak te komen voor resterende projectplannen.

Onze medewerkers coachen waar nodig onze partners in financieel management en we nemen afscheid van organisaties die geen financiële rapportages aanleveren.

Integriteit

Wilde Ganzen voert een actief integriteitsbeleid waarin we een veilig en gezond werkklimaat bevorderen voor onze medewerkers. We willen schadelijke praktijken voorkomen. Dit doen we door de verantwoordelijkheid voor integriteit op alle niveaus in de organisatie te borgen, richtlijnen en procedures vast te leggen en te delen (ook in verschillende talen), zowel in- als extern bewustwording te stimuleren, actief het gesprek erover te voeren en door ethisch leiderschap en gelijkwaardig samenwerken te bevorderen. Ook bespreken we -als lerende organisatie- binnen directie/MT en alle afdelingen periodiek morele dilemma's. De leidinggevendenden en/of de teams zijn daarin getraind. Daarnaast hebben we een integriteitsmedewerker aangesteld, een interne en externe vertrouwenspersoon, een interne gedragscode en een gedragscode voor onze samenwerkingspartners en trainers in het buitenland, een klachtencommissie via het GIMD en hanteren we een regeling voor misstanden. En vragen we van alle medewerkers, stagiaire(s) en vrijwilligers een Verklaring Omtrent Gedrag. Toezicht op integriteit is binnen de Raad van Toezicht belegd. Het geven en ontvangen van feedback blijven we intern veel aandacht geven, omdat dit aantoonbaar bijdraagt aan een positieve en transparante werkomgeving. In de praktijk blijkt de drempel voor het geven van feedback vaak nog hoog te liggen. Er zijn in 2024 geen meldingen binnengekomen over grensoverschrijdend gedrag.

Risico's

Verschillende risico's kunnen ervoor zorgen dat we onze doelstellingen niet halen. Jaarlijks analyseren we deze risico's en nemen we maatregelen om ze te verkleinen. Belangrijke stakeholders daarbij zijn voor Wilde Ganzen: project- en programmapartners, overheden zoals het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Europese Unie, medewerkers en vrijwilligers, donateurs en vermogensfondsen.

Dit zijn de vijf belangrijkste risico's en onze maatregelen:

- Lokale partners kunnen hun werk minder goed uitvoeren doordat zij te maken krijgen met beperkingen vanuit de overheid; wereldwijde trend van 'shrinking civic space'. Er is begonnen om door samenwerking met andere INGO's het aantal getrainde organisaties middels Change the Game Academy te vergroten en meer directe invloed te creëren door de lobbyalliantie onder Giving for Change.
- Een daling van de inkomsten. Onder andere door moeilijk beïnvloedbare bronnen zoals nalatenschappen, wetgeving die mogelijkheden van fondsenwerving (bijvoorbeeld face-to-face) negatief beïnvloedt of door koersverlies. De afgelopen jaren is er ingezet op meer diversificatie van inkomstenbronnen en er worden nieuwe methodes zoals DRTV uitgetprobeerd.

- Kostenstijgingen door inflatie. De kosten zullen hierdoor toenemen en de bestedingsrapportages kunnen hierdoor onder druk komen te staan. De inflatie is niet direct te beïnvloeden en daarom zal hier continu op gemonitord worden.
- Technologische ontwikkelingen, zoals AI. Dit brengt kansen, maar ook risico's met zich mee. Bijvoorbeeld bij verkeerde toepassingen. Daarom hebben we besloten een beleid op het gebied van AI op te stellen.
- Het aantal POI neemt af, waardoor we niet meer voldoende partners hebben in DAC-landen om te steunen, bijvoorbeeld door botsende visie op ontwikkelingswerk, of door ouder wordende bestuursleden. Als maatregelen zetten we steviger in op training en dialoog met POI zodat ze zelf de standaarden van 'Shift the Power' toepassen, zetten we de werving van nieuwe POI voort en gaan we door met ingezette alternatieve financieringsvormen zoals 'Match Funding' en 'Participatory Grant Making'.

Marketing

De afdeling Marketing richt zich op het Nederlandse publiek, donateurs, vermogensfondsen, bedrijven en POI's. De fondsenwervende resultaten van 2024 waren ruim boven de begroting, vooral door meevallende inkomsten bij vermogensfondsen. De naamsbekendheid schommelt, maar lijkt richting de 50% te gaan. In 2024 is er een professionaliseringsslag gemaakt bij fondsenwerving en behoud, met betere selecties en een upgrade in het gebruik van marketingsoftware. We hebben diverse campagnes gevoerd, waardoor onze zichtbaarheid is gestegen.

Doelgroepen Marketing	Middelen
Nederlands publiek	Radio, tv, print, social media, buitenreclame, free publicity
Bestaande en potentiële donateurs	Website, Wilde Ganzen Magazine, nieuwsbrieven, social media, webinars en bijeenkomsten, face-to-face werving, telemarketing
Vermogensfondsen en bedrijven	Persoonlijke benadering
POI	Website, nieuwsbrieven, social media, webinars en bijeenkomsten

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat er keuzes worden gemaakt op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Keuzes die bijdragen aan een gezonde en bewuste samenleving. Onze MVO-doelen worden jaarlijks geëvalueerd en iedereen binnen de organisatie wordt erbij betrokken. Een overzicht van onze doelen is te vinden in bijlage 5.

Privacy

Het zorgvuldig omgaan met de privacy van onze donateurs, klanten en werknemers is voor ons van groot belang. We zijn ons ervan bewust dat een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens zorgt voor een groter vertrouwen in onze organisatie.

Wilde Ganzen volgt nauwgezet de regels die voortkomen uit de AVG. Er is een privacybeleid vastgesteld waarin toepasselijke wet- en regelgeving en de getroffen risicobeheersmaatregelen zijn vastgelegd. De Privacy Officer rapporteert deze resultaten aan de directie. Onze privacyverklaring is te lezen op [onze website](#).

Monitoring en evaluatie zijn essentieel voor ons als lerende organisatie. Door inhoudelijke en financiële eindrapportages te analyseren, verkrijgen we inzicht in de resultaten en voortgang van projecten. Belangrijke lessen worden vastgelegd, zodat waardevolle kennis behouden blijft.

Voor het meten van de impact van onze strategieën werken we samen met de Radboud Universiteit Nijmegen en de Britse organisatie INTRAC (zie [bijlage 2](#)).

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) van Wilde Ganzen telt vier medewerkers. Er is een reglement met afspraken over de samenstelling, verkiezingen en werkwijze. De zittingsduur is vier jaar en elke twee jaar treedt de helft van de OR-leden af, zodat de continuïteit geborgd blijft. Elke zes weken bespreekt de OR alle voor medewerkers relevante onderwerpen met de directie en minstens eenmaal per jaar is er een overleg met de Raad van Toezicht.



A man in a purple shirt is writing on a whiteboard. The whiteboard is covered with mathematical equations, including $674 = 1$, $203 + 37 =$, $20433 =$, $235 + 51 =$, and $222 + 19 =$. The background is dark and out of focus.

Financiële resultaten 2024

/ Baten en lasten

Bedragen x 1.000	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Werkelijk 2024
Baten particulieren	9.241	10.363	10.117
Baten bedrijven	66	70	191
Baten van loterijorganisaties	1.014	1.009	1.090
Subsidies van overheden	5.329	9.219	9.293
Baten van andere organisaties zonder winststreven	42.606	9.992	14.304
Totaal baten	58.256	30.653	34.996

Besteed aan doelstelling	28.817	32.133	32.334
Wervingskosten	2.059	2.156	2.172
Kosten beheer en administratie	798	923	1.063
Totaal lasten	31.673	35.213	35.569

Saldo voor financiële baten en lasten	26.582	-4.560	-574
Saldo financiële baten en lasten	1.489	1.545	3.471
Saldo van baten en lasten	28.072	-3.015	2.897

De baten uit particulieren in 2024 bedragen 10,1 miljoen euro en is daarmee ongeveer 250 duizend euro lager dan de begroting. De donaties en giften zijn ruim 500 duizend euro hoger dan begroot, vooral door hogere inkomsten uit notarieel schenken en de additionele investering in face-to-face-werving. Net als de afgelopen jaren is er in 2024 ingezet op het genereren van een constante inkomstenstroom. De inkomsten uit nalatenschappen zijn daarentegen ruim 750 duizend euro lager dan de begroting die gebaseerd is op het gemiddelde van de afgelopen 10 jaar.

De bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is ongeveer 80 duizend hoger dan begroot. De Postcode Loterij heeft per 1 januari 2025 de samenwerking met Wilde Ganzen verlengd voor een periode van vijf jaar en de jaarlijkse bijdrage voor 2024 verhoogd van 900.000 euro naar 1 miljoen euro. Een bedrag van 90 duizend euro aan inkomsten is gerelateerd aan het Strengthen the Roots programma uit de extra bijdrage. De totale extra toezegging voor dit programma is 2,2 miljoen euro. Dit bedrag is in 2022 al ontvangen. In de jaarrekening is alleen het deel verantwoord dat ook daadwerkelijk is besteed in 2024.

De subsidies van overheden zijn 9,3 miljoen euro en in lijn met de begroting. Hiervan is 5,4 miljoen euro voor het Giving for Change programma. Dit is ongeveer 275 duizend euro meer dan begroot door extra toekenningen vanuit de *contingency reserve* en hogere gerapporteerde uitgaven door de consortiumpartners. De inkomsten voor het Connect for Global Change programma bedragen 3,9 miljoen euro. Dit is 200 duizend euro lager dan begroot, omdat de eerste ronde aan subgrants niet in het vierde kwartaal van 2024, maar pas in het eerste kwartaal van 2025 is toegekend.

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn 14,3 miljoen euro en zijn daarmee ruim 4,3 miljoen euro hoger uitgekomen dan waar in de begroting van is uitgegaan. Dit komt vooral door 3,1 miljoen euro hogere inkomsten uit actieresultaat in verband met het grotere bedrag aan projecten dat is goedgekeurd. Daarnaast zijn de inkomsten uit vermogensfondsen 1,2 miljoen euro hoger dan begroot door een aantal grote(re) bijdragen van bestaande en nieuwe vermogensfondsen.

In 2024 is er 32,3 miljoen euro besteed aan de doelstelling, dit is 200 duizend euro hoger dan begroot. In 2023 is er voor een bedrag van 3,4 miljoen aan lopende verplichtingen overgenomen inzake het Blue Ambition Fund. Dit bedrag was begroot voor 2024. Door meer goedgekeurde projecten staat hier echter een gelijk bedrag aan hogere bestedingen tegenover, zodat de totale lasten niet veel afwijken van de begroting. De uitgaven aan programma's en voorlichting vertonen geen grote afwijkingen ten opzichte van de begroting.

Er is in 2024 meer geïnvesteerd in face-to-face-werving, dit is echter voor het grootste deel gecompenseerd door lagere uitgaven op de overige wervingskosten. De totale wervingskosten zijn daardoor uiteindelijk slechts 15 duizend euro hoger dan begroot. De kosten voor beheer en administratie zijn 140 duizend euro hoger dan begroot. Dit komt door de toename van het personeelsbestand en door extra investeringen in de verbetering en beveiliging van het applicatielandschap.

De financiële baten en lasten zijn 1,9 miljoen hoger dan begroot. In de begroting is uitgegaan van het gemiddelde langjarige rendement van ongeveer 4,5%. In 2024 is er een daadwerkelijk rendement gehaald van 7,3%. Het beleggingsbeleid van Wilde Ganzen heeft een middellange- tot lange beleggingshorizon. Een hoog rendement op korte termijn wordt daardoor niet direct besteed, zodat ook in jaren met lagere financiële baten de bestedingen op niveau kunnen blijven.

Bestedingspercentages

% van de lasten	Doelstelling	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Werkelijk 2024
Besteed aan doelstelling	90	91,0	91,3	90,9
Wervingskosten	7	6,5	6,1	6,1
Kosten beheer en administratie	3	2,5	2,6	3,0

% van de baten	Doelstelling	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Werkelijk 2024
Wervingskosten	7	3,5	7,0	6,2

De gewenste verhouding tussen de bestedingen is in 2023 door de Raad van Toezicht vastgesteld als doestelling voor 2024-2027. Deze doelstellingen voor besteed aan doelstelling, wervingskosten en beheer en administratie zijn vastgesteld op respectievelijk 90%, 7% en 3%. Door de hogere kosten voor verbetering van de systemen en het applicatielandschap zijn de relatieve bestedingen aan de doelstelling iets lager dan begroot en de relatieve bestedingen aan beheer en administratie iets hoger. De bestedingspercentages vallen echter nog steeds binnen de vastgestelde doelstelling.



/ Governance

Wilde Ganzen wordt bestuurd volgens het Raad van Toezicht-model.

De directeur-bestuurder zet de koers uit en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, bijgestaan door de leden van het managementteam.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) benoemt de directeur, keurt het strategisch plan en de begroting goed en houdt toezicht op de algemene gang van zaken en het functioneren van de directeur, zowel vooraf als achteraf. De taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten en bijbehorende reglementen. Wijzigingen in deze reglementen worden vastgesteld door de Raad van Toezicht.

De RvT bestaat uit tenminste vijf personen, die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. Per 31 augustus 2024 is voorzitter Anita van der Wal afgetreden als voorzitter. Pauline Eenhoorn is haar opgevolgd als voorzitter. Daarnaast zijn per 1 september 2024 twee nieuwe leden benoemd: Marieke Obdam en Wilco Finisie. Verder is Hicham Amziran toegevoegd per 1 september 2024, hij zal per 6 maart 2025 aantreden als lid, waarbij hij Marina Senten opvolgt in de auditcommissie.

De leden ontvangen een vrijwilligersvergoeding voor hun werk. De RvT is lid van Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD).



Vergaderingen in 2024

De RvT vergadert minimaal twee keer per jaar met de directeur-bestuurder en de adjunct-directeur of een ander lid van het Management Team. In 2024 vonden er vier reguliere vergaderingen plaats. De onderwerpen die hierin aan bod kwamen waren onder andere de kwartaalrapportages, het jaarverslag, de risicoanalyse, stakeholderanalyse, meerjarenbeleidsplan, jaarplan, MVO-beleid en onderwerpen die werden aangedragen vanuit de commissies.

Daarnaast waren er ook twee themavergaderingen: in de vergadering in juni werd door een medewerker een presentatie gehouden over een projectreis en in november vond een presentatie en gesprek plaats met twee medewerkers over het Blue Ambition Fund en over het programma Connect for Global Change.

De RvT heeft in juni een zelfevaluatie uitgevoerd, waarin werd teruggeblikt op het proces rondom de start van het Blue Ambition Fund en werd nagedacht over scholing van de RvT-leden, portefeuilleverdeling en besproken in hoeverre de opbrengsten van voorgaande zelfevaluaties al tot actie hebben geleid.

Auditcommissie

Deze commissie houdt toezicht op de financiële gang van zaken binnen Wilde Ganzen en het risico-management. In 2024 bestond de auditcommissie uit de leden Marina Senten en Theo de Ruijter (voorzitter). Hicham Amziran schoof per 1 november aan als toevoerder, aangezien hij Marina Senten opvolgt die in maart 2025 aftreedt.

De auditcommissie komt jaarlijks minimaal tweemaal bij elkaar: in het voorjaar voor de bespreking van de jaarrekening en in het najaar voor de bespreking van de begroting. Hierover brengt zij vervolgens advies uit aan de andere leden van de Raad.

Remuneratiecommissie

Deze commissie houdt zich bezig met het functioneren van de RvT en de directie. De Remuneratiecommissie bestond in 2024 uit Pauline Eenhoorn (voorzitter) en Anita van der Wal. Per 1 september werd Anita opgevolgd door Marieke Obdam.

In maart werd het jaarlijkse beoordelingsgesprek gevoerd met de directeur-bestuurder en in november vond het jaarlijkse overleg met de Ondernemingsraad plaats. De commissie heeft in 2023 - onder externe begeleiding - ook zorggedragen voor de zelfevaluatie en de training Unconscious Bias als opmaat voor de werving van nieuwe RvT-leden in 2024.

Leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht werd in 2024 gevormd door de leden:

mr. drs. A.T. (Anita) van der Wal

Voorzitter t/m 31 augustus 2024

- Tevens lid remuneratiecommissie
- 2016 - 2024
- Werkzaam als: directeur Quatrospect bv (adviesbureau voor organisatieontwikkeling en verandering)
- Relevante nevenfuncties: lid Raad van Commissarissen KWH (kwaliteitscentrum Woningcorporaties Huursector), lid Raad van Toezicht Landelijk Centrum Studiekeuze, Voorzitter Bestuur Stichting Jan van der Snel Fonds, Voorzitter Commissie Certificering Interim Toezichthouders

drs. P. (Pauline) Eenhoorn

Voorzitter vanaf 31 augustus 2024

- Tevens lid remuneratiecommissie
- 2018 - 2026
- Werkzaam als: hoofd Marketing en Communicatie, Faculteit der Wiskunde, Natuurwetenschappen en Informatica, Universiteit van Amsterdam

H. (Hicham) Amziran

Toehoorder tot benoeming in maart 2025

- 2025 - 2029 (1e periode)
- Werkzaam als: Lead Control & Reporting bij ABN AMRO
- Relevante nevenfuncties: lid van de Raad van Toezicht van het Valkhof Museum

drs. W. (Wilco) Finisie MPA

Periode: 2024-2028 (1e periode)

- Werkzaam als: Proces- en projectmanager bij P2 Proces- en Projectmanagers B.V. M.S. (Marieke) Obdam tevens voorzitter remuneratiecommissie 2024 - 2028 (1e periode)
- Werkzaam als: interim-directeur, strategisch adviseur en trainer voor het College voor de Rechten van de Mens.
- Relevante nevenfuncties: lid van de Raad van Toezicht van Bopinc

dr. M.C.M. (Marina) Senten MBA

- Tevens lid auditcommissie 2017 - 2025
- Werkzaam als: Programmadirecteur Samenwerking Infectieziekten bij de Samenwerkende Gezondheidsfondsen

drs. T. (Theo) de Ruijter RA

- Tevens voorzitter auditcommissie
- 2022 - 2026 (1e periode)
- Werkzaam als: Chief Compliance Officer Achmea

R.J.T. (Remco) van der Veen

2021 - 2025 (1e periode)

- Werkzaam als: afdelingsmanager Coördinatie en Projecten bij de GGD Haaglanden
- Relevante nevenfunctie: voorzitter van het Buurtpreventie Team Laak Centraal om op lokaal niveau in de wijk de sociale cohesie leefbaarheid op wijkniveau te verbeteren

Extern toezicht

Wilde Ganzen is sinds 2001 in het bezit van het CBF-keurmerk. Wij houden ons aan de bepalingen van het Centraal Bureau Fondsenwerving. Jaarlijks worden wij gecontroleerd en beoordeeld en wordt er gekeken of wij het keurmerk mogen behouden. Tevens zijn wij aangesloten bij Goede Doelen Nederland en volgen wij de code Goed Bestuur. Wij zijn ISO- en Partos-9001 gecertificeerd. Een overzicht van de codes en richtlijnen die wij volgen, is te vinden in bijlage 4.

Vooruitblik



Na een lange periode van relatieve rust, economische groei en vermindering van armoede is de wereld om ons heen in snel tempo onrustig, onzeker, onbetrouwbaar en onvoorspelbaar geworden. Voor Wilde Ganzen betekent dat goed opletten, voorzichtig laveren en zo nodig snel schakelen. Wij verwachten dat wereldwijd democratieën, mensenrechten en maatschappelijke organisaties steeds meer onder druk komen te staan. Vrede is niet langer vanzelfsprekend, evenals de toegang tot objectieve informatie en feiten. Politiek draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking kalft af, terwijl tegelijkertijd de armoedekloof binnen en tussen landen groeit.

Bezuinigingen

Met het bevriezen van de financiering van USAID ('s werelds grootste hulporganisatie) is het lot van mensen die in armoede leven zeer onzeker geworden. Projecten waar miljoenen mensen van afhankelijk zijn, zijn begin 2025 plotsklaps stilgelegd. Het is lastig om de schade concreet in beeld te krijgen, maar het is wel duidelijk dat bijvoorbeeld het aantal aidsslachtoffers toe zal nemen, dat er meer risico is op voedseltekorten en dat maatschappelijke organisaties omvallen door financiële tekorten. Ook partners van Wilde Ganzen hebben hier mee te maken. Wij proberen onze partnerorganisaties die getroffen zijn door het Amerikaanse beleid, zo goed mogelijk te ondersteunen.

Als Wilde Ganzen hebben we twee uitstekende en praktische antwoorden op de bezuinigingen:

- Maatschappelijke organisaties in het globale zuiden moeten minder afhankelijk worden van buitenlands geld en meer bouwen aan eigen veerkracht en duurzame zelfredzaamheid. Dat kan effectief door focus op lokale fondsenwerving en draagvlak ter plekke, bij eigen burgers, bedrijven en overheden. Change the Game Academy is daarbij een impactvol hulpmiddel.
- Vergroot de sociaaleconomische zelfredzaamheid van jongeren in het globale zuiden. In Afrika groeit de bevolking explosief terwijl jongeren daar nu al nauwelijks uitzicht hebben op betaald werk, laat staan een hoopvolle toekomst. Focus op relevant beroepsonderwijs gericht op banen en ondernemerschap voor meer bestaanszekerheid. Landen als India hebben hierop al succesvol ingezet. Met ons Blue Ambition Fund dragen we hieraan bij en zoeken we nieuwe partners voor nog meer schaal en impact.

Zelfreflectie

Deze wereldwijde bezuinigingen op ontwikkelings-samenwerking vragen daarnaast om zelfreflectie. Waarom kalft het politieke draagvlak af? En hoe komt het dat maatschappelijke organisaties steeds verder onder druk worden gezet? Wat zijn dieperliggende oorzaken? En wat is ons eigen aandeel hierin? In samenwerking met het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Partos en andere goede doelen in Nederland proberen we daar antwoorden op te vinden. Binnen de sector ontwikkelingssamenwerking doen we het relatief goed. Desgevraagd waarderen mensen en organisaties Wilde Ganzen om onze werkwijze vanuit menselijke maat, samen aanpakken en positieve betrokkenheid. Daar gaan we vooral mee door.

Wilde Week

Speerpunt in 2025 is de Wilde Week. Met deze nieuwe campagne investeren we in positieve betrokkenheid van burgers bij concrete ontwikkelingsprojecten. Projecten die tot stand komen in nauwe samenwerking met lokale partners en POI. Een ander speerpunt is het nieuwe subsidiekader van onze overheid voor ontwikkelingshulp. Ondanks de enorme bezuinigingen ligt daarin hernieuwde aandacht voor POI en dat geeft hoop. Ook zullen we bezien of voortzetting van ons programma Giving for Change op een of andere wijze mogelijk is.

Tot slot bereiden we in 2025 ons nieuwe strategisch plan 2026-2028 voor. Gelet op alle recente ontwikkelingen, vinden we het daarbij belangrijk om kritisch te reflecteren, terug te kijken en vooruit te blikken.

Bijlagen



Goedgekeurde projecten in 2024

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Afghanistan	Opstart kippenboerderij: kippen voor weduwen	Stichting Village of Peace	Afghans Peace Transparency and Leadership Organization
Bangladesh	Climate change adaptation & women empowerment	SAKO - Stichting Steun aan Kinderen Overzee	Chandradip Development Society (CDS)
Bangladesh	Inclusief onderwijs: kinderen met beperking naar school	Stichting Physci	Association Disabled Development (ADD)
Bangladesh	Waterinstallatie	Abdij van Egmond (St. Adelbertabdij VVE)	Caritas Bangladesh - Khulna Catholic Diocese
Bangladesh	Renovatie van de zorgboerderij voor kinderen met een beperking	Niketan	Disabled Rehabilitation and Research Association (DRRA)
Bangladesh	Digital Hub at Mati Primary-Eco School	MoMo education (Sister Schools Nederland)	MATI Bangladesh
Benin	Waterleiding van watertoren Siliko naar 4 dorpen	Stichting PlanFutur	PlanFutur Bénin
Benin	Uitbreiding kinderkliniek met zeecontainer voor neonatologie kliniek	Lionsclub Roomley Tilburg	Clinique Gloire Divine
Benin	Schoolbibliotheken ism My Book Buddy	Ben-in-Connection	Ben-In-Connection-Benin
Bolivia	Training in digitale kunst en ondersteuning voor ondernemers (programma jaar 2)	Stichting Ayni Bolivia-Nederland	ONG Ayni Bolivia
Bolivia	Solar Verde	Stichting Samay	Association Agroecología y Fe
Bolivia	Stadslandbouw, moestuinen voor gezinnen (jaar 2)	Stichting NME Mundial	Fundacion Alerta Verde
Bosnië en Herzegovina	Renovatie barak centrum voor mensen met beperking	Stichting Proplan	IFS-EMMAUS
Brazilië	Sportveld	Stichting Handreiking over Oceanen	Centro de Assistência Social de Capão Bonito
Brazilië	MF met CESE 2024		CESE
Brazilië	Sport en spel faciliteiten in vluchtelingenkamp	Stichting KLABU Foundation	Associação Voluntários para o Serviço Internacional
Brazilië	Reparatie dak auditorium	Vrienden van Brazilië	Amigos Movendo Fe e Esperanca (AMFE)
Brazilië	Bouwen multifunctioneel gebouw - Fase 2	Stichting Avante Educação Brasil	Associação Ecolibrium
Burkina Faso	Jaar 3: Begeleidingstraject startup eigen bedrijf tbv 30-50 geschoolde jongeren	Stichting Wol	Développement Sans Frontière (DSF)
Burkina Faso	Waterbassins en opslagruimte voor vrouwentuin (vluchtelingen)	Stichting de Gouwkamp	Association Jeunesse Solidarité SINIGNANSIGI
Burkina Faso	Schapen fokken door 12 vrouwen/huishoudens	Commissie ZWO van de Protestantse Kerk te Geldrop	Association PROMO Femme et Enfant de Zimtanga - APROFEZ
Burkina Faso	Dam en groentetuin van 0,5 ha voor Weefin	Stichting Steunfonds Sahelprojecten	Fondation d'Aide aux projets Sahéliens (FAS)
Burkina Faso	Kippen, visvijvers en groentekassen voor landbouwschool	Stichting ASAP	ALAP ? Association pour le Lycée Agricole Privé
Burkina Faso	Match Funding ABF 2024		Association Burkinabé de Fundraising (ABF)
Burkina Faso	School voor interne vluchtelingen Ouagadougou	Stichting Lot	Nafoore Cellal
Burkina Faso	Latrine voor basisschool	Stichting Zeewolde Wereldorp (ZWD)	Association Paix et Solidarité au Faso (APSF)
Burundi	Bibliotheek voor middelbare school Santamaria	Stichting Mwana na Mama	Association Dufatanye
Burundi	Micro-ondernemerschap / agro-ecologie in een concentratieschool van Batwa's	VZW Social Ecology Fund	Réseau SOS Femmes en Détresse ? SOS FED
Burundi	Echo-apparaten en training om moedersterfte terug te dringen	Stichting Microprojects	IBAZA (Imfura Barundi Zacu a.s.b.l)
Cambodja	Kindergarten in (de gevangenis van) Sihanoukville	Stichting Sawasdee	Don Bosco Foundation of Cambodia
Cambodja	Community Center in Andoung fase 2/3	DARA Europe	SCCO (Stellar Child Care Organization)
Cambodja	Renovatie studentenhuizen en het IT/ bibliotheek project	Stichting Hopeful Children Center	NGO Hopeful Children Center
Cambodja	Chikara programma studiefonds	Chikara Cambodia	Friendship Association for Cambodian Child Hope (FACCH)
Colombia	Programma versterken kwetsbare vrouwen/meisjes	Stichting Amigos Colombianos	Corporación Sueños y Huellas del Mañana
Colombia	Podion match funding		PODION
Colombia	uitbreiding van het vakonderricht voor de jongeren met een beperking	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	CE CAMILO (Fundación Centro Educativo de Habilitación y Rehabilitación Integral San Camilo)

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Colombia	Bouw gemeenschapshuis	Stichting Universiteitsfonds Delft	Fundación Más Por TIC
DRC - Democratische Republiek Congo	Praktijkschool Bandundu Village	Stichting Esengo	C.A.T.D.R.
DRC - Democratische Republiek Congo	Aanleg brug voor school	Stichting Super Adelaar	Fondation Super Aigle
DRC - Democratische Republiek Congo	Bouw naaischool	Stichting Vrienden van Mikondo	Projets Mikondo a.s.b.l.
DRC - Democratische Republiek Congo	Aanschaf van waterpompen met zonnepaneel	Stichting Mucolim Nederland	MUCOLIM ONGD
DRC - Democratische Republiek Congo	Bouw 2 klaslokalen en kantoor voor basisschool	Stichting Diba	Fondation Diba Dietu
DRC - Democratische Republiek Congo	Verbeteren van levens van 1200 families met kinderen met een beperking	Stichting Impaction	ADED
DRC - Democratische Republiek Congo	Vakopleiding kwetsbare jongeren Oost-Congo	Stichting 4u2develop	ACPD - Actions des Communautés Paysannes pour le Développement Integre
Ecuador	Mutual Learning program jaar 1: traject 5 en 6	Stichting Kidscare	Danielle Children's Fund Ecuador
Ecuador	Aanschaf en bediening echoapparaat.	Stichting Quina Care	Quina Care Ecuador
eSwatini	Renovatie en professionalisering community pre-school	Stichting De Mûne	Globe Care Foundation
Ethiopië	Match Funding 2024 JeCCDO		Jerusalem Children and Community Development Organisation (JeCCDO)
Ethiopië	Match Funding 2024 DEC		Development Expertise Center (DEC)
Ethiopië	fistula operaties	ISEE Urk	Ithiel MCH
Ethiopië	PGM 2024 Partners in Education		Partners in Education Ethiopia
Ethiopië	landbouwtraining voor jongeren	Stichting 4YBIN ?For Youth Business Innovation Network	4YBIN Ethiopia
Ethiopië	PGM 2024 The Well in Action		The Well in Action (TWA)
Gambia	Uitbouwen schoolvoorzieningen Hope Academic Center	Stichting Onderwijs voor Gambia	Hope Academic Center Foundation
Gambia	Waterproject	Stichting Mama Africa for Gambia	Mama Africa for Gambia Foundation
Gambia	Project in Gambia	Stichting Bonfari	Village Development Committee Tintinto Sotokoi
Gambia	Fase 1B/2 bouw en renovatie kraamkliniek Brufut	Stichting Brufut Vooruit	Foundation Brufut Forward
Gambia	de bouw van 3 klaslokalen Nyofelleh lower Basic school	Stichting Chef Childcare Education Foundation	Childcare Education Foundation Gambia (CHEF)
Gambia	Vakopleiding mensen met beperking	Stichting Small Steps 2 Success	Small steps 2 success Gambia
Ghana	Renovatie school	Wings of Support	Service Awareness Support Organization (SASO)
Ghana	Microkrediet voor afgestudeerden Tumi	Stichting Nkoso	Tumi Ghana
Ghana	Jaar 3 - Rechten en gelijke kansen voor (straat)kinderen in Ghana	Stichting Adamfo Ghana	Catholic Archdiocese of Kumasi - Street Children Project
Ghana	Aanschaf minibus voor ziekenhuis	Stichting Berekum	Catholic Diocese of Sunyani
Ghana	Zonnepanelen fase 2 + voedselbos voor sociale werkplaats	Stichting Clear Mind Foundation	Clear Mind Foundation
Ghana	Greenhouse farming	Stichting Treasures International Ministries	Treasurers Foundation
Ghana	Bijenproject	Stichting IMPACT direct	Vulnerable Aid Organization
Ghana	Bouw districtsziekenhuis	Stichting Vrienden van Bawku	Presbyterian Regional Eye Centre
Ghana	Opleiding metselaars voor de bouw van Calabash tanks	Stichting Ghana over de IJssel	Bongo Ateel-Taaba Group
Ghana	computerlokaal junior high school	Stichting Quashie School Project	Empower Playgrounds Ghana
Ghana	EMDR-therapie voor psychologen	Stichting Trauma Aid NL	Korle Bu Teaching Hospital
Ghana	Nieuwe wasmachines voor Holy Family Hospital	Stichting Berekum	Catholic Diocese of Sunyani
Ghana	Water security through Mechanised Borehole Drilling	Stichting IMPACT direct	Pinasol Foundation
Ghana	Match Funding WACSI 2024-2025		WACSI
Ghana	Liquid soap production training	Stichting Treasures International Ministries	Treasurers Foundation
Ghana	Aanleg van 23 waterpompen	Stichting Kinderhulp Ghana	Heart for Children Foundation Ghana
Guatemala	Aankoop van een stuk grond voor Timmerschool Alotenango	Stichting Timmerproject Guatemala	Asociacion Proyecto Carpinteria Guatemala
Guatemala	Verzelfstandiging AGDI	Stichting Flor Ayuda	Asociación Guatemalteca de Desarrollo Integral (AGDI)
Guatemala	Capaciteitsopbouw leraren NdG en publieke scholen	Stichting Niños de Guatemala	Niños de Guatemala

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Guatemala	Training mind and hearts, SEE learning, Teacher Development Program	Stichting Marky	ONG Mindful Guatemala
Guatemala	Kwaliteitsverbetering van onderwijs	Stichting StartUp4kids Foundation	Asociacion Yabal Guatemala
Haïti	Distributie van eetgerei voor scholieren	Stichting Jarikin	Bureau de Nutrition et Développement (B.N.D.)
Haïti	Rijst en groenten verbouwen in Haïti	VZW OSJOSMA	OSJOSMA Orphelinat
India	Computers en zonnepanelen middelbare school	Stichting Helpende Handen	Udavam Karangal Educational trust
India	Onderwijs	Stichting Don Bosco	Bosco Seva Kendra (BSK) Planning and Development Office of the Salesianen van Don Bosco, Hyderabad
India	Rehabilitatie huis voor Lepra patiënten	Pavlos Culture-Adventures Foundation	Sivananda Rehabilitation Home
India	Onderwijs project huiswerkklassen	Stichting Colourful Children	Holy Cross Ministries
India	Schooltassen	Stichting Amaidhi	Karunlaya Social Service Society
India	Kinderrechtenprogramma	Stichting Raja	Bangalore Oniyavara Seva Coota (BOSCO)
India	Laatste fase 1 miljoen bomen project	Stichting Jalihal	Yerala Projects Society (YPS)
India	WGK Voorlichtingsactiviteiten voor zwangere vrouwen	Stichting Kettingreactie	ASHA Foundation
India	Nieuwe bouw fase rehabilitatie centrum	Stichting Amaidhi	Social Action and Value Education Trust (SAVE)
India	Trainingen capaciteitsopbouw	Net4kids Aid Foundation (The Base A)	Society for Serving Humanity
India	Echo apparaat voor het Gayathri Ziekenhuis	Stichting Helpende Handen	Sri Gayathri Medical Mission & Research Foundation (SGMMRF)
India	Besteding Matchfunding program gelden		Smile Foundation
India	Naaimachines en laboratoriumapparatuur voor JCC	Stichting Helpende Handen	Udavam Karangal Educational trust
India	Bouw van het Rehabilitation Centre for ex child workers and Community Centre	Stichting Amaidhi	Social Action and Value Education Trust (SAVE)
India	Construction of a tailoring training centre	Stichting Castricum Helpt Muttathara	Rural Christian Leper's Welfare Association
India	Starschool model project		Youth Council for Alternative Development (YCDA)
India	Himalaya bronnen en zaden nieuw leven inblazen - focus op Than- en Bidondorpen	Stichting Himalaya Resources	Uttarakhand Jan Jagriti Sansthan (UJJS)
India	Watervoorziening en toiletten	Stichting Sari	Society for Women Education and Economic Thrust (SWEET)
Indonesië	Community Based Rehabilitation training voor mensen met verstandelijke beperking	Stichting Camelia	Yayasan Kristen Panti Asih Pakem
Indonesië	Constructie school deel 2	Stichting World Harvest (Europe)	World Harvest Indonesia
Indonesië	Organische landbouw tuin bij kleuterklas (deel II)	Yasap Nederland	YASAP Tarus
Indonesië	Vervolgproject	Learning for Life Bali (voorheen Stichting Fondsenwerving Pacung-Bali)	Yayasan Gemah Ripah Pacung (Y.G.R.P.)
Indonesië	Tweede klaslokaal bij Kejora basecamp	Stichting Kejora Karimunjawa	Yayasan Kejora Karimunjawa
Indonesië	Event develop skills for teachers	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	Yayasan Salib Suci
Indonesië	Aanpassen waterbron en plaatsen van openbare toiletten	Happy Green Islands	Toma Majo Lease
Indonesië	Community Climate Change Resilience	Stichting Global Exploration	DeTara Foundation
Indonesië	Naaiopleiding voor gehandicapten	Stichting Nativitas	Yayasan Help Flores! (YHF!)
Indonesië	Vaccinatiecampagne	Stichting Benjamin	Yayasan Westerlaken Alliance
Indonesië	From Craft to Commerce: Elevating Ikat Artisan's business skills	Center for Culture and Development - The Netherlands	Ina Manenu
Indonesië	Skills training moeders in Jayapura	Stichting HAPIN	Yayasan Frans Lieshout (Yawu Papua)
Indonesië	Verbeteren van de levensomstandigheden (sociaal economisch en zorg)	Stichting Pro-Kumpulan	Yayasan Maha Lesa Aboru
Kaapverdië	Muziekschool voor kinderen in kansarme wijk	Stichting Water voor Leven	Associação Agua para Viver
Kameroen	Bouw en inrichting operatiekamer kliniek Bafoussam	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	Holy Union Sisters
Kenia	Wederopbouw kleuterschool en uitbreiding met sport en bibliotheek	Stichting Fursa	Fursa Centre Kenya
Kenia	Construction 4 classrooms Makhukhuni Primary School	Stichting Harambee Holland	Hongera Foundation
Kenia	My Global Impact 2023 - Upgrading of School Sanitary Facility - Kenia	Stichting Global Exploration	Rware High School
Kenia	Shammah Centre Kibera Beroepsopleiding voor kwetsbare jongeren	FAPADAG (facilitation and participation of disadvantaged groups)	Shammah Centre and Community Based Organisation Kibera
Kenia	Een weerbare organisatie voor kwetsbare gezinnen - Jaarplan 2024	Stichting Kidscare	KidsCare Kenya

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Kenia	Match Funding KCDF 2024		Kenya Community Development Foundation (KCDF)
Kenia	Zelfredzaamheid vrouwengroep	Stichting Kenia-SALWO	Kenia-SALWO (CBO) (Shine a Light Widows and Orphans)
Kenia	Landbouwproject bij School	Stichting Project Lala Salama	Kongo Primary School
Kenia	Opknappen gemeenschapskliniek	Stichting Bona Baana	TEMAK (Teenage Mothers and Girls Development Group)
Kenia	Water & Sanitatie bij twee scholen	Stichting Pamoja Kenia	CBO/Foundation Pamoja Kenia
Kenia	uitbereiding kippenproject	Stichting SOIL	Nyayada Poultry Group
Kenia	Computer faciliteiten middelbare school	Van Doorn Stichting	Lambwe Secondary School
Kenia	Renovatie en uitbreiding Kasemeni Primary School	Stichting Foundation Saidia Kwale	MUUNGANO KASEMENI DEVELOPMENT GROUP
Kenia	Aid to Trade, landbouwproject in Abossi (fase2)	Stichting Kupanda2Grow	Neighbour Initiative-Abossi CBO (CBO-NIG-Abossi)
Kenia	Multifunctioneel gebouw	Stichting KOP (Kiandutu Outreach Project)	Macheo Children's Organization
Kenia	Building Global Bridges Digitally	MoMo education (Sister Schools Nederland)	DEEP Kenya (Sisterschools Digital Educational Exchange Trust)
Kenia	construct and finish 4 Ablution Blocks	Stichting Global Exploration	Arch Bishop Ndingi Boys Secondary School
Kenia	Good Shepherd Academy (Year 2)	Stichting Share	Parish of St. Martin of Tours Sultan Hamud
Kenia	Comprehensive community development pilot project ngoliba ward	Stichting Benjamin	Watoto Wenye Nguvu International Orphan Care (W.W.N I.O.C)
Kenia	Year 1 vusha community comprehensive program- vccp	Stichting IMANI	Victoria Friendly Montessori (VFM CBO)
Kenia	Bouw verblijf patiënten chemo behandeling ziekenhuis	Stichting Inspire2Live	Comprehensive Community Care Initiative (C.C.C.I)
Kenia	WASH project	Stichting De Vinckenslagh HL	Women in Action for Change
Kenia	Voedsel zekerheid (water, groentekas en agrarische training)	Stichting Pamoja Kenia	CBO/Foundation Pamoja Kenia
Kenia	To meet, to connect, to learn 2024	Stichting Teachers4Teachers	Teachers for Teachers Foundation
Kenia	Waterpompen plaatsen bij boeren	Stichting Namelok	Springs of Hope Self Help Group
Kenia	Naai- en kleermakersprogramma	DEAL Foundation	Smart Nakuru
Kenia	Educatieve activiteiten voor kwetsbare jongeren	Wings of Support	Kinyago Ladies CBO
Kenia	Electrification of Chemangat Primary School	Stichting Baron Jagear	CBO Giving Wings
Kenia	Disability Prevention and Rehabilitation Program (DPRP)	Stichting Benjamin	The Action Foundation
Kenia	Verstrekking van menstruatie kits	Rotary Club Amsterdam International	Rotary Club Kericho
Kenia	Aanschaf piki piki (motorfiets)	Stichting Dumari	ACTIE Consultancy LTD
Kenia	Bouw zwangerschapskliniek	Stichting Normal Difference Mind Yogalink Kenya Health Project	
Kenia	Low vision project	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	KSB ? Kenya Society for the Blind
Kenia	Nieuwbouw oogkliniek	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	AIC Litein Hospital
Kenia	Sustainable Chicken Rearing	Stichting Kadowinja	Kind Heart Organization
Kenia	Tudor Special Needs Vocational Training Center	Dutch Down Support Foundation	Tudor Vocational Training Centre
Kenia	Water voorziening voor Hiv/Aids zelfhelpgroep		Nyayada Poultry Group
Kirgizië	Voorkomen van huiselijk geweld door trainen van kinderen en docenten	Stichting Elnura	Center for the Protection of Children (CPC)
Kosovo	Pilot onderwijsprogramma in Gjakove (Kosovo)	Stichting Chaim	Community & Business Development Center (CBDC)
Liberia	LEEF zonne-energie project voor een school	Liberia Entrepreneur Educational Foundation (LEEF) Belgium	Liberia Entrepreneur Educational Foundation School Liberia
Liberia	Rehabilitatie school deel 2	My Little Haven!	My Little Haven Foundation Liberia
Malawi	Keuken voor nieuw hostel bij school voor MMB	Stichting Mirjam in Malawi	Diocese of Dedza
Malawi	TEVET Masterplan Phase 4 TDCC - 2 klaslokalen + toiletten	Verburg Charity Foundation	TDCC ? TEEM Development Centre College
Malawi	TEVET Masterplan Phase 4 - Stephanos - SVTI	Verburg Charity Foundation	Stephanos Foundation Malawi
Malawi	TEVET Masterplan Phase 4 - ECOM VTI	Verburg Charity Foundation	EVTI ? ECOM Vocational Training Institute
Malawi	TEVET Masterplan Phase 4 - FACE - FVTI	Verburg Charity Foundation	FVTI - FACE - Financial Assistance Change Education
Malawi	Jaar 3 - Opbouw zorg voor slechtzienden bij Mzuzu Central Hospital	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	BICO - Blantyre Institute for Community Outreach
Malawi	Bouw operatie-unit oogoperaties	Verburg Charity Foundation	Mulanje Mission Hospital

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Malawi	Renovatie van het administratiekantoor van het Ekwendeni Mission Hospital	Stichting Cypressa	Ekwendeni Mission Hospital
Malawi	Bouw van Community Based Childcare Centre (dagopvang/kleuterschool)	Stichting Give2Grow	CHIDESO - Child Development Support Organisation
Malawi	Empowerment kwetsbare vrouwen/meisjes	Day for Change	Hope for Relief
Malawi	Development Maziko Youth Farm - phase 2	Youthure Foundation	C with B - Conserve with Benefit
Malawi	Aanschaf onderwijsmateriaal en startkapitaal IGA tbv vakopleiding	St. Vrienden van St. John's, Mzuzu	Sonda Technical & Vocational Institute
Malawi	Phase 2 - Renovation Primary School Mganja	Stichting Nazareth Foundation Malawi	Diocese of Dedza
Malawi	Fase 2 - Renovatie en upgrading Chingazi Rural Hospital	Verburg Charity Foundation	EBC - Chingazi Rural Hospital
Malawi	2 stafhuizen, bus en reserve accu's voor hostel bij school voor MMB	Stichting Mirjam in Malawi	The Registered Trustees of the CMC Mission
Malawi	Aanschaf YAG laserapparaat voor oogzorg glaucoom	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	Zomba Central Hospital
Malawi	Nieuwe ambulance voor plattelands ziekenhuis EBC	Stichting Opdracht in Afrika	EBC - Chingazi Rural Hospital
Malawi	Bouw en opzet Business Centre tbv inkomsten centrum MMB	Verburg Charity Foundation	Tidzalerana Shelter for People Living with Disabilities
Malawi	Twee reeksen vaktrainingen in 2025 - OneHeartMalawi VTC	Stichting OneHeartMalawi (Nederland)	Stichting Oneheart (SO)
Malawi	Business Incubation Centre - aankoop grond	Verburg Charity Foundation	Youth Enterprises
Mali	Jaar 1: Stop vrouwenbesnijdenis	Stichting Stop Vrouwenbesnijdenis	Mouso Dambé
Mali	Jaar 3: Groene Woestijn	Partners Pays Dogon	Association Dogon Initiatives
Mongolië	Renovatie sportveld voor middelbare school Nr 16	Stichting Global Exploration	Source of Steppe Nomads NGO
Mongolië	Gemeenschapsontwikkeling jaar 2: onderwijs, gezondheid en inkomen	Stichting Vrienden van Source of Steppe Nomads Mongolie	Source of Steppe Nomads NGO
Mozambique	Rehabilitatieproject slaapzaal districtziekenhuis Milange	Verburg Charity Foundation	ESPANOR - Esperança Para Novo Rebento
Mozambique	Nursery & Primary Education Campus (Phase 4)	Verburg Charity Foundation	Igreja Reformada en Mocambique
Mozambique	Nursery School Program 2024-2027	Verburg Charity Foundation	ESPANOR - Esperança Para Novo Rebento
Namibië	Capaciteitsopbouw en zelfstandigheid Penduka jaar 2	Stichting Penduka Multicultureel	Penduka Trust
Namibië	Bouw hout- en metaalbewerking lokaal	Stichting Lighthouse Ministry NL	Lighthouse Children & Youth Ministry
Nepal	Onderwijsproject in Helambu	Stichting Nepal	HEAL Nepal
Nepal	Individuele gezondheidszorg (ENT, oral and Eye health)	Stichting Nepal	Dhaulagiri Integrated Rural Development Center (DIRDC)
Nepal	My Global Impact 2023 - Mount Kailash School Stage Renovation - Nepal	Stichting Global Exploration	Mount Kailash school
Nepal	Onderwijsproject in Helambu - HEAL	Stichting Nepal	WVAF Nepal
Nepal	Voluntary Corps Nepal (VCN) en Warming Harts (WH) Renovatie scholen Jajarkot	Stichting Nepal	WVAF Nepal
Nepal	Afbouw HEAD Dream Home in Simikot	Stichting Nepal Geeft!	Himalayan Education And Development (HEAD Nepal)
Nepal	Safe At School (SAS): de bouw van een nieuwe keuken en toiletten in een school	Medora Belgium vzw	Community Help Center Nepal
Nepal	Holistische aanpak voor ontwikkeling dorp Haripur	Stichting 2 van de 52	LIFELINE
Nepal	Tandheelkundig project in zeven dorpen van Tukuche tot lam	Stichting Dhampus	Health & development society Nepal (HDSN)
Nepal	Training voor Sherpa vrouwen die theehuisjes runnen in Rolwaling	Stichting Nepal	Rolwaling Sangag Choling Monastery
Nepal	Outcome and Situation Analysis of "Quality Improvement for Schools in Gorkha"	Stichting Studentenprojecten Nepal (SPN)	Sarathi Nepal
Nepal	Integrale dorpsontwikkeling in Sindhupalchowk	Stichting International Council for Friends of Nepal (ICFON)	Integrated Self-help Association for Rural Development (ISARD)
Nepal	Aanleg gemeenschapsbos in Chitwan - Jaar 2	Stichting Soul Venture (Charitatieve stichting van Riksja Travel)	Sapana village social impact (SVSI)
Nepal	Microfinancieringsproject	Stichting Kula Loans International	Dhulikhel Hospital
Nepal	Establishment of Disaster Preparedness and Management Hub Center	Stichting Nepalimed Holland	Dhulikhel Hospital
Nepal	Computerlokaal voor school Shree Dipendra	Stichting Kinderen van de Wereld	Jagriti Child and Youth Concern Nepal
Nepal	Expansion of Day Care Centre for Children with Autism	Stichting Nepal	Autism Care Society Gandaki (ACSG)
Nepal	Wederopbouw van SERC-school in Nepal	Stichting Global Exploration	Special Education and Rehabilitation Center for Disabled Children (SERC) in Kathmandu/ Nepal
Niger	Herbebossingsproject in Darey-Goro	S-Eau-S Sahel VZW	Association Nigérienne de Volontaires pour le Développement Rural (ANVDR)
Nigeria	Renovatie van klaslokalen	Stichting Spring of Life	Life and Light comprehensive college

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Oeganda	WGK: Afvalplek voor schone omgeving	7Senses	Ameenah Women's Tailoring Group
Oeganda	Slaapzaal voor Meisjes bij Middelbare School	Stichting Global Exploration	Busaba Seed Secondary School
Oeganda	Developing a communal garden	Stichting Crane	Society of Missionaries of Africa Adjumani
Oeganda	Jaar 2: School voor verlos- en verpleegkundigen in Aber, noord Uganda	Stichting Equator Medicare	Registered Trustees of St. John XXIII Hospital Aber
Oeganda	Tools and equipment for the workshops	Dutch Fair Innovation Foundation	St. Denis Vocational Training Centre Bukerere
Oeganda	EMDR training Uganda	Stichting Trauma Aid NL	EMDR Uganda
Oeganda	Reusable Shopping bag project	Stichting De Hoorn	Mitandi Women and Orphans Care
Oeganda	WGK: Training voor lichamelijk gehandicapte en slechthorende jongeren	Van Doorn Stichting	Pacer Community Polytechnic
Oeganda	WGK: Renovatie kleuterschool Happy&Joy	Stichting Happy and Joy	Happy & Joy Nursery School Daycare Centre
Oeganda	Three-year vision for KACHICA (2023-2025) - Year 2	Stichting Mirembe	Kamuli Childcare Association (KACHICA)
Oeganda	afbouw van vocational training center	VZW Kiyodel	KYODEL Company Limited by Guarantee (Uganda)
Oeganda	Trainingsprogramma voor 100 vrouwen	Stichting Lot	Mother's Heart Uganda
Oeganda	Mushroom growing project	EducAIDed	KUWA
Oeganda	Onderwijs aan volwassenen, landbouw voorlichting , trauma healing	Protestantse Gemeente Hoofddorp	NUFOBO
Oeganda	bouwen van extra 2 klaslokalen, 5 wc's en was ruimte voor meisjes	Stichting Kabira	Stichting Kabira - Uganda
Oekraïne	Vroegtijdige zorg voor kinderen met beperking - jaar 3	Stichting Soft Tulip	Ukrainian Association of Early Intervention (UAEI)
Oekraïne	Inrichten van een gemeenschapscenter in een warehouse in Moshchun	Hope4Ukraine	Fight for Freedom Ukraine
Pakistan	Onderwijsproject Pakistan	Marianne Kok-Kampen Stichting	Youth Development Association (YDA)
Peru	Opleidingsruimte met 10 slaapkamers	Stichting Huize Buitenveldert/ CM Pennings	ONG Mama Alice
Peru	Samenwerking de staatsschool Eleodoro Jaar 2/4	Stichting El Manguaré	Asociacion Civil ONGD "El Manguare"
Peru	Ahorro Comunitario en la Amazonía peruana	Stichting Huize Buitenveldert/ CM Pennings	ASOCIACIÓN COMPROMISO
Peru	Educatie voor dove personen en hun omgeving (3/3)	Stichting Oportunidades Iguales (StOI)	Asociación Holanda
Peru	Capaciteitsversterking scholen (Aflatoun en sterscholenprogramma) (jaar 2)	Stichting StartUp4kids Foundation	FINCA Peru
Peru	Materiaal voor educatie, muziekles, Engelse les en psychische hulp	Stichting Helping Hands	Grupo Yanapaq Maki Kuna - Helping Hands
Peru	Sociaal welzijnsprogramma voor de regio Cuzco (jaargang 3/3)	Stichting HoPe	Asociacion Civil Fundacion HoPe Holanda Peru
Peru	Jaar 2: Empowerment kwetsbare vrouwen	Solid International VZW	Asociación Manta Tejedoras Perú
Peru	Sexuele educatie tbv preventie tienerzwangerschappen (Jaar I)	Solid International VZW	Desarrollo Integral del Adolescente (Dia)
Peru	Burgerschap trainingen aan docenten	Stichting Miski - onderwijs in Peru	Asociación Misk'i Yachay- dulce sabiduría
Peru	Onderwijsproject voor adolescente moeders (terug naar school)	Stichting Huize Buitenveldert/ CM Pennings	Desarrollo Integral del Adolescente (Dia)
Rwanda	Visitors centre	Comite Kisaro	ONG. CPPA, KISARO (CENTRE DE PERFECTIONNEMENT ET DE PROMOTION AGRICOLE DE KISARO)
Rwanda	radio voor vluchtelingen	REF FM Foundation	REF FM RWANDA COMMUNITY BENEFIT COMPANY (CBC)
Rwanda	jaar 2 ondersteuning gezinnen dove kinderen	Fynn Foundation	Inclusive Rwanda
Senegal	Waterpomp voor tuinbouwopleiding	Stichting Diouma Senegal	CFP Thiadiaye
Senegal	Uitbreiding sociaal-cultureel opleidingscentrum	VZW De Blokkendoos	ANDO
Senegal	Twee nieuwe naailokalen voor vakschool Satang Jabang	Stichting Kafountine	Satang Diabang
Sierra-Leone	Year 3 Sustainable Hospital	Stichting Lion Heart Foundation	Lion Heart Medical Centre (LHMC)
Sierra-Leone	verbeteren wondzorg	Stichting Masanga Nederland	Masanga Hospital
Sierra-Leone	Uitbouw van een winkel en de uitrusting van een naaiatelier	VZW Rinoo lighting lumière	Resilient in Empowerment and Advocacy for Live Skills - Sierra Leone (REAL SL)
Sierra-Leone	Waterpomp	Stichting S.K. BOB & U-CAP Films Foundation	S.K. Bob Foundation Sierra Leone
Somalië	latrines bij scholen	Stichting Chicos	Children's Aid Association (CAA)
Somalië	Bouw van middelbare school	Stichting Somaliërs Haarlem en Omgeving	Kisiwani Foundation
Sri Lanka	Armoedebestrijding (vakopleiding, inkomsten gen. act. en microkrediet) 2	Stichting Sampath Foundation	Arthacharya Foundation

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Sri Lanka	Zorg voor kinderen die leven met beperking binnen hun eigen gemeenschap	Stichting Sarvodaya Nederland	Sarvodaya Suwasetha Sewa Society Ltd.
Sri Lanka	Re-integratie van jongeren in Batticaloa	Stichting Havonos	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	Inclusief onderwijs	Friendship Foundation	Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF)
Sri Lanka	WGK: Vakopleiding voor mensen met een beperking	Van Doorn Stichting	Daya Mina - Sudaya Trust
Sri Lanka	Afbouw chilipeper verwerkingsfabriek	Stichting Theo de Wit - Lanka Education Fund	SAFE Foundation
Sri Lanka	Bouw preschool	Stichting ACNS Projecthulp	Social and Economic Development Centre - SEDEC Vanni
Sri Lanka	WASH projecten in rurale gebieden (jaar 3)	Stichting Kansarmen Sri Lanka (SKSL)	Kansarmen S L Foundation (KSLF)
Sri Lanka	Nieuw vervoersmiddel	Stichting Mullai	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	E-learning programma - fase 3	Rockids Foundation	Caritas Valvuthayam Mannar
Sri Lanka	Jaar 3: stimuleren zelfredzaamheid vissersgemeenschappen	S2T Sri Lanka (Stichting Thuis en Toekomst Sri Lanka)	Miridiya
Sri Lanka	Microkrediet voor vrouwen: tbv leiderschap en ondernemerschap	Rockids Foundation	Prosperous Life
Sri Lanka	Bouw preschool	Stichting Need 4 Care	EHED CARITAS Trincomalee
Sri Lanka	Verbetering leefomstandigheden diverse dorpen	Stichting Havonos	OMI - Jaffna Province
Suriname	Uitbreiding klaslokalen Basisschool met remedial teaching	Stichting RIYOS	Stichting RIYOS Suriname
Suriname	Project Horizon: Een Adaptieve Toekomst voor Educatie	B&R Health Care	Stichting Heilpädagogisch Centrum Matokoe
Suriname	Suicide preventie onder jongeren (jaar 2)	Stichting Shaan Creations International	Stichting Shaan Creations Suriname
Syrië	Vrouwen centrum	Stichting Humanitaire Hulp Syrië (SHHS)	NEW START
Syrië	Wederopbouw project Al Ard Syrië	Stichting Donatiebeheer Elefunds Society of Jesus (Jesuits) in Syria	
Syrië	Diagnose centrum Al Bab	Stichting Humanitaire Hulp Syrië (SHHS)	NEW START
Tanzania	Bouw school	Stichting Moving Mountains	NGO Africa Amini Alama
Tanzania	Ndabwa Water Supply, Calabash, Agriculture resource Center.	SPOT Tanzania	Chamavita
Tanzania	Ondersteuning scholenproject District Sengerema, Tanzania	Stichting support school fees	Safe Space For Children and Young Women Tanzania (Safe Space Tanzania)
Tanzania	My Global Impact 2023 - Girls toilets - Tanzania	Stichting Global Exploration	High Peaks Expeditions LTD
Tanzania	Youth Business Center - phase 2 (refining and expansion)	For Iron I Gave Gold	Rafiki Social Development Organization
Tanzania	Machines en gereedschappen vakopleidingen	Van Doorn Stichting	St. Joseph Vocational Training Center Chipole
Tanzania	Oogzorg instrumenten voor Ndala ziekenhuis	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	Ndala Hospital
Tanzania	Participatory Grantmaking 2024		Foundation for Civil Society (FCS)
Tanzania	Match Funding FCS 2024-2025		Foundation for Civil Society (FCS)
Tanzania	Sanitation project for Longido Secondary School	Stichting Global Exploration	High Peaks Expeditions LTD
Tanzania	Vergroening leefomgeving en bewustwording rondom klimaatverandering	Digital Education Africa Network (DEAN)	Concept 1
Tanzania	FA2T-Project	Stichting Global Agricultural Development	Community Empowerment Towards Sustainable Development (CETOSUDE)
Tanzania	DISABILITY PREVENTION AND REHABILITATION PAMOJA PROGRAM (DPRPP)	Stichting Benjamin	CBIDO
Tanzania	Gynaecoloog en opleiding voor Sumve ziekenhuis	Stichting Sumve Hospital	Sumve District Designated Hospital
Tanzania	Verbeteren toegang tot kleuteronderwijs op platteland	Stichting Kidshare Foundation	Maasai Pastoralist Devote Initiatives (MPDI)
Tanzania	Verbeteren toegang tot kleuteronderwijs op platteland	Stichting Kidshare Foundation	Tanzania Women Research Foundation (TAWREF)
Tanzania	Project for Singe Secondary school renovation	Stichting Global Exploration	High Peaks Expeditions LTD
Tanzania	Meer water voor mensen in omgeving van Rubya	Stichting Onderwijsbevordering NW Tanzania	Foundation promotion education for northwest Tanzania
Tanzania	Meserani Nursery & Primary Education Project (Phase 1)	Verburg Charity Foundation	NGO ACODETA (Advocacy for Community Development Organization)
Tanzania	Training spoedeisende verloskundige zorg	Stichting SINTAN IP	Mater Dei Africa (MDA)
Tanzania	Completion of Chambanda Dispensary	Stichting support school fees	ECOFO (Eco Farming Organization)
Tanzania	Building of the Work&Shop Creative Center	Society of Africa Missions (SMA) / Bresillac Foundation	Work&Shop Creative Center
Tanzania	Renovatie klaslokaal	Stichting Mazingira Nederland	Mazingira Community Development Forum

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Togo	Bouw schoolbibliotheek	VZW Soucoul Togo	Association pour la Culture, l'Éducation et le Tourisme au Togo (ACET - Togo))
Togo	Computerlokaal, 3 latrines en 3 waterpompen voor Kpékpéta	Stichting Tomoka Support	Tomoka
Zambia	Opzet SMART centre in Petauke - jaar 3	Stichting Jacana	Jacana Foundation Zambia
Zambia	Een nieuwe auto voor Home of Hope	Stichting Vrienden Home of Hope St. Lawrence	Home of Hope St. Lawrence
Zambia	CHILDREN'S WARD RENOVATION PROJECT	Weaverbird Foundation	Lumezi Mission Hospital
Zambia	Renovatie ziekenhuislaboratorium	Stichting St. Francis' Hospital - Medical Support Group	St. Francis Mission Hospital
Zambia	Training varkens- en kippenboerderij	Vriendinnen van Zambia VZW	Congregation Sisters of the Child Jesus
Zambia	Waterpomp met zonnepanelen en hoge watertank voor de gemeenschap	Stichting ProjectsNow	Nanyanga Committee Development Foundation (NCDF)
Zambia	Bouw personeelswoningen bij ziekenhuis	Stichting Fountain Force	Fountain Force Foundation Lumimba
Zambia	het bouwen van een sanitaire blok met stromend water	Stichting Hetty Denen voor Zambia	Hetty Denen Combined School
Zambia	koop land en bouw van noodopvanghuis voor tienermoeders	Stichting Amake	Amake teen mothers organisation
Zambia	aanleg van drie water boreholes in Nkulamaziba (district Mumbwa)	ZAP - Zambia Allocation Program	ZAP - Foundation Zambia
Zimbabwe	Training van personeel en oogzorg voor slechtziende kinderen	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	Vision Ability Zimbabwe
Zimbabwe		Mpilo Foundation	iMpilo Zimbabwe Trust
Zuid-Afrika	Operationaliseren uitbreiding kliniek in township	Stichting Rhiza	Rhiza Babuyile
Zuid-Afrika	Duurzame versterking van mensen en vluchtelingen die leven met HIV jaar 1	Stichting ICAN Trust (International Christian Aids Network)	Sister Mura Foundation
Zuid-Afrika	Bewustwordingstraject gezonde voeding	Stichting Ibhongo	Masi Creative Hub
Zuid-Afrika	Aanbouw van 2 extra lokalen voor Rainbow Angels groep	Stichting Victory4All (Nederland)	Victory4All Foundation Trust (South Africa)
Zuid-Afrika	Kwaliteitsverbetering After School Programme jaar 2	Stichting Tjommie Vrienden	Ndlovu Medical Trust t/a Ndlovu Care Group
Zuid-Afrika	True North Rainbow Development Framework	Stichting Mzamomhle	True North Consulting NPC
Zuid-Afrika	Naschools programma: surfen, onderwijs en empowerment	Stichting Surfpop	Surfpop Foundation
Zuid-Afrika	Familieversterking ter preventie van familiebreuk - jaar 1	Stichting Give a Child a Family Nederland	Give A Child a Family (GCF)
Zuid-Afrika	GED Programma voor jeugdwerkloosheid	Wings of Support	The Sozo Foundation
Zuid-Afrika	Renovatie preschool en training docenten	Stichting Mzamomhle	SEEDS Trust
Zuid-Afrika	Bouw van twee Cruyff Courts	Stichting Rhiza	Babuyile Community Development Trust (BCDT)
Zuid-Afrika	Organisatieversterking: stafconferentie, renovatie, koop bus en naschoolse act.	Kerk aan de Linge: Diaconie Protestantse Gemeente te Leerdam	NorSA
Zuid-Afrika	Opschalen capaciteit voor ieder kind een thuis	Stichting Global Exploration	House Andrew Murray Child and Youth Care Centre
Zuid-Afrika	Aanschaf bus (16 seater)	Wings of Support	West Coast Kids
Zuid-Afrika	Isisekelo jaar 1 (aanpak HIV/AIDS en verduurzaming organisatie)	Stichting Zulu Aid	Hillcrest AIDS Centre Trust (HACT)
Zuid-Afrika	Training verloskundigen kraamkliniek	Stichting Turn the Tide	Sensitive Midwifery Foundation
Zuid-Afrika	Aanschaf 9 persoons bus voor naschoolse begeleiding	Wings of Support	Clever Kids Homework Centre
Zuid-Afrika	Inclusie kinderen en jongvolwassenen met beperking - jaar 1	Afrika Tikkun Nederland	Afrika Tikkun NPC
Zuid-Afrika	Bouw en starten pre-school	Build the Future NL	Build the Future ZA
Zuid-Afrika	Renovatie bejaardentehuis	Stedenband Dordrecht-Dordrecht	ACVV Nerinahof Residential Facility
Zuid-Afrika	Aanschaf bus	Wings of Support	Sibongile Day & Night Care Centre

Partners met wie we samenwerken

Armoede bestrijd je niet alleen. Hoe groter de maatschappelijke beweging is, hoe meer we samen voor elkaar kunnen krijgen. Wilde Ganzen werkt met veel organisaties samen, zoals met deze:

- **4de Peiler**
Overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van POI's in België. Dankzij deze samenwerking kunnen ook Vlaamse organisaties een projectvoorstel bij ons indienen.
- **BCNN**
Better Care Network Netherlands. Organisatie die de hulp aan kinderen zonder goede ouderlijke zorg in ontwikkelingslanden wil verbeteren.
- **CIGS**
Het European Network for Citizen Initiatives for Global Solidarity (CIGS). Een samenwerkingsverband met negen andere Europese organisaties. Met dit netwerk willen we POI's in heel Europa ondersteunen en verder ontwikkelen.
- **Civicus en Resource Alliance**
Civicus verbindt wereldwijd maatschappelijke organisaties. Resource Alliance verbindt wereldwijd fondsenwervers. Beide netwerkorganisaties hebben hun naam verbonden aan Change the Game Academy en onderstrepen
 - het belang en de kwaliteit van de trainingen.
- **DCDD**
Dutch Coalition on Disability and Development. Voor ondersteuning van organisaties in ontwikkelingslanden die zich inzetten voor inclusie en emancipatie van mensen met een beperking.
- **FIN**
De FIN is de branchevereniging van fondsen en foundations in de filantropie. Wilde Ganzen is in 2024 lid geworden.
- **GCE**
Global Campaign for Education Nederland. Wilde Ganzen is lid van de Nederlandse tak van deze netwerkorganisatie gericht op lobby en kennisdeling voor beter onderwijs.
- **INTRAC**
Brits onderzoeksbureau. Evalueert de resultaten van Change the Game Academy.
- **Ministerie van Buitenlandse Zaken**
Het ministerie van Buitenlandse Zaken financiert het programma Giving for Change.
- **Nacht van de Fooi**
Landelijk studenteninitiatief dat in samenwerking met Wilde Ganzen geld ophaalt voor projecten.
- **Nationale Postcode Loterij**
In 2024 kregen we 1 miljoen euro van de Nationale Postcode Loterij (NPL), waar we alle deelnemers van de NPL hartelijk voor willen bedanken. Daarnaast ondersteunt de NPL het programma Strengthen the Roots.
- **NCOI**
Nederlands opleidingsinstituut. Erkent officieel de trainingen van Change the Game Academy, waardoor deelnemers een formeel erkend diploma kunnen behalen.
- **NWP**
Netherlands Water Partnership. Deze netwerkorganisatie voor de watersector ondersteunt internationale waterprojecten.
- **Partin**
Overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van POI's.

- **Partos**
Branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking. Trekken wij mee op om de aanpak van armoedebestrijding te verbeteren en kennis te delen met andere organisaties in Nederland.
- **Platform Gehandicaptenzorg Wereldwijd**
Platform van POI's in Nederland die zich bezighouden met het ondersteunen van partners en projecten gericht op mensen met een beperking in ontwikkelingslanden.
- **Radboud Universiteit**
Er loopt een meerjarig samenwerkingsverband met de afdeling Culturele Antropologie en Ontwikkelingsstudies van de Radboud Universiteit over de langetermijnresultaten van POI's.
- **Stichting Global Exploration**
Heeft als doel jongeren te betrekken bij mondiaal burgerschap. Samen werken we aan nieuwe ideeën om jongeren meer bij Wilde Ganzen te betrekken.
- **Vice Versa**
Journalistiek platform gericht op mondiale vraagstukken. Met artikelen en bijeenkomsten zoals het Wereld Café promoten we samen met Vice Versa mondiaal burgerschap en proberen we onze visie op armoedebestrijding in de sector onder de aandacht te brengen.

Nationale Partnerorganisaties

Change the Game Academy

Voor het uitvoeren van de trainingen en het geven van coaching:

- CESE (Brazilië)
- Association Burkinabè de Fundraising (Burkina Faso en overig Franstalig Afrika)
- Development Expertise Center (Ethiopië)
- Kenya Community Development Foundation (Kenia)
- Uganda National NGO Forum (Oeganda)
- West Africa Civil Society Institute (Ghana en overig Engelstalig West-Afrika)
- The Foundation for Civil Society (Tanzania)
- Smile Foundation (India)
- The Institute for Monitoring and Evaluation (Sri Lanka)
- Assembly of Social Mobilization (Sri Lanka)
- Cooperation Committee for Cambodia en Advocacy Policy Institute (Cambodja)
- Advocacy and Policy Institute (Cambodja)
- Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika en overig Zuidelijk Afrika)
- Satunama (Indonesië)
- Casa Gambia (Gambia)
- Corporación Podion (Colombia en Andes-regio)
- Nepal Center for Integrated Development (Nepal)

Voor het verder ontwikkelen van Change the Game Academy:

- Intrac
- Podium
- Resource Alliance
- NCOI
- Civicus
- Edukans
- Africa Philanthropy Network
- Global Fund for Community Foundations
- Club de Fundraising



Codes en richtlijnen

Naast alle relevante wettelijke bepalingen (zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming) volgen wij de volgende codes en richtlijnen:

- CBF Erkenningregeling
- SBF-code voor Goed Bestuur
- Richtlijn 650 en Richtlijn C2 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de Jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentoerekening beheer en administratie'
- Erkenningregeling Goede Doelen
- Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen
- Handreiking Verantwoord Financieel Beheer
- Handreiking Verwerking van Toezeggingen aan Partners
- Handreiking Verwerking en Waardering van Nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik
- ANBI-regeling
- ISO 9001:2015 en Partos 9001:2015 norm
- Gedragscode DDDN (Fieldmarketing)
- Gedragscode Nalatenschappenwerving
- Richtlijnen van het Better Care Network (zoals de richtlijnen voor de inzet van vrijwilligers in werk met kinderen in het buitenland) en de codes/richtlijnen waar deze op zijn gebaseerd (zoals de Stockholm Declaration on Children and Residential Care)

Deadline voor het behalen van onderstaande doelen is 31 december 2024.

Doelen	Resultaat
Bestuur	
Vernieuwd reisbeleid is geïmplementeerd: geleerde lessen uit projectreizen worden structureel via personeelsoverleg of intranet teruggekoppeld binnen de organisatie.	Gedeeltelijk behaald
Cloudbeheer en ICT is onderzocht en zoveel mogelijk groen ingekocht.	Gedeeltelijk behaald
Mensenrechten	
Implementatieregels op 'child protection' is gereed en effectief uitgerold naar de partners.	Gedeeltelijk behaald
Beleidsplan om meer genderbewust te werken wordt uitgevoerd.	Gedeeltelijk behaald
Beleidsplan om te werken vanuit inclusie en diversiteit wordt gemaakt en toegepast.	Gedeeltelijk behaald
Werknemers/arbeidspraktijk	
Een groeiend percentage van ons personeelsbestand en Raad van Toezicht heeft een niet-Nederlandse achtergrond, beperking of andere afstand tot de arbeidsmarkt.	Behaald
Milieu	
Onze catering is in principe vegetarisch, met oog voor diversiteit.	Gedeeltelijk behaald
Richtlijn voor voorkomen milieuschade bij projecten is in gebruik.	Gedeeltelijk behaald
Onze CO₂-uitstoot is jaarlijks gecompenseerd via eigen klimaatfonds.	Behaald
Klimaatfonds wordt uitgebreid met groeiend aantal projecten.	Gedeeltelijk behaald
Consumentenonderwerpen	
Onderzoek is gedaan naar de mogelijkheid voor inzetten engagement marketing.	Gedeeltelijk behaald
Subsidievoorstel voor vervolg op Frame, Voice, Report! is ingediend.	Behaald

Doelen	Resultaat
Eerlijk zakendoen	
Medewerkers nemen het MVO-beleid van toekomstige leveranciers mee bij de selectiecriteria.	Startfase
Medewerkers scoren zakelijke partners in hun leveranciersbeoordeling met minstens een 3.5 op een vijfpuntsschaal, vanaf inkoop van 30.000 euro.	Startfase
Maatschappelijke betrokkenheid	
Adviesraad Change the Game Academy is operationeel.	Behaald
Bereik MVO-doelstellingen monitoren en communiceren	
In het jaarverslag wordt gepubliceerd in hoeverre we de MVO-doelen hebben behaald.	Behaald
Indicatoren worden opgenomen in het organisatiebrede meetplan en KPI-dashboard: voortgang wordt tweejaarlijks besproken in het MT.	Behaald



Reserves en fondsen

Wilde Ganzen heeft in 2024 de volgende reserves:

Continuïteitsreserve:

De continuïteitsreserve is de dekking van risico's op korte en middellange termijn en zorgt ervoor dat Wilde Ganzen ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De continuïteitsreserve is een reserve voor doorlopende organisatiekosten. De omvang wordt bepaald op basis van een risicoanalyse en vastgesteld als een percentage van de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie.

Bestemmingsreserves:

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de reserves is door het bestuur bepaald en is geen verplichting. Het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De bestemmingsreserves bestaan uit:

- Bestemmingsreserve Activa Bedrijfsvoering. Dit is een reserve voor de activa benodigd voor de bedrijfsvoering. De omvang is gelijk aan de waarde van de materiële vaste activa.
- Bestemmingsreserves Doelbesteding. Dit is een reserve voor de toekomstige realisatie van de doelstelling, zodat toezeggingen aan projecten en programmapartners nog kunnen worden aangegaan, ook als inkomsten plotseling wegvallen.
- Bestemmingsreserve Nog af te wikkelen Nalatenschappen. Deze reserve is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik. De omvang van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

Overige reserve:

De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet voor een specifiek doel is bestemd. Middelen die aan de overige reserve worden toegevoegd dienen uiterlijk in twee jaar te zijn besteed.

Beleggingsbeleid:

Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd. De doelstelling van het beleggingsbeleid is verantwoord vermogensbeheer gericht op vermogensbehoud. De beleggingshorizon is middellang tot lang, dat wil zeggen langer dan 5 jaar. Voor de beleggingsportefeuille geldt dat het maximale belang in zakelijke waarden 45% is. Het belang in vastrentende waarden minimaal 55% en maximaal 75% is. Minimaal 30% van de vastrentende waarden zal bestaan uit beleggingen in staatsleningen of leningen met een expliciete garantie van een overheid met een minimale rating van AA- of Aa3. Er mag alleen belegd worden in obligatieleningen met een rating van minimaal BBB- of Baa3.

Bij de keuze van de beleggingen wordt niet uitsluitend gekeken naar financiële criteria, maar ook naar niet-financiële uitgangspunten. Respect voor mensen en aarde is daarbij voor ons belangrijk. Wij volgen daarin de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer, de Global Compact Criteria en de ESG-criteria. Bij beleggingen in individuele aandelen en obligaties worden deze door een onafhankelijke partij, zoals Sustainalytics, getoetst aan genoemde criteria. Beleggingen in fondsen dienen minimaal te voldoen aan artikel 8 van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

De directie is verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid. De uitvoering is gedelegeerd aan drie vermogensbeheerders. Het mandaat van de beheerder is vastgelegd in een beleggingsstatuut. Dit statuut en de selectie van de vermogensbeheerders worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De auditcommissie, bestaande uit leden van de Raad van Toezicht, is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van het beleggingsbeleid. De vermogensbeheerders leveren minimaal ieder kwartaal een rapportage aan en minimaal twee keer per jaar wordt er met de vermogensbeheerders overlegd. In ieder geval eenmaal per jaar is dit in aanwezigheid van de auditcommissie. Minimaal eens per drie jaar zal er een evaluatie van het beleggingsstatuut plaatsvinden.

Resultaten spaar- en beleggingsvormen

	Werkelijk 2020	Werkelijk 2021	Werkelijk 2022	Werkelijk 2023	Werkelijk 2024
Obligatierente	52.035	62.693	63.434	94.397	337.967
Dividend	53.129	43.923	53.991	71.978	431.221
Koersresultaat	525.374	1.032.031	-2.066.885	1.368.554	2.810.512
Bruto beleggingsresultaat	630.538	1.138.647	-1.949.460	1.534.929	3.579.700
Kosten beleggingen	-49.666	-50.965	-52.444	-67.670	-145.597
Netto beleggingsresultaat	580.872	1.087.682	-2.001.904	1.467.259	3.434.103
Rendement beleggingen	5,9%	10,0%	-16,2%	5,0%	7,3%
Gemiddelde rendement 2020-2023 in %	2,4%				
Gemiddelde rendement 2020-2024 in €	913.602				
Netto resultaat liquide middelen					
Rente rekeningcourant banken	-342	-14.962	-27.533	21.930	36.738

Het jaarlijkse gemiddelde rendement wordt bepaald op basis waarde van de effectenportefeuille op 1 januari en 31 december. De toename van de effectenportefeuille door de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro in december 2023 heeft hierdoor een significant effect gehad op het rendementspercentage in 2023. Deze gift zal over een periode van 20 jaar worden besteed.



Begroting 2025

in euro 1.000

BATEN

Baten van particulieren	10.960
Baten van bedrijven	73
Baten van loterijorganisaties	1.061
Baten van subsidies van overheden	9.367
Baten van andere organisaties zonder winststreven	10.574

Som van de baten 32.034

LASTEN

Besteed aan doelstellingen 31.889

Werving baten

Wervingskosten 2.429

Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie 950

Som van de lasten 35.268

SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN -3.234

Saldo financiële baten en lasten 2.476

SALDO VAN BATEN EN LASTEN -758



Relevante kengetallen

	Werkelijk 2023	Werkelijk 2024
Baten van particulieren	9.241.350	10.116.958
Baten van bedrijven	65.804	191.390
Baten van loterijorganisaties	1.013.629	1.090.200
Baten van subsidies van overheden	5.328.553	9.292.958
Baten van van andere organisaties zonder winststreven	42.606.302	14.304.125
Totaal baten	58.255.638	34.995.632
Besteed aan doelstellingen	28.816.952	32.333.955
Wervingskosten in % van baten	3,5%	6,2%
Besteed aan doelstellingen in % van de totale baten	49,5%	92,4%
Besteed aan doelstellingen in % van de totale lasten	91,0%	90,9%
Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten	2,5%	3,0%
Aantal fte's	46,9	53,0

Jaarrekening 2024



Inhoudsopgave

Balans	73
Staat van baten en lasten	74
Kasstroomoverzicht	75
Toelichting behorende tot de jaarrekening	76
Grondslagen voor de resultaatbepaling	79
Toelichting op de balans	81
Toelichting op de staat van baten en lasten	86
Overige gegevens	92
Bijlagen	93
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	95

Balans per 31 december

na bestemming saldo baten en lasten in euro

ACTIVA		2024	2023
<i>Materiële vaste activa</i>	A	164.185	242.175
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>	B	2.131.049	2.008.261
<i>Effecten</i>	C	49.014.098	44.871.813
<i>Liquide middelen</i>	D	<u>4.740.764</u>	<u>12.063.205</u>
		<u>55.885.911</u>	<u>58.943.279</u>
Totaal		<u>56.050.096</u>	<u>59.185.454</u>
PASSIVA			
<i>Reserves en fondsen</i>			
- Reserves	E		
continuïteitsreserve	E1	4.093.057	4.073.807
bestemmingsreserves	E2	8.941.901	8.869.658
overige reserves	E3	<u>0</u>	<u>0</u>
		13.034.958	12.943.465
- Fondsen	F		
bestemmingsfonds(en)		<u>32.988.587</u>	<u>30.183.167</u>
		46.023.545	43.126.542
<i>Voorzieningen</i>	G	1.071.975	1.251.580
<i>Langlopende schulden</i>	H	1.111.795	1.930.579
<i>Kortlopende schulden</i>	I	<u>7.842.781</u>	<u>12.876.752</u>
Totaal		<u>56.050.096</u>	<u>59.185.454</u>

Staat van baten en lasten

in euro

Staat van baten en lasten in euro		Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
BATEN				
Baten van particulieren	J	10.116.958	10.363.374	9.241.350
Baten van bedrijven	K	191.390	70.060	65.804
Baten van loterijorganisaties	L	1.090.200	1.008.500	1.013.629
Baten van subsidies van overheden	M	9.292.958	9.219.379	5.328.553
Baten van andere organisaties zonder winststreven	N	14.304.125	9.991.760	42.606.302
Som van de baten		34.995.632	30.653.073	58.255.638
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen	O			
Projecten	O1	17.500.066	17.331.152	18.838.890
Programma's	O2	11.923.140	11.924.319	7.455.034
Voorlichting	O3	2.910.749	2.877.978	2.523.028
		32.333.955	32.133.449	28.816.952
Werving baten				
Wervingskosten	P	2.172.046	2.156.372	2.058.695
Kosten van beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie	Q	1.063.472	923.006	797.583
Som van de lasten		35.569.472	35.212.827	31.673.230
Saldo voor financiële baten en lasten		-573.840	-4.559.754	26.582.408
Saldo financiële baten en lasten	R	3.470.841	1.545.000	1.489.189
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		2.897.001	-3.014.754	28.071.597
Bestemming saldo van baten en lasten in euro	S			
Toevoeging/onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve		19.250		-395.856
Bestemmingsreserves		72.331		-517.161
Overige reserve		0		-128.011
Totaal reserves		91.581		-1.041.028
Totaal bestemmingsfondsen		2.805.420		29.112.625
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		2.897.001	-3.014.754	28.071.597

Kasstroomoverzicht over 2024

in euro

Kasstroomoverzicht over 2024 in euro

	2024	2023
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	2.897.001	28.071.597
Aanpassing voor:		
- Afschrijving materiële vaste activa	87.110	87.363
- Waarde mutatie financiële vaste activa	0	0
- Waarde mutatie effecten	-2.810.512	-1.368.554
- Mutatie voorzieningen	-179.605	-104.390
- Interest en dividend baten	-805.926	-188.305
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	-811.932	26.497.711
Mutaties:		
- Vorderingen en overlopende activa	-122.788	-217.858
- Schulden en overlopende passiva	-5.852.755	6.625.969
- Aankoop effecten	-34.311.703	-44.380.941
- Verkoop in effecten	32.979.931	14.231.437
- Ontvangen interest	374.705	116.327
- Ontvangen dividend	431.221	71.978
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	-7.313.321	2.944.623
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-9.121	-11.506
Investerings in financiële vaste activa	0	0
Totaal	-9.121	-11.506
Totale kasstroom	-7.322.441	2.933.117
Als volgt toe te lichten:		
Liquide middelen einde boekjaar	4.740.764	12.063.205
Liquide middelen begin boekjaar	12.063.205	9.130.088
Mutatie liquide middelen	-7.322.441	2.933.117

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2024

Algemeen

De stichting Wilde Ganzen/IKON, gedurende 2024 gevestigd te Piet Mondriaanlaan 14 te Amersfoort, is een fondswervende instelling. Haar voornaamste activiteiten naast het werven van fondsen bestaan uit het beoordelen en financieren van ontwikkelingsprojecten en het in dit kader ondersteunen van particuliere initiatieven, de uitvoering en medefinanciering van programma's alsmede het geven van voorlichting.

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. Deze inrichting is tevens één van de voorwaarden voor het verkrijgen van het CBF-Keur. Dit is een keurmerk dat door het Centraal Bureau Fondsenwerving wordt verleend aan fondsenwervende instellingen die voldoen aan de gestelde eisen, vastgelegd in het Reglement CBF-Keur. In 2001 heeft de Stichting Wilde Ganzen/IKON dit keurmerk verworven en na de meest recente toetsing in 2022 is gebleken dat Wilde Ganzen nog immer voldoet aan de gestelde keurmerk-criteria.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verslaggevingperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Subsidieverplichtingen verdienen hierbij bijzondere aandacht. Vaak betreft dit verplichtingen voor meerdere jaren. Van een subsidieverplichting is sprake nadat het bestuur/de directie een besluit ter zake heeft genomen en dit kenbaar heeft gemaakt aan de subsidieontvanger, waardoor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting ontstaat. Deze verplichting wordt op de balans als schuld verantwoord en gelijktijdig wordt de last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de directie het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen, te weten de waardering van nalatenschappen en voorzieningen.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten in de jaarrekening omvatten investeringen in aandelen, obligaties en overige beleggingen, vorderingen, geldmiddelen, langlopende schulden, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen.

De organisatie maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de organisatie blootstelt aan krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de organisatie een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de organisatie te beperken. De organisatie zet geen afgeleide financiële instrumenten in om de risico's te beheersen.

Het kredietrisico van de vordering bestaande uit nalatenschappen, subsidies, rente en overige vorderingen is vrijwel nihil. De vordering nalatenschappen wordt mede bepaald aan de hand van door de notarissen overlegde formele documenten, de vordering uit subsidieprogramma's zijn afspraken die voortvloeien uit lopende programma's en de rente is de rente over het vierde kwartaal van 2024.

Wilde Ganzen beschikt over voldoende liquide middelen waarvan een deel is belegd in effecten. Tot op heden is er nooit aanspraak gemaakt op deze effectenportefeuille.

De grondslagen voor de waardering van deze posten na eerste opname zijn hieronder per post vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.

Effecten

De beleggingen van de stichting in aandelen en obligaties worden na de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. Veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Dividenden worden in de staat van baten en lasten verantwoord op het moment dat deze betaalbaar zijn gesteld.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode. De geamortiseerde kostprijs is nagenoeg gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.

De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Inrichting kantoorgebouw	10,0%
Inventaris	20,0%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	33,3%

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd, indien zij de gebruiksduur van het object verlengen.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengst-waarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Voor de vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Vervreemding vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen de boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen en effecten

De grondslagen voor de waardering van vorderingen en effecten zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Reserves

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Bij Wilde Ganzen bestaat de continuïteitsreserve uit een reserve voor doorlopende organisatiekosten.

Bestemmingsreserves

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves: Activa bedrijfsvoering, Doelbesteding en Nog af te wikkelen nalatenschappen is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De hoogte van de bestemmingsreserve Nog af te wikkelen nalatenschappen, is gelijk aan de waardering van de nalatenschappen belast met vruchtgebruik en kan nog niet besteed worden.

Overige reserves

Overige reserves betreffen reservemiddelen die resteren na de eerder genoemde bestedingen.

Fondsen

Bestemmingsfondsen(en)

Bestemmingsfondsen (en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Voorziening projecten

De voorziening projecten wordt gevormd voor de toegezegde premie op de projecten en betreft het deel van deze toegezegde premie dat gerelateerd is aan het nog niet ontvangen actieresultaat.

/ Grondslagen voor de resultaatbepaling

Baten van particulieren

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Baten uit nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het jaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden verwerkt in het jaar waarin ze worden ontvangen.

Baten van bedrijven

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Baten van loterijorganisaties

De opbrengsten uit de jaarlijkse bijdrage worden verantwoord in het jaar van toekenning. De opbrengsten uit de extra bijdrage worden verantwoord op het moment dat de besteding plaatsvindt.

Baten van subsidies van overheden

De baten uit subsidies van overheden worden verantwoord op het moment dat besteding van de subsidie plaatsvindt. Omdat Wilde Ganzen penvoerder is van het Giving for Change programma en aansprakelijk is richting het Ministerie worden in de staat van baten en lasten alle bestedingen van de alliantieleden verwerkt en tevens de daarmee samenhangende subsidiebaten.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Besteed aan doelstelling en verplichtingen

De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat en de toerekening van de Wilde Ganzen premie tot een verplichting leidt. Een eventuele vrijval van deze verplichting wordt verantwoord in het jaar waarin deze vrijval ontstaat.

De bestedingen van de alliantiepartners onder het Giving for Change programma zijn gebaseerd op de werkelijke uitgaven in het betreffende boekjaar. Overige programmaverplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin de verplichting is aangegaan. Een eventuele vrijval van deze verplichting wordt verantwoord in het jaar waarin deze vrijval ontstaat.

De overige bestedingen worden als last opgenomen in het jaar waarin de prestatie aan Wilde Ganzen is geleverd.

Wervingskosten

In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

Lonen en salarissen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Saldo financiële baten en lasten

De gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten worden in het desbetreffende boekjaar opgenomen in de staat van baten en lasten. Dividenden worden verantwoord in het boekjaar waarin zij betaalbaar worden gesteld. De rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De met de beleggingen gemoeide kosten worden in mindering gebracht op de rentebaten en baten uit beleggingen.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de activiteiten *i.* bestedingen aan de diverse sectoren, *ii.* (subsidie)programma's, *iii.* voorlichting, *iv.* wervingskosten baten en *v.* kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers ten behoeve van de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie. De kosten zijn naar rato ootegerekend en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers.

De niet directe toerekenbare kosten zijn als volgt procentueel verdeeld:

	2024	2023
Personeelskosten	81,4%	79,4%
Huisvestingskosten	3,2%	3,9%
Kantoor- en algemene kosten	13,9%	14,9%
Afschrijving en rente	1,6%	1,8%

Pensioenen

Stichting Wilde Ganzen/IKON heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde pensioenregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Dit betreft een bedrijfstak pensioenfonds en stichting Wilde Ganzen/IKON heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Ten aanzien van de overige pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

Grondslagen leasing

Leasing

De organisatie kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases

De Stichting treedt als lessee in een operationele lease, waarbij de leaseobjecten niet worden geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Presentatie

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

Grondslagen reële waarde

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Toelichting op de balans

A. Materiële vaste activa in euro

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Inrichting pand	Inven- tarissen	Hard- ware/ Software	Totaal 2024	Totaal 2023
Aanschafwaarde					
Stand per 1 januari	229.484	303.839	54.694	588.017	576.511
Investeringsen	7.079	1.170	1.071	9.320	11.506
Desinvesteringsen	0	0	0	0	0
Stand 31 december	236.563	305.009	55.765	597.337	588.018
Afschrijvingen					
Stand per 1 januari	85.575	210.509	49.759	345.843	258.480
Desinvesteringsen			199	199	0
Afschrijvingen	23.273	60.826	3.011	87.110	87.363
Stand 31 december	108.848	271.335	52.969	433.152	345.843
Boekwaarde per 31 december	127.715	33.674	2.796	164.185	242.175

De materiële vaste activa worden aangehouden ten behoeve van de uitoefening van de bedrijfsvoering.

B. Vorderingen en overlopende activa in euro

	2024	2023
Nalatenschappen	195.730	282.809
Rente op effecten	153.390	62.615
Nog te ontvangen subsidies	176.384	0
Nationale Postcode Loterij	1.000.000	900.000
Programmavorderingen	478.133	675.039
Overige vorderingen	127.412	87.799
Stand per 31 december	2.131.049	2.008.261

De nog te ontvangen subsidies en programmavorderingen betreffen de per saldo nog te vorderen bedragen in het kader van het programma Giving for Change.

De vorderingen exclusief de nalatenschappen hebben een looptijd van korter dan één jaar.

De vorderingen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

C. Effecten in euro	2024		2023	
De effecten worden aangehouden ter belegging.				
			15.696.358	
Aandelen	18.842.311	38,5%		35,1%
Obligaties	30.171.787	61,6%	29.175.455	65,0%
Stand per 31 december	49.014.098	100%	44.871.813	100%

De waardering van zowel de aandelen als de obligaties geschiedt tegen marktwaarde. Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd.

	Aandelen	Obligaties	Totaal
Stand per 1 januari	15.696.358	29.175.455	44.871.813
Aankopen	8.180.495	26.131.208	34.311.703
Verkopen/Aflossingen	-7.531.811	-25.448.120	-32.979.931
Koersresultaat	2.497.269	313.243	2.810.512
Stand per 31 december	18.842.311	30.171.786	49.014.098

Het rendement (na aftrek kosten beleggingen) op de beleggingsportefeuille over 2024 bedraagt 7,3% (over 2023: 5,0%). Het jaarlijkse gemiddelde rendement wordt bepaald op basis waarde van de effectenportefeuille op 1 januari en 31 december. De toename van de effectenportefeuille door de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro in december 2023 heeft hierdoor een significant effect gehad op het rendementspercentage in 2023. Deze gift zal over een periode van 20 jaar worden besteed. Het rendement bestaat uit de volgende componenten:

	Dividend/ coupons/ interest	Koers resul- taten	Kosten beleg- gingen	Totaal 2024
Aandelen	431.221	2.497.269	0	2.928.490
Obligaties	374.705	313.243	0	687.948
Kosten beleggingen	0	0	-145.597	-145.597
Totaal rendement 2024	805.926	2.810.512	-145.597	3.470.841

D. Liquide middelen in euro	2024	2023
Banken	4.729.936	12.062.584
Kasmiddelen	10.829	621
Stand per 31 december	4.740.764	12.063.205

Alle liquide middelen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling. Inzake deze huur is een bankgarantie afgegeven van € 53.906. De afname van de liquide middelen is het gevolg van de afname van de schulden en overlopende passiva.

E. Reserves in euro	2024	2023
E1 Continuïteitsreserve	4.093.057	4.073.807
E2 Bestemmingsreserves	8.941.901	8.869.568
E3 Overige reserve	0	0
Stand per 31 december	13.034.958	12.943.375

De mutaties van de reserves zijn als volgt weer te geven:

	Continuïteits reserve	Bestemmings reserves	Overige reserve	Totaal 2024	Totaal 2023
Stand per 1 januari	4.073.807	8.869.570	0	12.943.375	13.984.403
Mutaties: toevoegingen/onttrekking aan reserves	19.250	72.331	0	91.581	-1.041.028
Stand per 31 december	4.093.057	8.941.901	0	13.034.958	12.943.375

E1 Continuïteitsreserve	2024	2023
Stand per 1 januari	4.073.807	4.469.663
Toevoeging/onttrekking via bestemming saldo	19.250	-395.856
Stand per 31 december	4.093.057	4.073.807

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten of onverwachte lasten. De omvang van de continuïteitsreserve is gebaseerd op een jaarlijkse risicoanalyse. De vastgestelde continuïteitsreserve bedraagt per 31 december 2024 het bedrag van € 4.093.057. Dit is 0,58 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Hieronder wordt verstaan: Personeelkosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten en afschrijvingen worden volledig meegenomen inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend. Verstrekte subsidies en bijdragen, afdrachten, aankopen en verwervingen, uitbesteed werk en communicatiekosten worden volledig meegenomen uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling.

E2 Bestemmingsreserves	Activa bedrijfs- voering	Besteding aan de doelstelling	Nog af te wikkelen nalatenschappen	Totaal 2024	Totaal 2023
Stand per 1 januari	242.175	8.565.491	61.900	8.869.568	9.386.729
Mutaties: - via bestemming saldo	-77.990	150.321	0	72.332	-517.161
Stand per 31 december	164.185	8.715.813	61.900	8.941.901	8.869.568

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur van de stichting.

Een deel van het vermogen is vastgelegd in activa welke gebruikt worden voor de bedrijfsvoering. Het bedrag is gelijk aan de boekwaarde van de kantoorinventaris, de computers en de inrichting van het pand.

Verder is er een bestemmingsreserve voor besteding aan de doelstelling. Mochten de inkomsten uit fondsenwerving niet toereikend zijn om de premie op de projecten respectievelijk de programmaverplichtingen af te dekken, dan worden deze reserves aangewend. De gewenste positie op basis van de uitgevoerde risicoanalyse is vastgesteld op € 14.901.186 exclusief de continuïteitsreserve en overige bestemmingsreserves. Door de toename van de activiteiten en de daaraan gerelateerde kosten is de gewenste omvang van deze reserve toegenomen. Het bedrag van deze reserve is daardoor per 31-12-2024 lager dan het de gewenste omvang.

De reserve Nog af te wikkelen nalatenschappen is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen belast met vruchtgebruik. De hoogte van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

E3 Overige reserves	2024	2023
Stand per 1 januari	0	128.011
Mutaties: - toevoegingen via bestemmingssaldo	0	-128.011
- onttrekking via bestemmingssaldo	0	0
Stand per 31 december	0	0

De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet kan worden toegevoegd aan de continuïteitsreserve en niet voor een specifiek doel is bestemd. Het uitgangspunt is dat deze middelen uiterlijk binnen twee jaar worden besteed.

F. Fondsen in euro	2024	2023
Stand per 1 januari	30.183.167	1.070.542
Mutaties:		
- toevoeging aan bestemmingsfondsen	6.371.479	33.628.845
- onttrekking aan bestemmingsfondsen	-3.566.059	-4.516.220
Stand per 31 december	32.988.587	30.183.167

De bestemmingsfondsen zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel. In de bijlagen is een overzicht van de bestemmingsfondsen opgenomen. Giften en projecten hebben betrekking op ontvangsten en bestedingen die in de staat van baten en lasten zijn verantwoord en die aan de bestemmingsfondsen zijn toegerekend. De mutaties die onttrokken zijn aan deze fondsen komen overeen met de afspraken met derden. Op grond van de overeenkomsten met derden wordt aan derden het recht gegeven de bestemming van deze middelen te bepalen.

Het grote bedrag dat in 2023 is toegevoegd aan de bestemmingsfondsen is gerelateerd aan de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro. Dit bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

G. Voorziening projecten in euro	2024	2023
Stand per 1 januari	1.251.580	1.355.970
Mutaties:		
- Dotatie	4.869.697	4.607.322
- Onttrekkingen	-5.049.302	-4.711.712
Stand per 31 december	1.071.975	1.251.580

De voorziening projecten is gevormd op basis van toezeggingen per balansdatum in de vorm van premies en specifieke bijdragen aan samenwerkingspartners. Wilde Ganzen is voornemens om tot uitkering van deze verplichting over te gaan ongeacht of er in komende boekjaren sprake is van voldoende inkomsten. Een uitkering vindt plaats onder voorbehoud van individuele toetsing op basis van een afzonderlijk besluit. De voorziening projecten wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Per 31-12-2024 is deze schatting 90% van de toegezegde premie voor de projecten die niet ouder zijn dan drie jaar. De voorziening betreft het deel van de toegezegde premie dat gerelateerd is aan het nog niet ontvangen actieresultaat.

H. Langlopende schulden in euro	2024	2023
Langlopende projectverplichtingen	658.709	1.615.183
Langlopende programmaverplichtingen	453.086	315.396
Stand per 31 december	1.111.795	1.930.579

Bedragen die aan projecten worden toegekend, maar in het boekjaar nog niet tot uitkering kwamen, worden als verplichtingen opgenomen. Vrijgevallen verplichtingen worden in mindering gebracht in het jaar waarin de toezegging komt te vervallen.

De langlopende programmaverplichtingen betreffen de verschuldigde bedragen aan samenwerkingspartners in het kader van het programma Change the Game.

I. Kortlopende schulden in euro	2024	2023
Kortlopende projectverplichtingen	5.237.288	5.442.516
Kortlopende programmaverplichtingen	1.222.932	1.312.154
Vooruitontvangen subsidiebedragen	551.734	5.511.084
Schulden en overlopende passiva	830.827	610.998
Stand per 31 december	7.842.781	12.876.751

Bedragen die aan projecten worden toegekend, maar in het boekjaar nog niet tot uitkering kwamen, worden als verplichtingen opgenomen. Vrijgevallen verplichtingen worden in mindering gebracht in het jaar waarin de toezegging komt te vervallen.

De kortlopende programmaverplichtingen betreft de verschuldigde bedragen aan samenwerkingspartners in het kader van het programma Change the Game (€ 931.968), Giving for Change (€ 121.925) en Strengthen the Roots (€ 169.039)

De vooruitontvangen subsidiebedragen betreffen het Connect for Global Change programma (€ 390.263) en Strengthen the Roots (€ 161.471).

De schulden en overlopende passiva bestaan uit:

	2024	2023
Vakantiedagen en vakantiegeld	114.987	126.479
Te betalen loonheffing	34	0
Pensioenpremies	105.650	0
Crediteuren	493.860	288.523
Overig	116.296	195.996
Stand per 31 december	830.827	610.998

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële rechten

Nalatenschappen met vruchtgebruik

Nalatenschappen met vruchtgebruik worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Van tien dossiers met vruchtgebruik kan de waarde van het financiële effect van de voordelen niet worden geschat.

Actieresultaat

Het nog te ontvangen actieresultaat voor goedgekeurde projecten en de hieraan gerelateerde verplichting wordt niet opgenomen in de balans voordat het actieresultaat is ontvangen.

Subsidies

Het Ministerie van Buitenlandse zaken heeft aan Stichting Wilde Ganzen een subsidie toegekend voor de periode 2021-2025 in het kader van het Giving for Change Programma. Het totale toegekende subsidiebedrag voor de gehele looptijd bedraagt € 24.254.836. Het aandeel van Wilde Ganzen hierin bedraagt € 16.071.110 en het aandeel van de consortiumpartners is € 8.183.726. Het subsidiebedrag voor de resterende looptijd is maximaal € 5.339.274, waarvan € 3.378.579 voor Wilde Ganzen en € 1.960.695 voor de consortiumpartners.

De Europese Unie heeft op 14 september 2023 aan Stichting Wilde Ganzen een subsidie toegekend voor de periode 2024-2027 in het kader van het Connect for Global Change Programma. Het toegekende subsidiebedrag voor de gehele looptijd bedraagt € 10.000.000. Het aandeel van Wilde Ganzen hierin bedraagt € 1.528.219 en het aandeel van de consortiumpartners is € 8.471.781. Het subsidiebedrag voor de resterende looptijd is maximaal € 6.142.839, waarvan € 1.295.604 voor Wilde Ganzen en € 4.847.235 voor de consortiumpartners.

Nationale Postcode Loterij

Stichting Wilde Ganzen heeft een meerjarige overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij tot het eind van 2029 voor het verkrijgen van een jaarlijkse afdracht.

Blue Ambition Fund

In 2023 en 2024 is een bedrag van ruim 33,5 miljoen euro ontvangen voor het Blue Ambition Fund. De toegezegde donatie strekt zich ook uit tot het resterende vermogen, dit betreft nog een bedrag van 1,82 miljoen euro. Het totale bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor het pand in Amersfoort. De verplichting bedraagt € 178.080 per jaar. Het contract loopt tot en met juni 2026. Inzake deze huur is een bankgarantie afgegeven van € 53.906.

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor een kopieermachine. De verplichting bedraagt € 4.948 per jaar. Het contract loopt tot en met juni 2029.

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de lease van 64 laptops. De verplichting bedraagt € 37.403 per jaar. Voor 9 laptops loopt het contract tot en met september 2026 en voor 55 laptops loopt deze verplichting tot en met november 2027.

Toelichting op de staat van baten en lasten

J. Baten van particulieren in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Donaties en giften	7.182.651	6.663.374	6.642.883
Nalatenschappen	2.934.308	3.700.000	2.598.467
	10.116.958	10.363.374	9.241.350

De donaties en giften zijn hoger uitgekomen dan begroot. Dit komt door hogere inkomsten uit notariële aktes en via de website en door hogere investeringen in face-to-face-werving. De baten uit nalatenschappen zijn lager dan begroot. Deze inkomsten zijn altijd lastig te voorspellen en in 2024 lager uitgekomen dan het langjarige gemiddelde waar in de begroting van wordt uitgegaan.

K. Baten van bedrijven in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Baten van bedrijven	191.390	70.060	65.804

L. Baten van loterijorganisaties in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Baten van de Nationale Postcode Loterij	1.090.200	1.008.500	1.013.629

De baten van de Nationale Postcode Loterij bestaan uit de vaste bijdrage (€ 1.000.000 euro) en uit de extra bijdrage voor het Strengthen the Roots programma (€ 90.200).

M. Subsidies van overheden in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Baten in het kader van subsidie Giving for Change	5.435.797	5.159.589	5.328.553
Baten in het kader van subsidie Connect for Global Change	3.857.161	4.059.790	0
Baten in het kader van overige subsidieverstrekkers	0	0	0
	9.292.958	9.219.379	5.328.553

N. Baten van andere organisaties zonder winststreven in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Baten van andere organisaties zonder winststreven	8.941.484	5.811.400	8.063.284
Baten van vermogensfondsen	5.362.641	4.180.360	34.543.018
	14.304.125	9.991.760	42.606.302

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn hoger dan begroot door het hogere aantal projecten dat is goedgekeurd en doordat het actieresultaat sneller geworven wordt. De inkomsten van vermogensfondsen zijn hoger dan begroot door een aantal grote(re) bijdragen van bestaande en nieuwe vermogensfondsen.

O. Besteed aan doelstellingen in euro	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
O1 Bestedingen projecten aan de sectoren			
1. Onderwijs en training	7.028.026	6.790.345	6.271.627
2. Gezondheid	2.940.011	3.299.851	3.273.446
3. Water en sanitatie	845.253	1.318.901	1.757.766
4. Zorg en welzijn	2.821.011	1.897.761	2.309.508
5. Werkgelegenheid en inkomen	2.619.760	2.280.780	3.052.679
6. Voedselzekerheid	402.503	1.204.515	1.143.385
7. Overig	843.503	538.999	1.030.478
	17.500.066	17.331.152	18.838.889
O2 Bestedingen aan programma's			
Programma Change the Game	2.499.808	2.342.543	1.951.575
Programma Giving for Change	5.438.383	5.156.180	5.385.340
Programma Strengthen the Roots	80.210	115.577	118.119
Programma Connect for Global Change	3.904.738	4.310.019	0
	11.923.140	11.924.319	7.455.034
O3 Voorlichting	2.910.749	2.877.978	2.523.028
Totaal besteed aan doelstellingen	32.333.955	32.133.449	28.816.952

Lokale partnerorganisaties bieden de projecten aan bij Wilde Ganzen samen met de Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven. Zij bepalen zelf, op basis van de behoefte van de gemeenschap, binnen welke sector, doelgroep en thema het project bedoeld is. Hoewel de projectbesteding daarom vraaggestuurd is, bekijkt Wilde Ganzen vanuit een richtinggevend kader of de projecten bijdragen aan de gedeelde visie om mensen in hun kracht te zetten.

De toegerekende personeels- en apparaatskosten aan Giving for Change zijn bepaald op basis van schattingen. De daadwerkelijke kosten die aan de subsidieverstrekker gerapporteerd worden, kunnen afwijken van deze schattingen en hierdoor kan er een verschil ontstaan tussen de bestedingen en baten die in de jaarrekening worden verantwoord.

Bestedingspercentage

Onderstaand is de verhouding van de totale bestedingen aan de doelstelling(en) in relatie met de totale baten en lasten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Totaal bestedingen	32.333.955	32.133.449	28.816.952
Totaal baten	34.995.632	30.653.073	58.255.638
Bestedingspercentage baten	92,4%	104,8%	49,5%
Totaal bestedingen	32.333.955	32.133.449	28.816.952
Totaal lasten	35.569.472	35.212.827	31.673.230
Bestedingspercentage lasten	90,9%	91,3%	91,0%

Het lagere bestedingspercentage van de baten in 2023 is gerelateerd aan de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro. Dit bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

P. Wervingskosten in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Uitvoeringskosten eigen organisatie	671.666	705.828	598.187
Kosten direct marketing	2.828.035	2.496.088	2.672.022
Overige wervingskosten	86.363	202.500	124.498
Doorbelast kosten aan besteding doelstelling voorlichting	-1.414.017	-1.248.044	-1.336.011
	2.172.046	2.156.372	2.058.695

De hogere kosten voor direct marketing zijn het gevolg van een extra investering in face-to-face-werving.

Kostenpercentage fondsenwerving

Onderstaand is de verhouding van de kosten fondsenwerving in relatie met de totale baten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Totale baten	34.995.632	30.653.073	58.255.638
Wervingskosten	2.172.046	2.156.372	2.058.695
Kostenpercentage fondsenwerving	6,2%	7,0%	3,5%

Het lagere kostenpercentage fondsenwerving in 2023 is gerelateerd aan de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro. Dit bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

Q. Kosten beheer en administratie in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Kosten van beheer en administratie	1.063.472	923.006	797.583
Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten	3,0%	2,6%	2,5%

De kosten van beheer en administratie zijn bepaald door de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers ten behoeve van de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie. De kosten zijn naar rato toegerekend en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers.

R. Saldo financiële baten en lasten in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Rentebaten en baten uit beleggingen			
Dividend	431.221	150.000	71.978
Rente	374.705	213.000	116.327
Koersresultaten	2.810.512	1.350.000	1.368.554
	3.616.438	1.713.000	1.556.859
Kosten van beleggingen			
Bankkosten effecten	145.597	168.000	67.670
	145.597	168.000	67.670
Netto resultaat	3.470.841	1.545.000	1.489.189

Het verschil tussen de financiële baten en lasten en het rendement uit beleggingen wordt verklaard door de rente over de rekening courant positie bij de banken.

S. Toelichting op bestemming saldo in euro

		Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Continuïteitsreserve (1)	E1			
Onttrekking/toevoeging aan continuïteitsreserve		19.250		-395.856
Bestemmingsreserves (2)	E2			
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsreserve activa		-77.990		-75.857
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsreserve Doelbesteding		150.321		-441.304
Onttrekking/toevoeging aan reserve nog af te wikkelen nalatenschappen		0		0
		72.331		-517.161
Overige reserves (3)	E3			
Onttrekking/toevoeging aan overige reserves		0		-128.011
Totaal onttrekking/toevoeging aan reserves (1) t/m (3)	E	91.581		-1.041.028
Bestemmingsfondsen (4)				
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsfondsen		2.805.420		29.112.625
Totaal bestemming saldo (1) t/m (4)		2.897.001	-3.014.754	28.071.597

Het grote bedrag dat in 2023 is toegevoegd aan de bestemmingsfondsen is gerelateerd aan de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro. Dit bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

T. Toelichting lasten verdeling in euro

Samenvatting specificatie en verdeling kosten over 2024 naar bestemming.

Bestemming	Bestedingen aan projecten	Bestedingen aan programma's	Voorlichting	Subtotaal besteed aan doelstellingen	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2024
Lasten							
Verstrekte subsidies en bijdragen	15.429.095	10.691.751	0	26.120.846	0	0	26.120.846
Communicatiekosten	0	0	2.351.027	2.351.027	1.500.381	0	3.851.408
Personeelskosten	1.685.971	1.002.469	455.668	3.144.109	546.801	865.769	4.556.679
Huisvestingskosten	65.660	39.041	17.746	122.447	21.295	33.717	177.459
Kantoor- en algemene kosten	287.035	170.670	77.577	535.283	93.093	147.396	775.772
Afschrijvingskosten	32.304	19.208	8.731	60.243	10.477	16.589	87.309
Totaal	17.500.066	11.923.140	2.910.749	32.333.955	2.172.047	1.063.471	35.569.472

Toelichting op de apparaatskosten in model toelichting bestedingen in euro

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	3.276.035	3.280.559	2.899.220
Werknemersverzekeringen	549.572	523.783	449.886
Pensioenverzekeringen	422.780	417.204	372.253
Ontvangen ziekengeld	-49.467	22.929	-87.731
Overige personeelskosten	357.758	327.940	325.640
	4.556.679	4.572.415	3.959.268
Huisvestingskosten			
Huur- en servicekosten	172.066	181.000	188.956
Overige huisvestingskosten	5.393	6.200	5.333
	177.459	187.200	194.289
Kantoor- en algemene kosten			
Kantoorkosten	78.045	79.575	74.899
Automatisering	399.002	409.108	340.682
Overige algemene kosten	298.724	259.200	328.389
	775.772	747.883	743.970
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingen	87.309	87.020	87.364
	5.597.219	5.594.518	4.984.891

Personeelsbestand

Het gemiddeld aantal werknemers was als volgt:

	2024	2023
Aantal fte's	53,0	46,9

Bezoldiging Directie in euro

	2024	2023
Naam	C. de Jong	C. de Jong
Functie	Directeur	Directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren (fte)	36	36
Parttimepercentage	94%	94%
Periode	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging		
Jaarinkomen		
Brutoloon/salaris	106.236	98.521
Individueel keuzebudget	17.316	16.059
Vakantiegeld		
Eindejaarsuitkering		
Andere inkomensbestanddelen		
Totaal jaarinkomen	123.552	114.580
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen		
Pensioenpremie werkgeversdeel	18.155	17.359
Pensioencompensatie		
Overige beloningen op termijn		
Totaal bezoldiging	141.707	131.939

Het jaarinkomen van de individuele directieleden in loondienst blijft binnen het maximum van € 159.212 (op basis van een fulltime dienstverband en een vastgestelde BSD-score van 455 punten) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 232.205 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen wij naar het jaarverslag.

Aan de directeur is geen enkel bedrag verstrekt aan leningen, voorschotten en garanties.

Bezoldiging Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ontvangt voor zijn werkzaamheden een vrijwilligersvergoeding.

Ondertekening

Amersfoort, 20-5-2025

Directie:

Dhr. ir. C. de Jong

Raad van toezicht:

Mw. drs. P. Eenhoorn
Dhr. drs. W. Finisie MPA
Mw. M.S. Obdam
Dhr. R.J.T. van der Veen
Dhr. drs. T. de Ruijter RA
Dhr. H. Amziran

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na de balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de organisatie.

Nevenvestigingen

De organisatie heeft geen nevenvestigingen.

Bijlagen

Bijlage: Staat model toelichting bestedingen in euro

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

Bestedingen	Bestedingen projecten aan de sectoren						
	1. Onderwijs en training	2. Gezondheid	3. Water en sanitatie	4. Zorg en welzijn	5. Werkgelegenheid en inkomen	6. Voedselzekerheid	7. Overig
Lasten							
Subsidies en bijdragen	6.196.325	2.592.088	745.225	2.487.170	2.309.736	354.869	743.682
Communicatie							
Personeelskosten	677.086	283.243	81.432	271.778	252.390	38.777	81.264
Huisvestingskosten	26.369	11.031	3.171	10.584	9.829	1.510	3.165
Kantoor- en algemene kosten	115.273	48.222	13.864	46.270	42.969	6.602	13.835
Afschrijving en rente	12.973	5.427	1.560	5.207	4.836	743	1.557
Totaal	7.028.026	2.940.011	845.253	2.821.011	2.619.760	402.503	843.503

Bestedingen (vervolg)	Subtotaal besteed aan projecten (i)	Programma Change the Game	Programma Giving for Change	Programma Strengthen the Roots	Programma Connect for Global Change	Subtotaal besteed aan programma's (ii)	Voorlichting (iii)
Lasten							
Subsidies en bijdragen	15.429.095	1.833.136	5.163.256	12.426	3.682.933	10.691.751	
Communicatie							2.351.027
Personeelskosten	1.685.971	542.736	223.980	55.183	180.570	1.002.469	455.668
Huisvestingskosten	65.660	21.137	8.723	2.149	7.032	39.041	17.746
Kantoor- en algemene kosten	287.035	92.400	38.132	9.395	30.742	170.670	77.577
Afschrijving en rente	32.304	10.399	4.292	1.057	3.460	19.208	8.731
Totaal	17.500.065	2.499.808	5.438.383	80.210	3.904.738	11.923.140	2.910.749

Bestedingen (vervolg)	Subtotaal besteed aan doelstellingen (i) - (iii) = (a)	Wervingskosten (b)	Kosten van beheer en administratie (c)	Totaal 2024 (a) - (c)	Begroot 2024	Totaal 2023
Lasten						
Subsidies en bijdragen	26.120.846			26.120.846	26.106.390	23.302.989
Communicatie	2.351.027	1.500.381		3.851.408	3.676.988	3.385.350
Personeelskosten	3.144.109	546.801	865.769	4.556.679	4.488.654	3.959.268
Huisvestingskosten	122.447	21.295	33.717	177.459	178.000	194.289
Kantoor- en algemene kosten	535.283	93.093	147.396	775.772	675.195	743.970
Afschrijving en rente	60.243	10.477	16.589	87.309	87.600	87.364
Totaal	32.333.955	2.172.047	1.063.471	35.569.472	35.212.827	31.673.230

Bijlage: Overzicht bestemmingsfondsen 2024 in euro

Naam	Beginsaldo	Giften	Projecten	Eindsaldo
	(a)	(b)	(c)	(a t/m c)
Aanpakkers tegen Corona fonds	1.009	303	-1.342	-30
Apodophoria Fonds	280	0	0	280
B.J. Kuikfonds	28.819	0	-14.032	14.787
Blue Ambition Fund	28.558.865	3.722.282	-1.583.790	30.697.357
De Tantes	313	20.000	-11.500	8.813
Familie Groenendijk Fonds	0	10.000	-10.000	0
FEMI-fonds	5.137	0	0	5.137
FEMME	0	10.000	0	10.000
Fonds Aardbeving Haïti	560	0	-560	0
Fonds Kinderen	8.737	4.238	0	12.975
Fonds Project van de Week	-604	7.446	16.778	23.620
Fundatie gezondheidszorg	0	110.744	-41.060	69.684
Gerritdina Educatie Fonds	5.823	10.000	-15.823	0
Gert en Joke van Maanen Fonds	0	200.000	0	200.000
Heijmerink Reith Fonds	10.178	94.000	0	104.178
Het Jan van der Snel Fonds	265.000	0	-55.110	209.890
Honaert Fonds	101	25.000	-25.000	101
John Kok Fonds	10.000	10.000	-20.000	0
Leef!	5.485	12.520	-17.985	20
Mathieu Beurskens - Idai Fonds	-15	0	15	0
MRC Holland	1.002	0	-1.002	0
Nacht van de Fooi	127	41.181	-41.181	127
Onderwijs en gezondheid Lesotho	17.615	0	0	17.615
Retera van het Hof	14.815	0	-14.815	0
SAS Fonds	5.488	0	0	5.488
Sectorfonds Drinkwater en sanitatie	301.691	10.880	-67.068	245.503
Sectorfonds Duurzaamheid, klimaat en energie	31.776	1.019	0	32.795
Sectorfonds Gezondheid (curatief en preventief)	92.061	331	-92.154	238
Sectorfonds Landbouw, veeteelt, bosbouw, visserij	27.268	4.175	-10.501	20.942
Sectorfonds Onderwijs en training	44.198	1.412	-42.548	3.062
Sectorfonds Zorg en welzijn	25.698	14.335	-23.293	16.740
Spaap Fonds	2.122	385.856	-150.938	237.040
Stichting BEA Rotterdam	30.540	10.000	0	40.540
Stichting RAM van Schalkwijk	895	40.000	-40.895	0
Stichting Virtutis Opus	18.397	203.912	28.605	250.914
Stichting Weeshuis te Nijkerk	7.207	0	0	7.207
Subsidies en programma's	0	0	2.000	2.000
't Trekpaert	125.000	500.000	-579.484	45.516
Temminck Groll Fonds	9.620	10.000	-10.000	9.620
Trainingen POI	570	0	0	570
Van der Lee-van Groeningenfonds	312	10.000	-10.000	312
Wereldcontact Fonds	0	200.000	-60.612	139.388
Wilde Ganzen-Partindag	6.275	1.845	0	8.120
X Fonds	500.275	600.000	-574.670	525.605
Anonieme fondsen	20.529	100.000	-98.094	22.435
Totalen	30.183.169	6.371.479	-3.566.059	32.988.587

Bijlage: Projecten overzicht per sector in euro

Sectoren	Beginsaldo	Actieresultaat	Premie	Betalingen	Eindsaldo
	(a)	(b)	(c)	(d)	(a t/m d)
1. Onderwijs en training	1.343.741	3.723.765	2.104.938	5.896.346	1.276.098
2. Gezondheid	850.050	1.367.744	793.487	2.470.238	541.043
3. Water en sanitatie	148.839	508.038	302.780	709.082	250.575
4. Zorg en welzijn	438.496	1.430.757	763.816	2.365.440	267.629
5. Werkgelegenheid en inkomen	191.982	813.415	493.280	1.381.071	117.606
6 Voedselzekerheid	48.875	218.692	116.522	337.014	47.075
7. Overig	4.035.716	563.175	2.096.270	3.299.190	3.395.971
Totalen	7.057.699	8.625.586	6.671.093	16.458.381	5.895.997

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Wilde Ganzen/Ikon

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Wilde Ganzen/Ikon te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Wilde Ganzen/Ikon op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Wilde Ganzen/Ikon zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 24 juni 2025.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Stichting Wilde Ganzen/IKON, mei 2025
Piet Mondriaanlaan 14
3812 GV Amersfoort

+31 33 204 5555
info@wildeganzen.nl
www.wildeganzen.nl

IBAN: NL53INGB000 00 40 000

Vastgesteld door de directie op 20 mei 2025
Goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 14 mei 2024



**WILDE
GANZEN**  **Klein project Groot verschil**

